

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

**RANKING ZAWODÓW  
DEFICYTOWYCH  
I NADWYŻKOWYCH  
W GLIWICACH  
ZA ROK 2012**

**POWIATOWY RAPORT ROCZNY**

**II/P/2012**

**CZEŚĆ II**

Gliwice 2013

*Przedruk w całości lub w części oraz wykorzystanie danych statystycznych  
dozwolone wyłącznie z podaniem źródła*

*Opracowanie: © Andrzej Kasperek*

## SPIS TREŚCI

Wstęp .....	4
I. Edukacja .....	5
II. Kształcenie a zawody deficytowe i nadwyżkowe .....	8
III. Prognoza .....	15
IV. Wnioski .....	16
Załączniki .....	17
Załącznik nr 1. T-II/P-4.1. Absolwenci zarejestrowani w PUP w Gliwicach według szkół i zawodów w roku 2012 oraz przewidywani absolwenci w roku 2013.	
Załącznik nr 2. T-II/P-4.2. Struktura zawodowa absolwentów według poziomu wykształcenia i zawodów w Gliwicach w latach 2012 i 2013.	

## WSTĘP

Powiatowy raport roczny zawierający „Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2012” składa się z dwóch części. W części I (patrz: *Powiatowy raport roczny II/P/2012 - część I*), omówione zostały ogólne założenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, metodologia prowadzonych badań i podstawowe definicje. W oparciu o wygenerowane przy pomocy komputerowego programu „Syriusz” dane z załącznika 3 – „*Bezrobotni oraz oferty pracy według zawodów i specjalności za 2012 rok*” i załącznika 2 – „*Bezrobotni według rodzaju działalności ostatniego miejsca pracy oraz oferty pracy. Stan za 2012 rok*” do sprawozdania MPiPS-01, przeprowadzona została analiza zarejestrowanych w PUP w Gliwicach osób bezrobotnych, ofert pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych w roku 2012.

Część II (prognostyczna), obejmuje analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o dane dotyczące liczby absolwentów szkół gliwickich w roku szkolnym 2011/2012 oraz ich prognozowanej liczby w roku szkolnym 2012/2013.

### Podstawowe definicje<sup>1</sup>

- **monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych**, to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno – zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkotrwałych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.
- **zawód deficytowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód nadwyżkowy**, to zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie.
- **zawód wykazujący równowagę (zrównoważony)**, to zawód, dla którego liczba ofert pracy równoważy liczbę osób poszukujących pracy.

### Źródła informacji

Źródłem informacji do opracowania części II Raportu – II/P/2012 są wygenerowane przy pomocy komputerowego programu „Syriusz” dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN dotyczące liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2011/12 oraz ich przewidywanej liczby w roku szkolnym 2012/13, jak również Raporty powiatowe z lat 2005-2012.

---

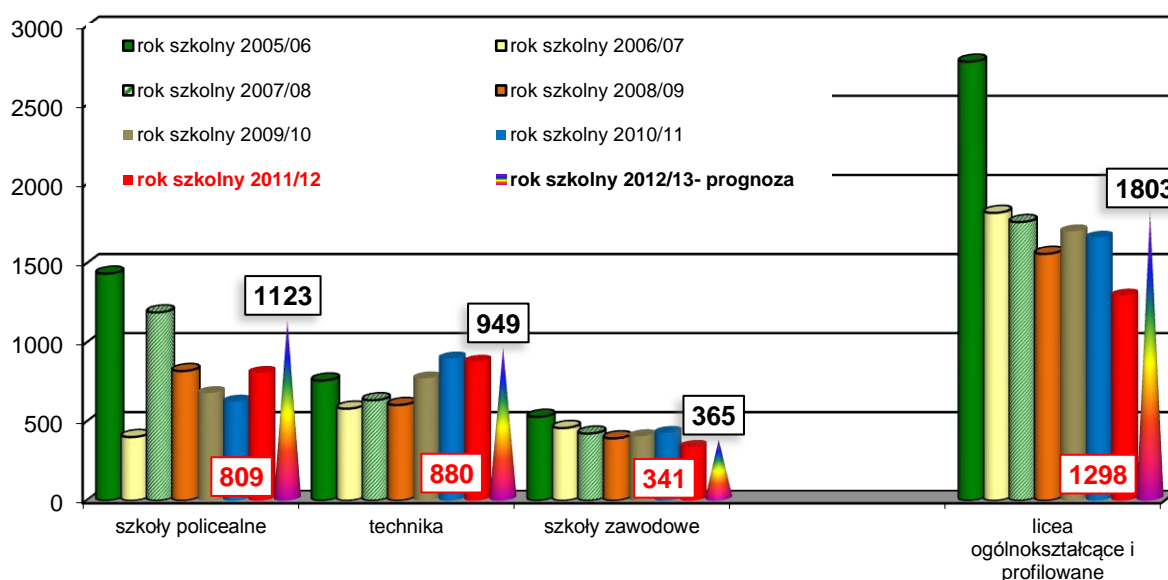
<sup>1</sup> Patrz: „Zalecenia metodyczne do prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych”, Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej, 2005

## I. EDUKACJA

W Gliwicach wolno zmienia się struktura kształcenia. Systematycznie wzrasta odsetek uczniów kształconych w szkolnictwie zawodowym. W roku szkolnym 2011/12 stanowili oni 58% ogółu uczniów kształcących się w szkołach młodzieżowych Gliwic. Udział absolwentów liceów ogólnokształcących i profilowanych – niedających wykształcenia zawodowego - w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2011/12 wynosił 36%. Wzrosła liczba absolwentów szkół policealnych, zmalała natomiast liczba absolwentów techników i szkół zasadniczych zawodowych (patrz: Wykres 1 i 2).

Wykres 1

**Liczba absolwentów kształcenia zawodowego i ogólnego w Gliwicach w latach 2005/06 - 2012/13**



źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN (system komputerowy SYRIUSZ)

Kierunki kształcenia i zawody kształcone w gliwickich szkołach ponadgimnazjalnych<sup>2</sup>:

1. **Licea ogólnokształcące** (45 z czego 30 dla dorosłych).
2. **Licea profilowane** (9 z czego 1 dla dorosłych)

Kształcenie odbywa się tylko w 4 liceach i tylko w III klasach.

### 3. Technika

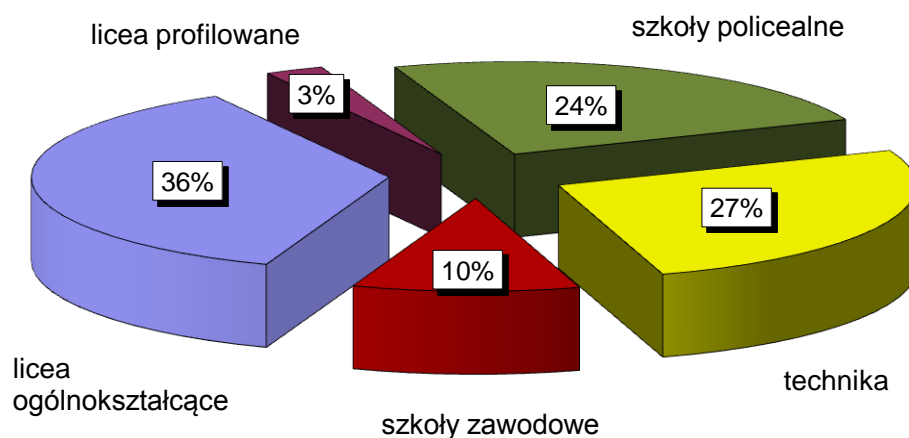
- kelner
- kucharz
- technik architektury krajobrazu
- technik górnictwa podziemnego

<sup>2</sup> Na podstawie danych przesłanych z systemu informacji oświatowej MEN dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

- muzyk
- plastyk
- technik analityk
- technik budownictwa
- technik ekonomista
- technik elektronik
- technik elektryk
- technik geodeta
- technik handlowiec
- technik hotelarstwa
- technik informatyk
- technik logistik
- technik mechanik
- technik mechanik lotniczy
- technik mechatronik
- technik obsługi turystycznej
- technik ochrony środowiska
- technik organizacji usług gastronomicznych
- technik organizacji reklamy
- technik pojazdów samochodowych
- technik technologii odzieży
- technik żywienia i gospodarstwa domowego
- technik urządzeń i systemów energii odnawialnej
- technik usług fryzjerskich

Wykres 2

**Struktura absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w Gliwicach w roku szkolnym 2011/2012**



źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN (system komputerowy SYRIUSZ)

**4. Szkoły zasadnicze zawodowe (\* tylko szkolnictwo specjalne)**

- blacharz samochodowy
- cukiernik
- dekarz
- fotograf
- fryzjer
- krawiec
- elektromechanik pojazdów samochodowych
- elektromechanik
- mechanik pojazdów samochodowych
- rzeźnik wędliniarz
- kucharz małej gastronomii
- introligator\*

- |                        |  |
|------------------------|--|
| – ślusarz              | – elektryk                                       |
| – stolarz              | – mechanik - monter maszyn i urządzeń            |
| – malarz – tapeciarsz* | – ogrodnik                                       |
| – murarz               | – monter instalacji i urządzeń sanitarnych       |
| – piekarz              | – technolog robót wykończeniowych w budownictwie |
| – lakiernik            | – górnik eksploatacji podziemnej                 |
| – sprzedawca           | – pracownik pomocniczy obsługi hotelowej*        |
| – monter elektronik*   | – operator obrabiarek skrawających               |
| – kucharz              | – monter suchej zabudowy                         |

### 5. Szkoły policealne:

- |                                  |   |
|----------------------------------|---|
| – aktor scen muzycznych          | – asystent osoby niepełnosprawnej   |
| – dekorator wnętrz               | – technik budownictwa   |
| – dietetyk                       | – technik bezpieczeństwa i higieny pracy  |
| – fototechnik                    | – technik górnictwa podziemnego   |
| – florysta                       | – technik geodeta   |
| – grafik komputerowy DTP         | – technik informatyk  |
| – instruktor fitness             | – technik logistyk  |
| – instruktor odnowy biologicznej | – technik masażysta   |
| – manikiurzystka                 | – technik obsługi turystycznej  |
| – opiekun medyczny               | – technik ochrony fizycznej osób i mienia   |
| – ratownik medyczny              | – technik organizacji reklamy   |
| – rejestratorka medyczna         | – technik prac biurowych  |
| – technik administracji          | – technik rachunkowości   |
| – technik elektryk               | – technik usług fryzjerskich  |
| – technik farmaceutyczny         | – technik pojazdów samochodowych  |
| – opiekun osoby starszej         | – technik turystyki wiejskiej   |
| – opiekunka dziecięca            | – operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych |
| – wizażystka / stylistka         |   |
| – technik weterynarii            |   |

**6. Technika dla dorosłych**

- kucharz
- technik elektroniki
- technik elektryk
- technik handlowiec
- technik mechanik
- technik górnictwa podziemnego
- technik pojazdów samochodowych
- technik technologii żywności
- technik usług fryzjerskich

**7. Szkoły zasadnicze zawodowe dla dorosłych**

- fryzjer
- ślusarz
- sprzedawca
- kucharz małej gastronomii
- elektryk

**II. KSZTAŁCENIE A ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE**

W Gliwicach liczba kształconych zawodów wzrosła w stosunku do poprzednich lat. Prawie 45% kształconych zawodów stanowią zawody nadwyżkowe (patrz *Tabela 1, 4 i 5*).

*Tabela 1. Liczba kształconych zawodów\* w Gliwicach z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w roku 2012*

kształcone zawody	liczba kierunków kształcenia			
	ogółem	zawody deficytowe	zawody równoważne	zawody nadwyżkowe
techniczne	54	5	28	21
zasadnicze zawodowe	30	11	3	16
<b>razem zawodów</b>	<b>84</b>	<b>16</b>	<b>31</b>	<b>37</b>
licealne**	4	-	-	4

\* wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności

\*\* ogólnokształcące i profilowane - kierunki niedające zawodu

źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz PUP w Gliwicach (system komputerowy SYRIUSZ)

W grupie 30 najbardziej nadwyżkowych zawodów w 2012 roku, znalazło się 9 aktualnie kształconych w gliwickich szkołach (10% wszystkich kształconych zawodów i 17% wszystkich absolwentów): *Technik ekonomista – 331403, Technik mechanik - 311504, Technik obsługi turystycznej – 422103, Technik hotelarstwa – 422402, Technik ochrony środowiska – 325511, Kucharz małej gastronomii - 512002, Malarz – tapeciarski – 713101 Mechanik pojazdów samochodowych – 723103, Cukiernik – 751201* oraz absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych - przyjmuje się, że osoby bez zawodu tworzą na potrzeby statystyki grupę „bez zawodu” (patrz: *Tabele 8 i 9 w części I Raportu*). Niepokoi fakt dalszego kształcenia w zawodzie



*Technik ekonomista*, który jest jednym z najbardziej nadwyżkowych zawodów. Do 2014 roku na rynku pracy Gliwic może pojawić się około 100 absolwentów tego kierunku.

Tabela 2. Liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w Gliwicach z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe według poziomów wykształcenia w latach 2011/12 i 2012/13

kształcenie ponadgimnazjalne	liczba absolwentów							
	ogółem		zawody deficytowe		zawody równoważne		zawody nadwyżkowe	
	2011/12	2012/13*	2011/12	2012/13*	2011/12	2012/13*	2011/12	2012/13*
techniczne	1634	1901	22	166	605	579	1007	1156
zasadnicze zawodowe	336	377	70	59	10	13	256	305
<b>Razem kształcenie zawodowe</b>	<b>1970</b>	<b>2278</b>	<b>92</b>	<b>225</b>	<b>615</b>	<b>592</b>	<b>1263</b>	<b>1461</b>
licealne**	1298	1803					1298	1803
<b>ogółem</b>	3268	4081	92	225	615	592	2561	3264

\* wielkości prognozowane

\*\* ogólnokształcące i profilowane - kierunki niedające zawodu

źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN (system komputerowy SYRIUSZ)

Spośród 84 kształconych zawodów 16 jest deficytowych (19% wszystkich kształconych zawodów, ale tylko 5% wszystkich absolwentów) (patrz *Tabela 1 i 3*). Tylko dwa z nich (*Elektryk - 741103, Monter - elektronik - 742102*) znalazły się wśród 30 najbardziej deficytowych zawodów (patrz: *Tabele 10 i 11 w części I Raportu*).

Tabela 3. Ranking zawodów deficytowych w Gliwicach w roku 2012, w których występowało kształcenie w latach szkolnych 2011/12 i 2012/13 (według wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodu)

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2012 roku	Wskaźnik intensywności deficytu zawodów	Liczba absolwentów	
							Rok szkolny 2011/12	Rok szkolny 2012/13
1	341202	Opiekun osoby starszej	1,0833	0	-1,0833	MAX	0	0
2	741103	Elektryk	12,50	0,58	-11,92	21,4286	12	11
3	742102	Monter - elektronik	2,50	0,25	-2,25	10	3	2
4	723310	Mechanik - monter maszyn i urządzeń	3,00	0,42	-2,58	7,2	11	16
5	751105	Rzeźnik - wędliniarz	0,92	0,17	-0,75	5,5	0	2
6	713201	Lakiernik	0,58	0,17	-0,42	3,5	2	0
7	342301	Instruktor fitness	0,25	0,08	-0,17	3	0	0
8	712101	Dekarz	8,58	3,17	-5,42	2,7105	0	1
9	611303	Ogrodnik	1,00	0,42	-0,58	2,4	3	0
10	343203	Florysta	0,50	0,25	-0,25	2	0	109
11	811101	Górnik eksploatacji podziemnej	9,17	5,42	-3,75	1,6923	14	18
12	722307	Operator obrabiarek skrawających	0,42	0,25	-0,17	1,6667	13	7
13	712604	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	2,33	1,42	-0,92	1,6471	9	0
14	411004	Technik prac biurowych	16,25	10,67	-5,58	1,5234	0	7
15	431103	Technik rachunkowości	0,25	0,17	-0,08	1,5	22	50
16	752205	Stolarz	2,50	2,00	-0,50	1,25	3	2

źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz PUP w Gliwicach (system komputerowy SYRIUSZ)

Tabela 4. Ranking zawodów nadwyżkowych w Gliwicach w roku 2012, w których występowało kształcenie w latach szkolnych 2011/12 i 2012/13 (według wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodu różnego zero)

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku	Średnia miesięczna nadwyżka podaży siły roboczej w 2012 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Liczba absolwentów	
							Rok szkolny 2011/12	Rok szkolny 2012/13
1	331403	Technik ekonomista	0,08	10,83	10,75	0,0077	55	59
2	512002	Kucharz małej gastronomii	0,17	7,25	7,08	0,023	52	65
3	311504	Technik mechanik	0,33	9,33	9,00	0,0357	66	39
4	325511	Technik ochrony środowiska	0,17	2,75	2,58	0,0606	11	17
5	723103	Mechanik pojazdów samochodowych	0,33	5,33	5,00	0,0625	24	35
6	422103	Technik obsługi turystycznej	0,17	2,25	2,08	0,0741	34	57
7	751201	Cukiernik	0,42	5,17	4,75	0,0806	12	13
8	311204	Technik budownictwa	0,42	4,50	4,08	0,0926	37	32
9	343101	Fotograf	0,08	0,83	0,75	0,1	0	0
10	351203	Technik informatyk	0,67	6,08	5,42	0,1096	183	185
11	753105	Krawiec	0,67	4,83	4,17	0,1379	0	1
12	321301	Technik farmaceutyczny	0,33	2,08	1,75	0,16	57	55
13	311408	Technik elektronik	1,42	7,42	6,00	0,191	40	66
14	311303	Technik elektryk	1,08	5,17	4,08	0,2097	21	27
15	325402	Technik masażysta	0,25	1,17	0,92	0,2143	25	54
16	334306	Technik administracji	1,25	4,17	2,92	0,3	109	92
17	514101	Fryzjer	2,17	6,83	4,67	0,3171	56	44
18	522301	Sprzedawca	24,42	75,50	51,08	0,3234	31	48
19	751204	Piekarz	2,50	7,67	5,17	0,3261	6	2
20	721306	Błacharz samochodowy	0,75	2,08	1,33	0,36	4	7
21	512001	Kucharz	3,58	9,92	6,33	0,3613	44	43
22	741201	Elektromechanik	0,25	0,58	0,33	0,4286	16	11

Powiatowy raport roczny II/P/2012- część II

23	712904	Technolog robót wykończeniowych w budownictwie	0,25	0,50	0,25	0,5	6	22
24	341201	Asystent osoby niepełnosprawnej	0,17	0,33	0,17	0,5	0	33
25	324002	Technik weterynarii	0,08	0,17	0,08	0,5	0	0
26	325509	Technik bezpieczeństwa i higieny pracy	0,08	0,17	0,08	0,5	25	75
27	514203	Maniurzystka	0,08	0,17	0,08	0,5	0	12
28	513101	Kelner	3,33	6,50	3,17	0,5128	10	9
29	522305	Technik handlowiec	2,17	4,08	1,92	0,5306	25	68
30	722204	Ślusarz	15,08	25,92	10,83	0,582	21	11
31	711202	Murarz	9,25	10,42	1,17	0,888	2	1

źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz PUP w Gliwicach (system komputerowy SYRIUSZ)

Tabela 5. Ranking zawodów nadwyżkowych w Gliwicach w roku 2012, w których występowało kształcenie w latach szkolnych 2011/12 i 2012/13 (według wskaźnika intensywności nadwyżki/deficytu zawodu równego zero)

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2012 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Liczba absolwentów	
							Rok szkolny 2011/12	Rok szkolny 2012/13
1	000000	Bez zawodu*	0	165,00	165,00	0	1298	1803
2	422402	Technik hotelarstwa	0	3,25	3,25	0	76	71
3	713101	Malarz - tapeciarski	0	2,58	2,58	0	2	4
4	322002	Technik żywienia i gospodarstwa domowego	0	2,00	2,00	0	0	0
5	741203	Elektromechanik pojazdów samochodowych	0	1,92	1,92	0	24	29
6	514207	Technik usług kosmetycznych	0	1,50	1,50	0	122	102
7	311513	Technik pojazdów samochodowych	0	1,08	1,08	0	57	46
8	343403	Technik organizacji usług gastronomicznych	0	1,08	1,08	0	10	26

\* absolwenci liceów ogólnokształcących i profilowanych w statystyce traktowane są jako osoby bez zawodu

źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz PUP w Gliwicach (system komputerowy SYRIUSZ)

Tabela 6. Zawody równoważne w Gliwicach w roku 2012, w których występowało kształcenie w latach szkolnych 2011/12 i 2012/13

Lp	Kod zawodu	Nazwa zawodu	Średnia miesięczna liczba ofert pracy zgłoszonych w 2012 roku	Średnia miesięczna liczba zarejestrowanych bezrobotnych w 2012 roku	Średnia miesięczna nadwyżka (deficyt) podaży siły roboczej w 2012 roku	Wskaźnik intensywności nadwyżki (deficytu) zawodów	Liczba absolwentów	
							Rok szkolny 2011/12	Rok szkolny 2012/13
1	216601	Grafik komputerowy DTP	0,33	0,33	0	1	0	16
2	311103	Technik analityk	0	0,83	0,83	0	13	20
3	311104	Technik geodeta	0	0,92	0,92	0	24	22
4	311410	Technik mechatronik	0	0,33	0,33	0	28	25
5	311703	Technik górnictwa podziemnego	0	0,08	0,08	0	23	40
6	311924	Technik technologii odzieży	0	0,83	0,83	0	8	0
7	311930	Technik urządzeń i systemów energii odnawialnej	0	0	0	0	0	0
8	314202	Technik architektury krajobrazu	0	0,50	0,50	0	25	22
9	314403	Technik technologii żywności	0	0,08	0,08	0	2	0
10	315317	Technik mechanik lotniczy	0	0	0	0	0	0
11	321101	Operator systemów sterylizacji artykułów sanitarnych, sprzętu i aparatów medycznych	0	0,08	0,08	0	0	20
12	322001	Dietetyk	0	0,42	0,42	0	132	0
13	325601	Ratownik medyczny	0	0	0	0	10	22
14	325905	Opiekunka dziecięca	0	0,83	0,83	0	0	16
15	333107	Technik logistyk	0	1	1	0	123	135
16	333906	Technik organizacji reklamy	0	0,17	0,17	0	18	11
17	342304	Instruktor odnowy biologicznej	0	0	0	0	0	16
18	343104	Fototechnik	0	0,33	0,33	0	17	0
19	343202	Dekorator wnętrz	0	0,42	0,42	0	42	0
20	343204	Plastyk	0	0,83	0,83	0	20	10
21	343601	Aktor scen muzycznych	0	0,08	0,08	0	9	17
22	343602	Muzyk	0	0,33	0,33	0	41	36
23	422603	Rejestratorka medyczna	0	0,67	0,67	0	0	14

Powiatowy raport roczny II/P/2012- część II

24	514105	Technik usług fryzjerskich	0	0,42	0,42	0	41	48
25	514208	Wizażystka / stylistka	0	0,58	0,58	0	0	19
26	515203	Technik turystyki wiejskiej	0	0,17	0,17	0	0	0
27	532201	Opiekunka domowa	0	0,17	0,17	0	9	59
28	541315	Technik ochrony fizycznej osób i mienia	0	0	0	0	20	11
29	712902	Monter suchej zabudowy	0,08	0	-0,08	MAX	0	0
30	732301	Introligator	0	0,50	0,50	0	6	10
31	911205	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	0	0,25	0,25	0	4	3

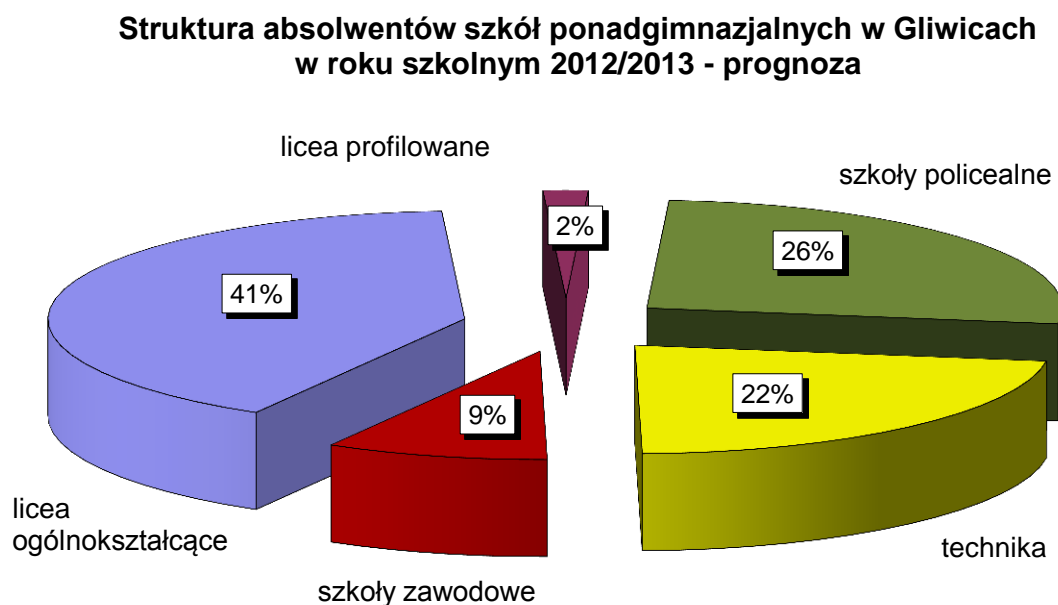
źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN oraz PUP w Gliwicach (system komputerowy SYRIUSZ)

### III. PROGNOZA

Zgodnie z zaleceniami metodycznymi, prognoza miała objąć analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o badania sondażowe przeprowadzone w szkołach oraz badania sondażowe przeprowadzone w zakładach pracy, dotyczące planowanych przyjęć i zwolnień pracowników w roku 2012.

Decyzją Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej<sup>3</sup>, powiatowe urzędy pracy zostały zwolnione z przeprowadzania tych badań. Raporty od 2007 roku w części prognostycznej opierają się na przekazanych przez GUS wynikach badań popytu na pracę oraz danych uzyskanych z Systemu Informacji Oświatowej] MEN dotyczących absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na poziomie powiatów. Natomiast dane dotyczące popytu na pracę są opracowywane **wyłącznie** na poziomie województw. W związku z tym nie mogą być wykorzystane przez powiatowe urzędy pracy, a jedynie przez wojewódzkie urzędy pracy<sup>4</sup>. Tym samym opracowanie prognozy monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rok 2013 na poziomie powiatu zostało okrojone do przedstawienia informacji związanych z prognozowaną liczbą absolwentów szkół ponadgimnazjalnych Gliwic w roku szkolnym 2012/2013<sup>5</sup>.

Wykres 3.



źródło: dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN (system komputerowy SYRIUSZ)

<sup>3</sup> Pismo Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (DRP-VIII-074-41-AM/07) z 20.11.2007

<sup>4</sup> Pismo Departamentu Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej (DRP-VII-074-18-AM/08) z 15.07.2008

<sup>5</sup> Pismo Departamentu Rynku Pracy MPiPS informuje, iż dane dotyczące prognozowanej liczby absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w roku szkolnym 2012/2013 zostaną przekazane w lipcu 2013. W tym terminie znane są już rzeczywiste liczby absolwentów.

W Gliwicach zmienia się struktura kształcenia.. Prognoza na rok szkolny 2012/2013 wskazuje, że udział absolwentów liceów profilowanych – szkół niedających wykształcenia zawodowego - w ogólnej liczbie absolwentów szkół ponadgimnazjalnych zmaleje z 3% do 2%, natomiast w następnym roku zmaleje do zera – w roku szkolnym 2012/2013 kształcenie odbywało się tylko w 4 liceach i tylko w klasach ostatnich. Wzrośnie prawie o  $\frac{1}{3}$  liczba absolwentów liceów ogólnokształcących (patrz Wykres 2 i 3 oraz Tabela 2). Wzrośnie również liczba absolwentów szkół kształcących zawodowo. Pozytywnym faktem jest wzrost liczby kształcących się w zawodach deficytowych (patrz Tabela 2).

#### IV. WNIOSKI

1. W Gliwicach wzrasta liczba absolwentów techników. Należy kontynuować ten kierunek zmian.
2. Wśród zawodów kształconych w Gliwicach maleje liczba zawodów deficytowych, a wzrasta liczba zawodów nadwyżkowych. Należy przeanalizować przyszłe plany naborowe do szkół, aby sytuacja się odwróciła..
3. Ustalenie liczby kierunków kształcenia z podziałem na zawody deficytowe i nadwyżkowe w okresach **wieloletnich** stanowi główne źródło informacji o procesie dostosowywania edukacji do wymagań powiatowego rynku zatrudnienia. Chodzi nie tylko o zmniejszenie liczby kierunków, które prowadzą do bezrobocia, a zwiększenie tych kierunków, które powodują wzrost zatrudnienia, lecz także śledzenie procesu przystosowywania edukacji do potrzeb rynku pracy **w dłuższym przedziale czasu**.
4. Opracowywanie raportów rocznych powinno się kończyć w I kwartale następnego roku. Po zakończeniu roku szkolnego znane są rzeczywiste dane dotyczące absolwentów szkół i nie ma potrzeby korzystania z prognoz dotyczących ich liczby.
5. Szczegółowe wnioski dotyczące monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie można sformułować po opracowaniu w kolejnych latach raportów rocznych zawierających oprócz analizy zawodów deficytowych i nadwyżkowych za dany rok kalendarzowy (2 badania), również analizę zawodów deficytowych i nadwyżkowych w oparciu o badania sondażowe przeprowadzone w zakładach pracy Gliwic. Wynika to z definicji monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, który należy rozumieć, jako **proces** systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy.