

Zasady zawierania umów o zorganizowanie stażu

§ 1. Regulacje ogólne

1. Zasady stanowią zbiór przepisów i zasad regulujących zawieranie umów o zorganizowanie stażu.
2. Zasady opierają się na przepisach Ustawy z dn. 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 z późn.zm.), Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dn. 20.08.2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 Nr 142, poz. 1160) oraz Ustawy z dn. 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r., poz. 44).
3. Staż oznacza to nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.
4. Umowy o zorganizowanie stażu mogą być zawierane z:
 - pracodawcami - oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika,
 - przedsiębiorcami niezatrudniającymi pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców,
 - rolniczymi spółdzielniami produkcyjnymi,
 - pełnoletnimi osobami fizycznymi zamieszkującymi i prowadzącymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodnictwa, sadownictwa, pszczelarstwa i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (Dz.U. z 2024 r. poz. 90),
 - organizacjami pozarządowymi.
5. Urząd Pracy - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach.
6. Bezrobotny kierowany do odbycia stażu - oznacza to osobę zarejestrowaną w Urzędzie Pracy, posiadającą status bezrobotnego.
7. Do odbycia stażu mogą być również kierowane osoby niepełnosprawne zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu.
8. Staże finansowane są ze środków Funduszu Pracy, funduszy Unii Europejskiej oraz PFRON.
9. Ilość miejsc staży możliwych do zrealizowania w danym roku kalendarzowym, uzależniona jest od wielkości przyznanego budżetu z Funduszu Pracy oraz z innych funduszy.

§ 2. Wniosek

1. Zawarcie umowy o zorganizowanie stażu wymaga złożenia przez organizatora w siedzibie Urzędu Pracy „Wniosku o zawarcie umowy o zorganizowanie stażu”.
2. Formularz wniosku dostępny jest w Urzędzie Pracy oraz na stronie internetowej www.gliwice.praca.gov.pl
3. Wniosek powinien zawierać: dane organizatora (firmę lub imię i nazwisko, siedzibę i miejsce prowadzenia działalności, imię i nazwisko osoby upoważnionej do reprezentowania organizatora); liczbę pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy; liczbę przewidywanych miejsc pracy, na których bezrobotni będą odbywać staż; imię i nazwisko oraz stanowisko opiekuna bezrobotnego odbywającego staż (opiekun bezrobotnego odbywającego staż może jednocześnie sprawować opiekę nad nie więcej niż 3 osobami bezrobotnymi odbywającymi staż); proponowany okres odbywania stażu, nie krótszy niż 3 miesiące; opis zadań jakie będą wykonywane podczas stażu przez bezrobotnego, w tym nazwę zawodu lub specjalności, zgodnie z klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, nazwę komórki organizacyjnej i stanowiska pracy oraz zakres zadań zawodowych; wymagania dotyczące predyspozycji psychofizycznych i zdrowotnych, poziomu wykształcenia oraz minimalnych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia stażu przez bezrobotnego na danym stanowisku pracy.
4. Organizator może we wniosku wskazać imię i nazwisko bezrobotnego, którego zamierza przyjąć na staż.
5. Bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.
6. U organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż mogą odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nieprzekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.
7. U organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny.
8. Wniosek rozpatrywany jest po dostarczeniu przez organizatora kompletu wymaganych dokumentów.
9. Urząd Pracy w terminie miesiąca od otrzymania wniosku organizatora informuje go pisemnie o sposobie rozpatrzenia wniosku.
10. Przy rozpatrywaniu wniosku bierze się pod uwagę zobowiązanie organizatora do dalszego zatrudnienia skierowanych bezrobotnych, efektywność wcześniej zawieranych z organizatorem umów, ilość osób bezrobotnych posiadających wymagane przez organizatora kwalifikacje, tendencje rynku pracy, ilość

posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej, racjonalność wydatkowania środków, a także skierowanie oferty do osoby bezrobotnej w szczególnie trudnej sytuacji życiowej.

11. Wnioski realizowane są wg kolejności wpływu.
12. Urząd Pracy przy rozpatrywaniu wniosków preferować będzie wnioski tych pracodawców, którzy po stażu zadeklarują zatrudnienie w oparciu o stosunek pracy, co najmniej w wymiarze ½ etatu.
13. Urząd Pracy zastrzega sobie prawo do rozpatrzenia w pierwszej kolejności tych wniosków, za którymi przemawia istotny interes społeczny, obejmujących grupy ryzyka, angażujących duże grupy bezrobotnych, opłacalnych ze względu na efektywność.
14. W miarę możliwości organizacyjnych, Urząd Pracy może realizować poza kolejnością wnioski organizatorów, w których wskazani są kandydaci, kwalifikujący się do odbycia stażu.
15. W przypadku realizowania odrębnych programów finansowanych ze środków Unii Europejskiej, Urząd Pracy zastrzega sobie prawo doboru organizatorów do konkretnych programów.
16. Przy zbiegu analogicznych wniosków organizatorów lokalnych oraz organizatorów spoza terenu działania PUP Gliwice, Urząd Pracy zastrzega sobie prawo do realizacji w pierwszej kolejności wniosków organizatorów lokalnych.
17. Urząd Pracy zastrzega sobie prawo nierealizowania wniosków tych organizatorów, którzy nie dotrzymali warunków współpracy, podczas wcześniej zawieranych umów.

§ 3. Umowa

1. Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej przez Urząd Pracy z organizatorem, według programu określonego w umowie. Przy ustalaniu programu powinny być uwzględnione predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.
2. Program stażu powinien określać: nazwę zawodu i specjalności, której dotyczy; zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnego; rodzaj uzyskiwanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych; sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych oraz opiekuna osoby objętej programem stażu.
3. Jeżeli Urząd Pracy nie skieruje żadnej osoby na staż w terminie 30 dni od daty rozpatrzenia wniosku, wniosek zostaje odłożony a.a. bez realizacji.
4. Umowa o odbycie stażu będzie podpisana z organizatorem po wyłonieniu kandydata przed jego przyjęciem na staż. W przypadku wnioskowanej większej liczby osób do odbycia stażu umowa o odbycie stażu będzie podpisana po wyłonieniu ostatniego kandydata przed przyjęciem na staż.
5. Urząd zastrzega sobie możliwość zmiany ilości wnioskowanych miejsc stażu.
6. Starosta na wniosek bezrobotnego odbywającego staż lub z urzędu może rozwiązać z Organizatorem niniejszą umowę w przypadku nierealizowania przez Organizatora programu stażu lub niedotrzymywania warunków jego odbywania, po wysłuchaniu Organizatora stażu.
7. Urząd Pracy na wniosek Organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stażu w przypadku:
 - a. nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stażu,
 - b. naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawienia się do odbycia stażu w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
 - c. usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stażu

§ 4. Koszty umowy

1. W okresie odbywania stażu Urząd Pracy wypłaca bezrobotnemu stypendium w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych.
2. Od wypłaconego stypendium Urząd Pracy opłaca składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe i wypadkowe.
3. W przypadku gdy skierowana na staż osoba dojeżdża do miejsca odbywania stażu, Urząd Pracy może refundować koszty poniesione na przejazd zgodnie z „Zasadami dokonywania zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu”.
4. Urząd Pracy może dokonywać zwrotu kosztów zakwaterowania osobie, która podjęła staż poza miejscem zamieszkania w miejscowości, do której czas dojazdu i powrotu do miejsca stałego zamieszkania środkami transportu zbiorowego wynosi łącznie ponad 3 godziny dziennie, na zasadach przewidzianych w art. 45 ust. 2 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych przez Urząd Pracy na ten cel.
5. Wydatki na staż w odniesieniu do osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy niepozostające w zatrudnieniu są finansowane ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).
6. Organizator stażu zgodnie z §6 ust.1 pkt 4 rozporządzenia w *sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych* zapewnia bezrobotnemu profilaktyczną ochronę zdrowia w zakresie przewidzianym dla pracowników. Oznacza to, że do bezrobotnych odbywających staż zastosowanie mają przepisy rozdziału VI działu X Kodeksu pracy „profilaktyczna ochrona zdrowia” (z

tych przepisów wynika m.in., iż osoby przyjmowane do pracy poddawane są wstępnym badaniom lekarskim – art.229 §.1 pkt 1). Badania te, zgodnie z art.229 § 6 Kodeksu pracy, są przeprowadzane na koszt pracodawcy.

7. Koszty niezbędnych badań specjalistycznych, potrzebnych do podjęcia stażu, zlecone przez pracodawcę, ponosi pracodawca.

§ 5. Czas odbywania stażu

1. Proponowany okres odbywania stażu nie może być krótszy niż 3 miesiące i nie może przekroczyć 6 miesięcy.
2. Urząd Pracy może skierować do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
3. Czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności - 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
4. Bezrobotny nie może odbywać stażu w niedziele i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych.
5. Urząd Pracy może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub w systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy.

§ 6. Prawa i obowiązki stron

1. Organizator stażu jest zobowiązany do zapewnienia należytej realizacji stażu, zgodnie z ustalonym programem.
2. Szczegółowe prawa i obowiązki stron określone są w zawartej umowie.

§ 7. Regulacje końcowe

1. W sprawach nie uregulowanych przepisami wymienionymi na wstępie mają zastosowanie przepisy Kodeksu Pracy oraz Kodeksu Cywilnego.
2. Zasady obowiązują od dnia zatwierdzenia.