

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W GLIWICACH
W 2015 ROKU**

Gliwice, kwiecień 2016

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	17
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	24
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	37
Podsumowanie	42
INFORMACJA SYGNALNA	45
Załącznik 1. Rynek pracy	47
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	65

WSTĘP

Polityka zatrudnienia oraz polityka kształcenia wymaga m.in. prognozy przyszłego popytu gospodarki (ryнку pracy) na różne kwalifikacje zawodowe. Prognozy te muszą być oparte na analizowaniu i monitorowaniu rynku pracy oraz na informacjach z zakładów pracy o planowanym zapotrzebowaniu na kadry. Jedną z metod dostarczających informacji koniecznych do tworzenia polityki rynku pracy oraz polityki kształcenia zawodowego jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowany jest na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015, poz. 149), która m.in. nakłada na samorządy powiatowe prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W latach 2005 – 2014 monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowany był na podstawie metodologii opracowanej przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w 2003 roku (wykorzystano w niej istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym m.in: Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic - eksperyment gliwicki oraz projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu”).

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę bieżącej sytuacji, w ramach projektu: „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” opracowana została nowa metodologia prowadzenia monitoringu pn.: „*Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*” (wersja ostateczna przekazana przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej do stosowania urzędom pracy w 2015 roku dostępna jest na stronie internetowej: <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>).

Opracowane nowe zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakładają w szczególności realizację poniższych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Nowa metodologia zakłada, iż rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone będą półrocznie i rocznie w formie informacji sygnałnych. Raz w roku będzie przedstawiona analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, analiza rynku edukacyjnego, analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz analiza umiejętności i uprawnień oraz prognoza rynku pracy.

Źródła informacji

Podstawowym źródłem informacji dotyczących bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy (pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do urzędu pracy, również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy). W związku z tym, wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych, które umożliwiają zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki

Nowa metodologia wprowadziła zmienione definicje dla zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej

podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Wskaźnik liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

\overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k .

$B / O_t^k = 0$ Brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa

$B / O_t^k < 1$ Przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B / O_t^k > 1$ Dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k .

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskaźnik liczony jest jako iloraz liczby długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu (wskaźnik procentowy).

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wskaźnik liczony jest jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$WPB_t^k < 1$ Napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k

$WPB_t^k = 1$ Odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie

$WPB_t^k > 1$ Odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k

Brak wartości – napływ jest równy zeru

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k .

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki (patrz: *Tabela 1*).

Tabela 1. Wskaźniki określające rodzaj zawodu

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9^*$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości**	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

* Jeśli $B/O_t^k = 0$ to **MAX DEFICYT**

** Jeśli $B/O_t^k =$ brak wartości to **MAX NADWYŻKA**

Niniejszy raport został opracowany zgodnie z zaleceniami metodycznymi pn.: „*Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy - wersja ostateczna*”. Wszystkie definicje, opisy wskaźników oraz ich interpretacje są zaczerpnięte z nowej metodologii. Źródłem wszystkich danych (jeżeli nie jest podane inaczej) są raporty okresowe monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla „powiatu m. Gliwice” za 2015 rok (<http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/lista/wyswietl.do>).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gliwicach na koniec roku 2015 zarejestrowanych było 5812¹ bezrobotnych gliwiczian. W porównaniu z końcem roku 2014 ich liczba zmniejszyła się o prawie 900 osób (patrz *Tabela 2*). Stopa bezrobocia w Gliwicach systematycznie malała (od 6,7% w styczniu 2015 roku do 5,6% na koniec roku) i była zdecydowanie niższa od stopy bezrobocia na Śląsku i w kraju.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w Gliwicach w latach 2015 i 2014

Bezrobotni		rok 2015	rok 2014
ogółem (stan na koniec okresu)		5812*	6702*
napływ w okresie		6462	
odpływ w okresie		6914	
w tym	absolwenci stan na koniec okresu	86*	120*
	długotrwale stan na koniec okresu	3284*	1909*

*źródło: *Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01 wraz z załącznikiem 3*

¹ Źródło: *Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01*

Podobnie jak w poprzednich latach zdecydowanie największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby sklasyfikowane w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (prawie 12% ogółu bezrobotnych). Dziesięć grup zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych generowało na koniec roku prawie 33% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (patrz *Tabela 3*).

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa w Gliwicach w 2015 roku (stan na koniec okresu)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	567
7222	Ślusarze i pokrewni	165
4110	Pracownicy obsługi biurowej	159
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	144
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	123
7412	Elektromechanicy i elektrycy	99
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	93
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	92
7112	Murarze i pokrewni	87
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	81
4321	Magazynierzy i pokrewni	80
5120	Kucharze	79
3115	Technicy mechaniczni	67
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	64
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	63
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	62
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	52
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	50
5153	Gospodarze budynków	48

Największy napływ bezrobotnych zaobserwowano w grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „Ślusarze i pokrewni”, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Pracownicy obsługi biurowej”. Pomimo znaczącego odpływu bezrobotnych w tym samym okresie, w grupach tych na koniec 2015 roku zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych. Dziesięć grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w ciągu roku generowało prawie 32% wszystkich rejestrowanych bezrobotnych (napływ) (patrz *Tabela 4*).

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w Gliwicach w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych w okresie	
		napływ	odpływ
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	671	752
7222	Ślusarze i pokrewni	235	265
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	229	213
4110	Pracownicy obsługi biurowej	179	181
5120	Kucharze	133	132
4321	Magazynierzy i pokrewni	131	152
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	130	161
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	130	155
7412	Elektromechanicy i elektrycy	125	127
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113	134
7112	Murarze i pokrewni	105	123
3115	Technicy mechanicy	92	111
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	91	118
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	91	108
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89	104
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82	87
5141	Fryzjerzy	74	84
5153	Gospodarze budynków	63	71
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	62	69
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	61	64

Liczba osób długotrwale bezrobotnych znacznie się zwiększyła w 2015 roku w porównaniu z rokiem 2014. Na koniec 2015 roku stanowili oni 56% ogółu bezrobotnych (patrz Tabela 2).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w Gliwicach w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2111	Fizycy i astronomowie	100,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	100,00
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczkę	100,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	75,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	66,67
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	66,67
4225	Pracownicy biur informacji	66,67
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	66,67
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	66,67

7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	63,83
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	62,50
4323	Pracownicy do spraw transportu	61,54
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	61,54
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	60,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	58,33
3323	Zaopatrzeniowcy	57,14
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	57,14
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	57,14

Spośród 370 grup zawodów identyfikowanych na rynku pracy w Gliwicach 2015 roku, dla 51 wskaźnik długotrwałego bezrobocia wynosił 100%, tzn. wszyscy bezrobotni byli długotrwale bezrobotni. Ale w 63% tych grup zawodów, zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną, natomiast w pozostałych od 2 do 6 osób (patrz *Załącznik 1, Tabela 33*). W 49 grupach zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 0%.

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych² był najmniejszy w Gliwicach w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0,00
2111	Fizycy i astronomowie	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0,00
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0,50
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0,50
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0,50
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,50
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0,57
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0,60
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0,71
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0,75
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0,77
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0,80

Wartość *Wskaźnika płynności bezrobotnych* wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W *Tabeli 6* przedstawiono grupy zawodów, w których nastąpił wzrost liczby bezrobotnych (wartość wskaźnika była mniejsza od 1 - napływ bezrobotnych przewyższał ich odpływ). Natomiast w *Tabeli 7* przedstawiono grupy zawodów, dla których wartość wskaźnika była większa od 1 (odpływ bezrobotnych przewyższał ich napływ), a to oznacza spadek bezrobotnych w tych grupach zawodów.

² Patrz str.7

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najwyższy w Gliwicach w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2282	Farmaceuci specjaliści	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	2,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	1,50
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,50
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1,25
2151	Inżynierowie elektrycy	1,14

Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych związane jest z potrzebą uzyskania informacji, których zawodów pracodawcy częściej poszukują przez Internet niż za pośrednictwem PUP. Analiza niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na wyliczaniu *wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy (WNO)* według wielkich grup zawodów. WNO stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym roku. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy od 1 ($WNO < 1$), to znaczy, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych niż za pośrednictwem urzędu pracy (oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w danej grupie zawodów), jeżeli wskaźnik jest większy od 1 ($WNO > 1$), to znaczy, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie (oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w danej grupie zawodów). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

Tabela 8.. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w Gliwicach w 2015 roku

kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy w PUP	oferty pracy w Internecie	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,38%	7,93%	0,17
2	Specjaliści	6,09%	54,85%	0,11
3	Technicy i inny średni personel	13,06%	12,79%	1,02
4	Pracownicy biurowi	11,04%	3,67%	3,01
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	14,61%	6,17%	2,37
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,11%		
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	19,50%	5,68%	3,43
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,85%	4,12%	2,15
9	Pracownicy wykonujący prace proste	25,37%	4,78%	5,31
	Liczba ofert	9017*	2886	

*źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01 wraz z załącznikiem 3

W roku 2015 roku zarejestrowano dla Gliwic w Powiatowym Urzędzie Pracy 9017³ ofert pracy (czyli o 550 więcej niż w roku poprzednim). Ponadto dla Gliwic w Internecie pojawiło się prawie 2900 ofert pracy.

Z analizy niedopasowania struktury ofert pracy w Gliwicach w 2015 roku wynika, że niedoreprezentowane w PUP były dwie wielkie grupy zawodów: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Specjaliści” (tzn. że pracodawcy częściej przez Internet szukali osób reprezentujących te grupy). Pozostałe wielkie grupy zawodów są nadreprezentowane w PUP (szczególnie grupa „Pracownicy wykonujący prace proste”).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingów ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Biorąc pod uwagę powyższe założenia, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP

Jednym z pierwszych etapów tworzenia rankingów jest agregacja danych pozwalająca na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy

³ źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01 wraz z załącznikiem 3

jest relatywnie niska. Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników (*Wskaźnik dostępności oferty pracy, Wskaźnik długotrwałego bezrobocia, Wskaźnik płynności bezrobotnych*)⁴ służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

„Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwanie bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabele 9 i 10 przedstawiają zawody deficytowe, wśród których sześć było na poziomie wykształcenia wyższego. W przypadku maksymalnego deficytu (Tabela 9) liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Najbardziej deficytowymi grupami zawodów były: *Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani* oraz *Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)*.

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów **maksymalnie deficytowych** w Gliwicach w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
9334	Układacze towarów na półkach	15		0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	6	0,00	66,67
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	5	0,00	0,00
9612	Sortowacze odpadów	2	0,00	33,33

⁴ Wskaźniki zdefiniowano na stronie 6 niniejszego opracowania

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	1	0,00	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0,00	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	0,00	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	1	0,00	0,00
5242	Demonstratorzy wyrobów	1	0,00	0,00

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów **deficytowych** w Gliwicach w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek	
		Bezrobotnych	dostępnych ofert pracy				ofert subsydiowanych (%)	wolnych miejsc pracy (%)
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2,25	88,75	0,03	0,00	1,25	0,00	74,14
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0,17	6,42	0,03		1,00	0,00	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,58	12,50	0,05	0,00	2,00	0,00	1,72
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	5,50	59,92	0,09	25,00	1,00	0,00	6,90
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,67	5,17	0,13		1,00	0,00	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0,83	5,00	0,17	0,00	2,00	0,00	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	2,67	9,17	0,29	0,00	1,00	0,00	6,90
7123	Tynkarze i pokrewni	1,33	4,50	0,30	0,00	1,00	0,00	10,34
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0,17	0,50	0,33		1,00	0,00	0,00
2282	Farmaceuci specjaliści	0,50	1,17	0,43	0,00	2,00	0,00	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	4,00	7,83	0,51	50,00	1,14	0,00	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1,58	2,33	0,68	0,00	1,50	0,00	0,00
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	3,50	4,92	0,71	33,33	1,00	0,00	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	10,17	12,58	0,81	44,44	1,50	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	3,08	3,58	0,86	0,00	1,00	0,00	0,00

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów **zrównoważonych** w Gliwicach w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek	
		bezrobotnych	dostępnych ofert pracy		ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
4227	Ankieterzy	0,58	0,58	1,00	0,00	

Tabele 12 i 13 przedstawiają zawody nadwyżkowe. W przypadku maksymalnej nadwyżki (Tabela 12) liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodów na rynku były: *Filozofowie, historycy i politolodzy, Inżynierowie górnictwa i metalurgii oraz Biolodzy i pokrewni*.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** w Gliwicach w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	24
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	6
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	4
4225	Pracownicy biur informacji	3
3359	Urzednicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1
2162	Architekci krajobrazu	1
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	1
2111	Fizycy i astronomowie	1

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów **nadwyżkowych** w Gliwicach w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek	
		Bezrobotnych	dostępnych ofert pracy				ofert subydiowanych (%)	wolnych miejsc pracy (%)
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	12,83	0,08	154,00	54,55	0,84	0,00	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	9,33	0,08	112,00	54,55	0,83	0,00	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	4,25	0,08	51,00	75,00	0,88	0,00	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	13,75	0,33	41,25	57,14	0,93	0,00	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7,08	0,25	28,33	62,50	0,71	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46,33	3,17	14,63	63,83	0,92	0,00	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1,00	0,08	12,00	100,00	0,50	0,00	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1,00	0,08	12,00	100,00	0,50	0,00	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	16,00	1,42	11,29	61,54	0,85	0,00	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	9,25	1,17	7,93	55,56	0,88	0,00	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	20,08	2,58	7,77	57,14	0,90	0,00	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	23,00	5,17	4,45	58,33	0,82	0,00	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	11,75	3,00	3,92	54,55	0,81	0,00	0,00

3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5,75	1,58	3,63	66,67	0,80	0,00	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	44,33	12,25	3,62	54,55	0,89	0,00	25,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	13,33	5,00	2,67	61,54	0,94	0,00	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3,33	1,33	2,50	66,67	0,75	0,00	0,00
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	2,08	1,17	1,79	66,67	0,00	0,00	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	31,50	23,42	1,35	66,67	0,83	0,00	75,00

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia (posiadane przez bezrobotnych lub wymagane przez pracodawców w ofertach pracy), miała dać odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza miała być przeprowadzona w podziale na wielkie grupy zawodów, poprzez przedstawienie:

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);
- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Ponieważ brak danych dotyczących strony podażowej rynku pracy, analiza została ograniczona do strony popytowej rynku pracy.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w Gliwicach w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
KIEROWNICY			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	3,5398
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,6637
			Wywieranie wpływu	0,4425
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,2212
SPECJALIŚCI			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,3928
			Wywieranie wpływu	0,9904
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,9595
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,7119
		Współpraca w zespole	0,5571	

TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,0268
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,8943
		Współpraca w zespole	0,8943
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,7618
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,6625
PRACOWNICY BIUROWI		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,4047
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,9564
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,5380
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,3885
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,3885
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,3002
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,8823
		Współpraca w zespole	0,7430
		Wywieranie wpływu	0,5340
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,3715
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,5195
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,3762
		Współpraca w zespole	0,2866
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,2687
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,0358
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,1412
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,1427
		Wywieranie wpływu	0,0951
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,5345
		Współpraca w zespole	0,3953
		Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,0465
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,0233

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

Pracodawcy w ofertach pracy najczęściej wymagali tzw. umiejętności miękkich. Prawie we wszystkich wielkich grupach zawodów wymieniane były: *komunikatywność, komunikacja ustna, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna czy współpraca w zespole*. Pracodawcy nie wymagali znajomości języka obcego, natomiast *czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim* było mile widziane.

Bezrobotni bez zawodu stanowili - podobnie jak w poprzednich latach - największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich najwięcej jest osób, które posiadały co najwyżej wykształcenie gimnazjalne.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w Gliwicach w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	5 812	933	16,16%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	1 668	645	38,67%
zasadnicze zawodowe	1 325	25	1,89%
średnie ogólnokształcące	611	166	27,17%
policealne i średnie zawodowe	1 194	69	5,78%
wyższe	936	22	2,35%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Głównym celem analizy rynku edukacyjnego będzie określenie korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym oraz kierunków szkoleń dla bezrobotnych.

Analiza będzie prowadzona w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) wyraźnie pokazuje, że deficyt występujący w grupach zawodów przedstawionych w Tabeli 16 nie zostanie uzupełniony przez

przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Dlatego uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych w Gliwicach w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0
2151	Inżynierowie elektrycy	0
2282	Farmaceuci specjaliści	0
2511	Analitycy systemów komputerowych	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	0
5242	Demonstratorzy wyrobów	0
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	0
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	1
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
8157	Operatorzy maszyn do prania	0
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem	0
9334	Układacze towarów na półkach	0
9612	Sortowacze odpadów	0
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów zrównoważonych w Gliwicach w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
4227	Ankieterzy	0

W przypadku zawodów nadwyżkowych tylko w grupie *Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni* występuje relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, którzy mogą przyczynić się do wzrostu bezrobocia w tym zawodzie. Dlatego też organizacja szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania zawodu z tej grupy jest bezzasadna.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	0
2111	Fizycy i astronomowie	0
2131	Biolodzy i pokrewni	0
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	0
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2162	Architekci krajobrazu	0
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	0
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	0
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	142
4225	Pracownicy biur informacji	0
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	0
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	0
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności - z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny - z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów):

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (rok szkolny 2013/2014)

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Kolejnym miernikiem służącym do analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych** (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych):

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Gliwicach w latach 2014 i 2015

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2013/2014		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku 2014	stan na koniec maja roku 2015	stan na koniec grudnia roku 2014	stan na koniec maja roku 2015
zasadnicza szkoła zawodowa	284	116	0	0	0%	0%
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	0		
technikum	1 492	630	1	0	0,07%	0%
liceum ogólnokształcące	2 406		5	3	0,21%	0,12%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	952	434	2	1	0,21%	0,11%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza danych umieszczonych w Tabelach 19 i 20 wykazała, że najbardziej dostosowanymi typami szkół do potrzeb lokalnego rynku pracy są: zasadnicza szkoła zawodowa oraz technikum.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Gliwicach w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2014/2015		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	84	84	0	0%
szkoła przysposabiająca do pracy	13		0	0%
technikum	278	278	0	0%
liceum ogólnokształcące	1 288		2	0,16%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna	357	357	3	0,84%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Analiza danych umieszczonych w Tabelach 34 i 35 (Załącznik 2) wykazała, że tylko grupa *Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne* nie jest dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy (wskaźnik WBA wzrósł w 2015 roku od wartości 25% do wartości 33%). Natomiast wskaźnik WAB jest równy 100%, czyli każdy bezrobotny w tej grupie jest równocześnie bezrobotnym absolwentem.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw pozwala nakreślić pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

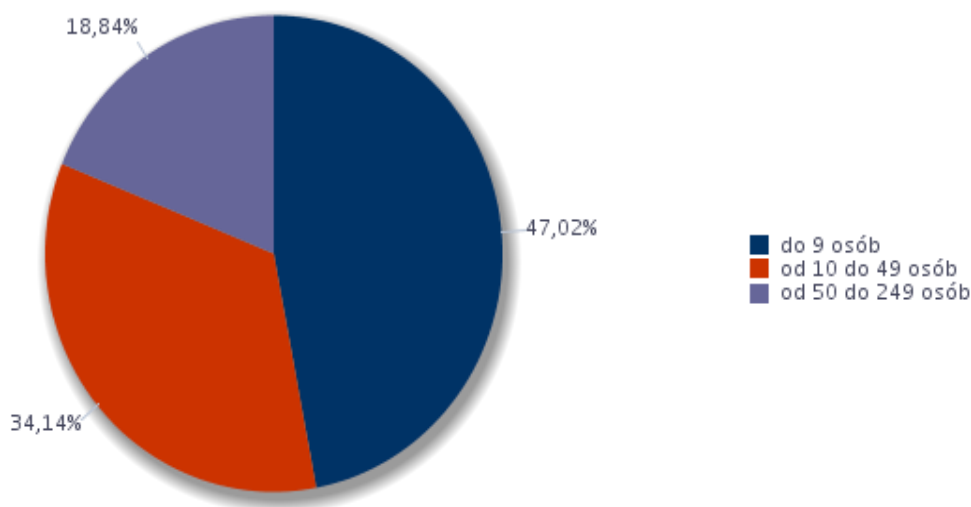
- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach w październiku 2015 roku. Wybrana próba - określona szczegółowo w metodologii - cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw (wyrażoną liczbą zatrudnionych: do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Tabela 21. Liczba badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników w Gliwicach w 2015 roku

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	30
10-49	20
50-249	10
250 i więcej	0
Podsumowanie	60

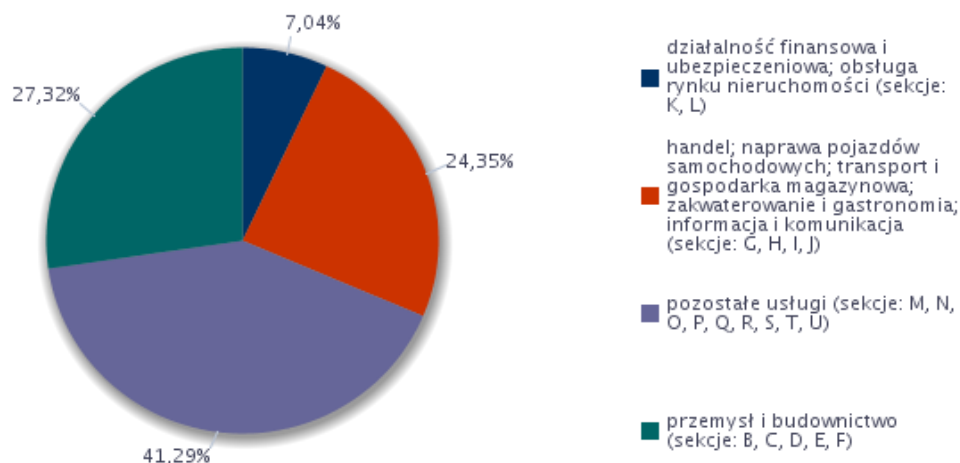
Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników w Gliwicach w 2015



Najwięcej badanych podmiotów gospodarki narodowej (ponad 65%) należało do sekcji usługowych: *G – Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle, H – Transport i gospodarka magazynowa, I – Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi, J – Informacja i komunikacja, M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q_ – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe*

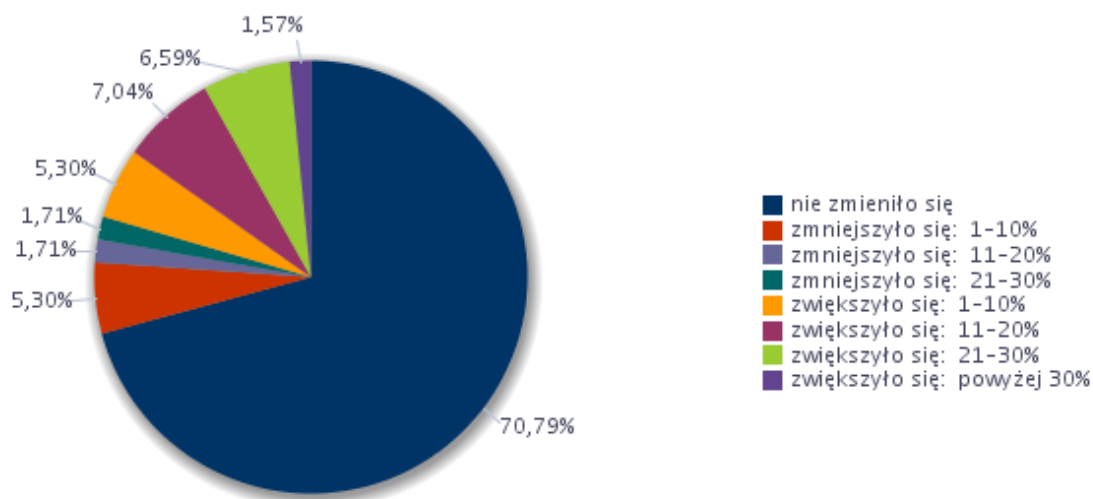
zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności w Gliwicach w 2015



W 2015 roku ponad 70% badanych przedsiębiorstw nie zmieniało wielkości zatrudnienia. Ponad 20% deklaroowało, że zwiększyło zatrudnienie, a prawie 9% zmniejszyło zatrudnienie.

Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w Gliwicach w 2015



Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie)

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, s$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika (różna od -100) świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Wartości dodatnie wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w Gliwicach w 2015 roku

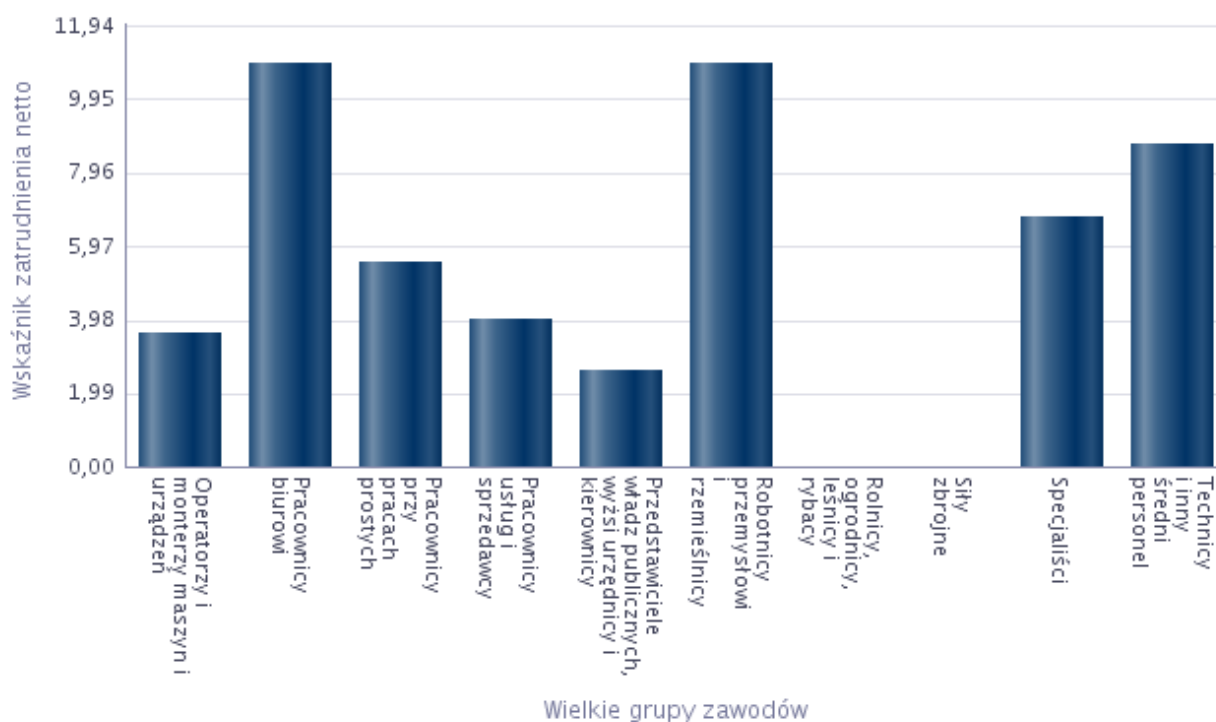


Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w Gliwicach w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	3,61
Pracownicy biurowi	10,91
Pracownicy przy pracach prostych	5,57
Pracownicy usług i sprzedawcy	4,01
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	2,60
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	10,91
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,79
Technicy i inny średni personel	8,74

Wskaźnik zatrudnienia netto był w 2015 roku największy dla dwóch wielkich grup zawodów: *Pracownicy biurowi* oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Oznacza to, że więcej przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w zawodach z tych grup zawodowych niż je zredukowało.

W 2015 roku badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały nowych pracowników w zawodach: *doradca klienta, nauczyciel szkół podstawowych oraz szkół specjalnych, technik handlowiec, technik prac biurowych, operator maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, pracownik obsługi biurowej, pracownik wykonujących prace proste, pomocniczy robotnik budowlany, przedstawiciel handlowy, spawacz, sprzedawca, zarządca nieruchomości, ślusarz.*

Z umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach pracodawcy najczęściej wymieniali: *wyuczony zawód* oraz *planowanie i organizacja pracy własnej* (patrz Tabela 23 i Tabela 24).

Tabela 23. Analiza umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach, w których gliwickie przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku

Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
wyuczony zawód	6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej	6,00%
współpraca w zespole	5,97%
doświadczenie zawodowe	5,77%
komunikacja ustna / komunikatywność	5,72%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	5,49%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,32%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	5,26%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,98%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	4,48%
znajomość języków obcych	3,97%
wywieranie wpływu	3,78%
dodatkowe uprawnienia	3,64%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,53%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,28%
wykonywanie obliczeń	2,52%

Tabela 24. Analiza zawodów, w których gliwickie przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Doradca klienta	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Nauczyciel nauczania początkowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%	

Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
Przedstawiciel handlowy	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	3,41%
	dodatkowe uprawnienia	3,41%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,41%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,41%

Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Sprzedawca	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	Technik handlowiec	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
dodatkowe uprawnienia		6,25%
doświadczenie zawodowe		6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność		6,25%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu		6,25%
planowanie i organizacja pracy własnej		6,25%
przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność		6,25%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna		6,25%
współpraca w zespole		6,25%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków		6,25%
wyuczony zawód		6,25%
wywieranie wpływu		6,25%
znajomość języków obcych		6,25%
Technik prac biurowych		czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,26%
	doświadczenie zawodowe	3,26%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,26%
	wykonywanie obliczeń	3,26%
	wywieranie wpływu	3,26%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	3,26%

Zarządca nieruchomości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Ślusarz	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	3,28%
	planowanie i organizacja pracy własnej	3,28%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,97%
	komunikacja ustna / komunikatywność	2,97%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,97%
współpraca w zespole	2,97%	

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których gliwiccy pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Doradca klienta	0,00%	0,00%	0,00%
Nauczyciel nauczania początkowego	100,00%	0,00%	100,00%
Pomocniczy robotnik budowlany	0,00%	0,00%	0,00%
Pozostali nauczyciele szkół podstawowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele szkół specjalnych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00%	100,00%	-100,00%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Przedstawiciel handlowy	54,59%	0,00%	54,59%
Spawacz	0,00%	0,00%	0,00%
Sprzedawca	100,00%	0,00%	100,00%
Technik handlowiec	0,00%	100,00%	-100,00%
Technik prac biurowych	100,00%	0,00%	100,00%
Zarządca nieruchomości	100,00%	0,00%	100,00%
Ślusarz	47,53%	0,00%	47,53%

Badani pracodawcy źle ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: *Technik handlowiec* oraz *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali*.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi gliwickich przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku

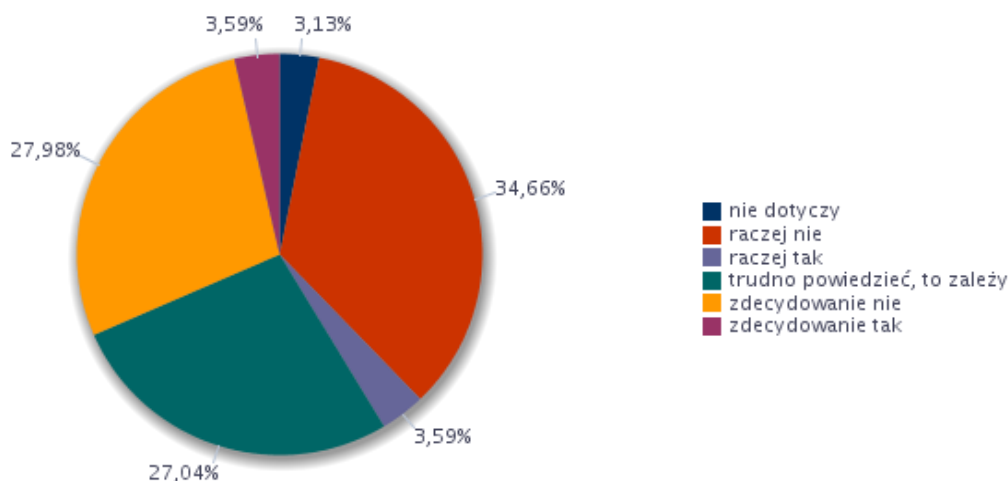
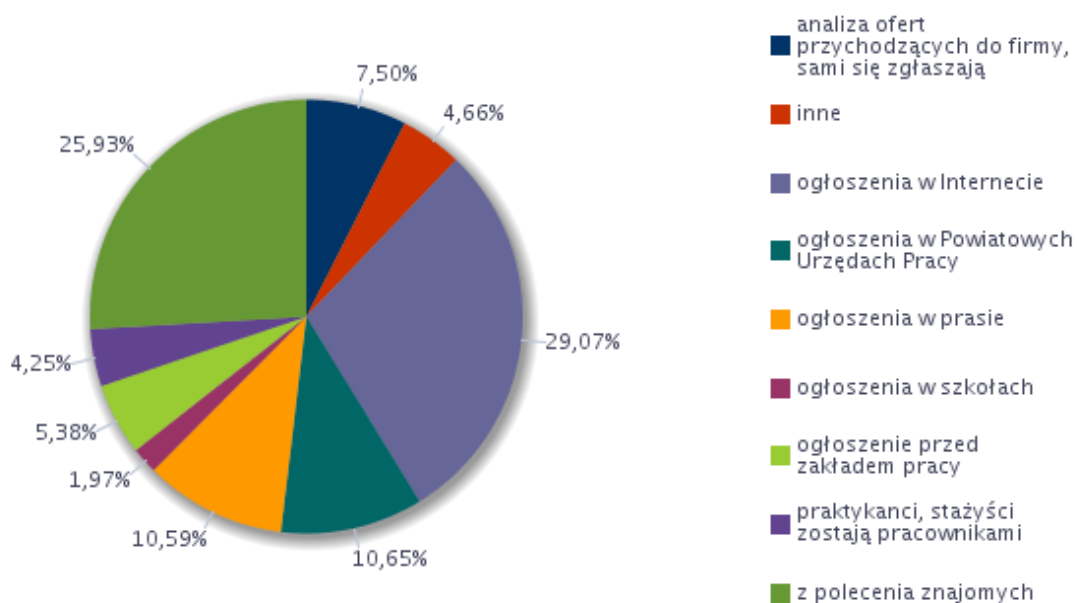


Tabela 26. Zawody, w których gliwickim przedsiębiorstwom najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2015 roku

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Kierowcy samochodów ciężarowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
znajomość języków obcych	7,69%	0	

Zdecydowana większość badanych gliwickich pracodawców nie miała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku (ponad 60%). Tylko 7% je deklarowało. Najtrudniej znaleźć było odpowiednich kandydatów do pracy w zawodach: *kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali, specjaliści do spraw reklamy i marketingu, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) i posiadających odpowiednie umiejętności (komunikacja ustna, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, , obsługa komputera i wykorzystanie Internetu, obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych, przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność, wykonywanie obliczeń, wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków, wywieranie wpływu, zarządzanie ludźmi, przywództwo, znajomość języków obcych, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim).*

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi gliwickich przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników w 2015 roku

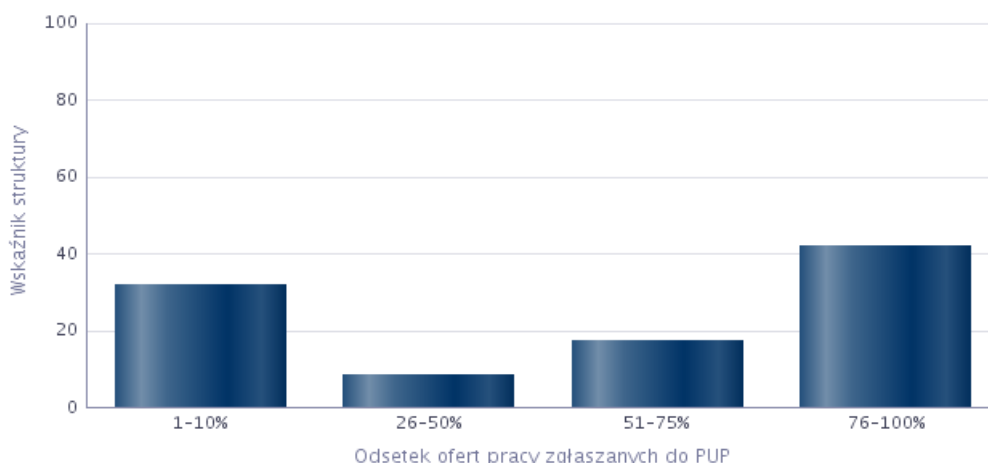


Badani przedsiębiorcy poszukiwali nowych pracowników głównie poprzez ogłoszenia w Internecie lub poprzez znajomych (55%). Z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy korzystało tylko 10% badanych przedsiębiorców.

Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych gliwickich przedsiębiorców

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	32,07
26-50%	8,36
51-75%	17,59
76-100%	41,98

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych gliwickich przedsiębiorców



Magazynier, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali oraz pracownicy obsługi biurowej to zawody, w których ankietowani gliwicki pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015.

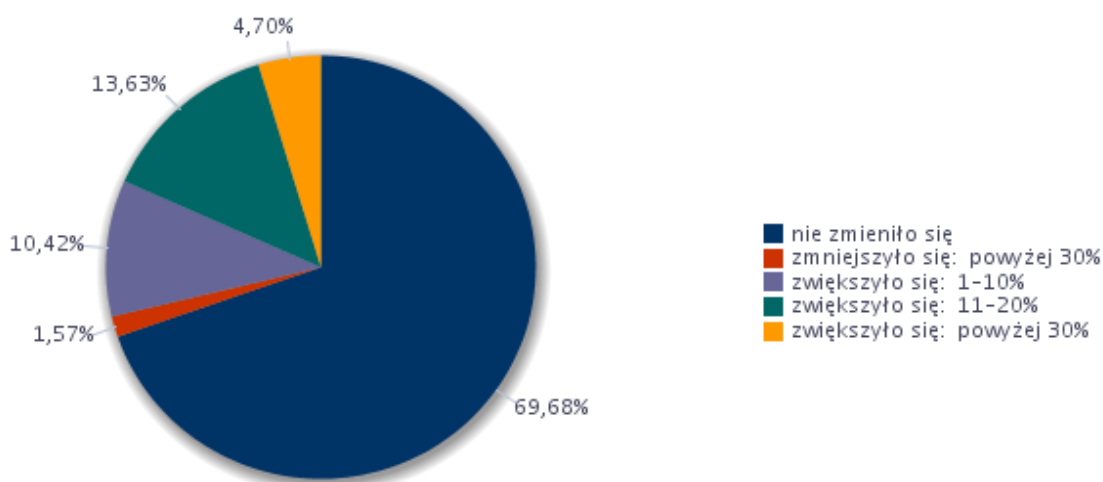
Tabela 28. Zawody, w których ankietowani gliwicki pracodawcy najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015

Zawód	Wskaźnik struktury
Magazynier	8,45%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	8,45%
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	8,45%
Kierowca samochodu ciężarowego	7,65%
Pozostali kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	7,65%
Pozostali operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7,65%
Sprzątaczką biurową	7,65%
Technik handlowiec	7,65%
Technik prac biurowych	7,65%
Ślusarz	7,65%
Doradca klienta	7,03%
Fizjoterapeuta	7,03%
Pozostali operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	7,03%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w Gliwicach w 2016



70% badanych przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać wielkości zatrudnienia w 2016 roku, ale prawie 29% deklaruje zwiększenie zatrudnienia.

Tabela 29. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w Gliwicach w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	8,06%
Pracownicy biurowi	11,41%
Pracownicy przy pracach prostych	4,70%
Pracownicy usług i sprzedawcy	6,77%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	3,94%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	7,36%
Technicy i inny średni personel	4,70%

Prognozowany Wskaźnik zatrudnienia netto⁵ w 2016 roku będzie największy dla dwóch wielkich grup zawodów: *Pracownicy biurowi* oraz *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.

⁵ Patrz; str. 27

Oznacza to, że więcej przedsiębiorstw zwiększy zatrudnienie w zawodach z tych grup zawodowych niż je zredukuje.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w Gliwicach w 2016 roku

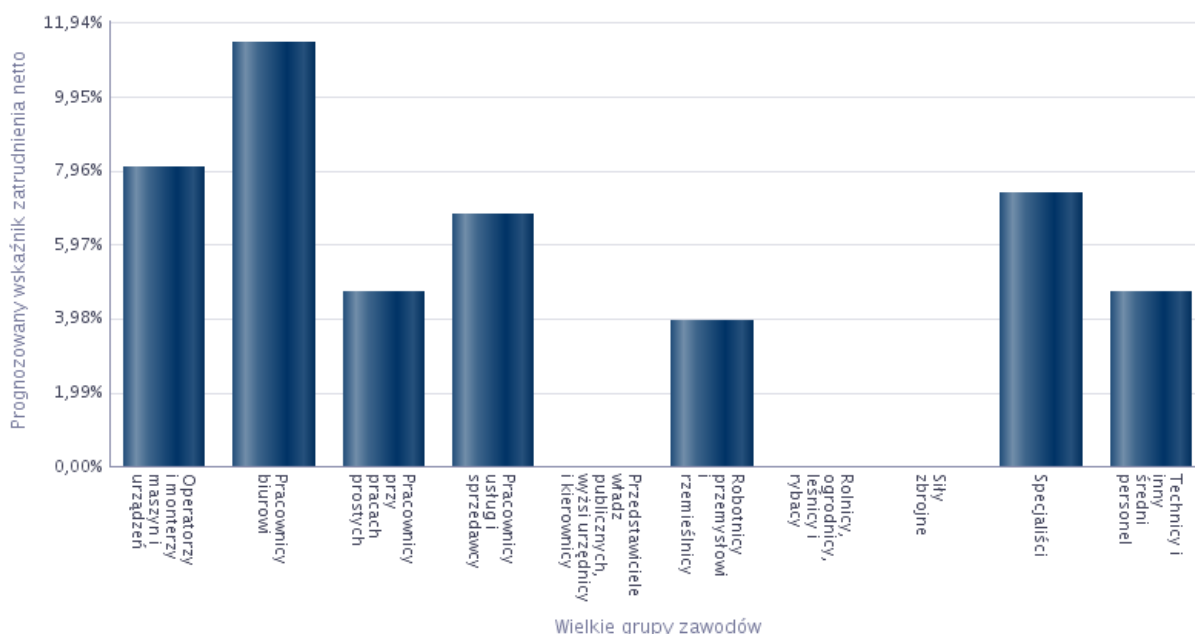


Tabela 30. Zawody, w jakich badane przedsiębiorstwa planują zatrudniać pracowników w Gliwicach w roku 2016

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali pracownicy obsługi biurowej	10,95%
Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	5,48%
Przedstawiciel handlowy	5,48%
Spawacz	5,48%
Ślusarz	5,48%
Pomocniczy robotnik budowlany	5,02%
Kierowca samochodu ciężarowego	4,96%
Kierownik działu informatyki	4,96%
Kucharz	4,96%
Piekarz	4,96%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	4,96%
Sekretarka	4,96%
Adwokat	4,56%
Doradca klienta	4,56%
Nauczyciel przedszkola	4,56%
Pozostali pracownicy działów kadr	4,56%
Specjalista fizjoterapii	4,56%
Sprzedawca	4,56%

W 2016 roku badane przedsiębiorstwa planują zatrudniać nowych pracowników m.in. w zawodach: *pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste, przedstawiciel handlowy, spawacz, ślusarz.*

Z umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach pracodawcy najczęściej wymieniali: *wyuczony zawód* oraz *planowanie i organizacja pracy własnej* (patrz *Tabela 30* i *Tabela 31*).

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Adwokat	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Kierowca samochodu ciężarowego	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Kierownik działu informatyki	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Kucharz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
Piekarz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pomocniczy robotnik budowlany	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wyuczony zawód	6,25%	
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
wywieranie wpływu	6,25%	

Pozostali pracownicy działów kadr	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Specjalista fizjoterapii	dotatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Sprzedawca	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	

Podsumowanie

- Liczba osób bezrobotnych z terenu Gliwic, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gliwicach wynosiła 5812 (spadek o 13% w stosunku do roku 2014).
- Stopa bezrobocia w Gliwicach w 2015 roku systematycznie malała (od 6,7% w styczniu do 5,6% na koniec roku)
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych - podobnie jak w poprzednich latach - stanowiły osoby sklasyfikowane w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (prawie 12% ogółu bezrobotnych).
- Największy napływ bezrobotnych zaobserwowano w grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „Ślusarze i pokrewni”.
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się w 2015 roku w porównaniu z rokiem 2014. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie rośnie od roku 2010.
- W roku 2015 zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gliwicach 9017 ofert pracy (czyli o 550 więcej niż w roku poprzednim). Była to największa liczba ofert pracy od 2007 roku.
- W PUP Gliwice wynika, że w 2015 roku niedoreprezentowane były dwie wielkie grupy zawodów: „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Specjaliści” (tzn. że pracodawcy częściej przez Internet szukali osób reprezentujących te grupy). Pozostałe wielkie grupy zawodów są nadreprezentowane w PUP (szczególnie grupa „Pracownicy wykonujący prace proste”).
- W 2015 roku w Gliwicach najbardziej deficytowymi grupami zawodów były: *Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani* oraz *Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)*.
- Najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodów na rynku były: *Filozofowie, historycy i politolodzy, Inżynierowie górnictwa i metalurgii* oraz *Biolodzy i pokrewni*.
- W rankingu elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku pojawiły się grupy zawodów: *Fizycy i astronomowie, Architekci krajobrazu* oraz *Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani*, w których zarejestrowany był tylko jeden bezrobotny w całym roku 2015.
- Pracodawcy w ofertach pracy najczęściej wymagali umiejętności miękkich. Prawie we wszystkich wielkich grupach zawodów wymieniane były: *komunikacja ustna, komunikatywność, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna* czy *współpraca w zespole*.
- Pracodawcy nie wymagali znajomości języka obcego, natomiast ***czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim*** było mile widziane.

- Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) pokazuje, że deficyt występujący w grupach zawodów deficytowych nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.
- W przypadku zawodów nadwyżkowych tylko w grupie *Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni* występuje relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, którzy mogą przyczynić się do wzrostu bezrobocia w tym zawodzie.
- Analiza liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w Gliwicach w latach 2014 i 2015 wykazała, że najbardziej dostosowanymi typami szkół do potrzeb lokalnego rynku pracy są zasadnicza szkoła zawodowa oraz technikum.
- Analiza liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w Gliwicach w 2015 roku wykazała, że tylko grupa *Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne* nie jest dostosowana do potrzeb lokalnego rynku pracy.
- W 2015 roku ponad 70% badanych przedsiębiorstw nie zmieniało wielkości zatrudnienia.
- W 2015 roku ponad 20% deklarowało, że zwiększyło zatrudnienie.
- W 2015 roku prawie 9% zmniejszyło zatrudnienie.
- Wskaźnik zatrudnienia netto był w 2015 roku największy dla dwóch wielkich grup zawodów: *Pracownicy biurowi* oraz *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*.
- Najczęściej wymieniane przez badanych pracodawców umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy, to: *wyuczony zawód* oraz *planowanie i organizacja pracy własnej*.
- Badani pracodawcy źle ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w zawodach: *Technik handlowiec* oraz *operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali*.
- Zdecydowana większość badanych gliwickich pracodawców nie miała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku (ponad 60%).
- Najtrudniej znaleźć było odpowiednich kandydatów do pracy w zawodach: *kierowcy samochodów ciężarowych, operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali* i posiadających odpowiednie umiejętności: *komunikacja ustna, komunikatywność, planowanie i organizacja pracy własnej, sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, współpraca w zespole, czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim*.
- Badani przedsiębiorcy poszukiwali nowych pracowników głównie poprzez ogłoszenia w Internecie lub poprzez znajomych (55%).
- Z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy w poszukiwaniu nowych pracowników korzystało tylko 10% badanych przedsiębiorców.
- 70% badanych przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać wielkości zatrudnienia w 2016 roku, ale prawie 29% deklaruje zwiększenie zatrudnienia.

- Prognozowany Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku będzie największy dla dwóch wielkich grup zawodów: *Pracownicy biurowi* oraz *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń*.
- W 2016 roku badane przedsiębiorstwa planują zatrudnić nowych pracowników m.in. w zawodach: *pracownicy obsługi biurowej, pracownicy wykonujący prace proste, przedstawiciel handlowy, spawacz, ślusarz*.
- Nie można porównać wyników monitoringu z 2015 roku z poprzednim okresem sprawozdawczym, gdyż w 2014 roku obowiązywała inna metodologia monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat m. Gliwice
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Układacze towarów na półkach
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Sortowacze odpadów
		Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów
		Analitycy systemów komputerowych
		Operatorzy maszyn do prania
		Osoby dozoru ruchu w górnictwie
		Demonstratorzy wyrobów
	zawód deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Monterzy linii elektrycznych
		Administratorzy systemów komputerowych
		Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej
		Tynkarze i pokrewni
		Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru
		Farmaceuci specjaliści
		Inżynierowie elektrycy
Agenci sprzedaży bezpośredniej		
Gońcy, bagażowi i pokrewni		
Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani		
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych		
RÓWNOWAG A	zawód zrównoważony	Ankieterzy
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Inżynierowie górnictwa i metalurgii
		Biolodzy i pokrewni
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni
		Formierze odlewniczy i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Inżynierowie telekomunikacji
		Pomoce domowe i sprzątaczk
		Pracownicy do spraw transportu
		Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń
		Zaopatrzeniowcy
		Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Projektanci grafiki i multimediiów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych		

zawód maksymalnie nadwyżkowy	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych
	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna
	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
	Kierowcy samochodów ciężarowych
	Filozofowie, historycy i politolodzy
	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni
	Pracownicy biur informacji
	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani
	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani
	Architekci krajobrazu
	Mistrzowie produkcji w budownictwie
	Fizycy i astronomowie

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 32. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
0	Siły zbrojne	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
1	Kierownicy	114	115	83	0	0,00	36	142	230	0,00	2,82	84	41	2,04	43,37	1,01	-	-
2	Specjaliści	1 097	1 061	703	59	8,39	319	629	1584	0,09	16,77	697	202	3,44	45,38	0,97	-	-
3	Technicy i inny średni personel	865	950	686	8	1,17	384	1347	367	0,12	13,00	739	243	3,04	55,98	1,10	-	-
4	Pracownicy biurowi	502	543	399	3	0,75	216	1139	104	0,00	9,43	440	228	1,93	54,14	1,08	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	1 256	1 359	972	3	0,31	528	1507	177	0,48	12,77	1 070	415	2,58	54,32	1,08	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	43	50	42	0	0,00	27	12	0	0,00	0,08	47	3	15,72	64,29	1,16	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	1 430	1 606	1 115	0	0,00	666	2012	164	0,14	16,50	1 273	368	3,45	59,73	1,12	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	384	397	320	0	0,00	192	913	118	2,13	7,82	334	189	1,77	60,00	1,03	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	767	830	560	4	0,71	326	2617	137	0,98	20,81	630	490	1,29	58,21	1,08	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzez dni rok**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
0110	Oficerowie sił zbrojnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
0310	Żołnierze szeregowi	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	23	26	16	0	0	5	28	0,00	0,25	17	4	4,62	31,25	1,13	-	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	2	2	2	0	0	3	1	0,00	0,03	2	0	5,75	50,00	1,00	-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	1	2	0	0	4	0	0,00	0,03	0	0	1,25	0,00	0,33	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	8	12	4	0	0	3	0	0,00	0,02	6	0	25,00	50,00	1,50	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	8	8	5	0	0	5	14	0,00	0,14	5	2	3,37	40,00	1,00	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	15	11	11	0	0	4	43	0,00	0,36	10	6	1,61	36,36	0,73	-	-
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	2	2	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	4	3	0	0	21	57	0,00	0,59	3	9	0,30	66,67	1,00	-	-
1322	Kierownicy w górnictwie	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	9	4	0	0	10	0	0,00	0,08	6	1	7,70	75,00	1,80	-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	8	7	4	0	0	1	0	0,00	0,01	4	0	51,00	75,00	0,88	nadwyżka	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	0	3	0	0	0	14	0,00	0,11	2	1	1,79	66,67	0,00	nadwyżka	-
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	0	1	0	0		1	0	0,00	0,01	0	0	3,00			-	-
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	12,00	100,00		-	-
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych	1	1	0	0		1	0	0,00	0,01	1	0	6,00		1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	0	1	0	0	1	14	0,00	0,11	1	1	0,80	100,00		-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	4	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
1411	Kierownicy w hotelarstwie	7	3	6	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,43	-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	5	6	1	0	0	2	0	0,00	0,02	2	0	10,50	0,00	1,20	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	8	5	4	0	0	3	44	0,00	0,36	4	4	0,91	25,00	0,63	-	-
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	6	9	9	0	0	77	14	0,00	0,69	10	13	0,81	44,44	1,50	deficyt	-
2111	Fizycy i astronomowie	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
2113	Chemicy	14	19	11	0	0	10	0	0,00	0,08	13	1	15,70	63,64	1,36	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	8	1	0	0	0	0		0,00	3	1	3,17	100,00	1,60	-	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	9	11	6	1	17	0	0		0,00	7	0		50,00	1,22	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	12	10	11	3	27	1	0	0,00	0,01	9	0	112,00	54,55	0,83	nadwyżka	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	5	3	5	0	0	0	0		0,00	4	0		60,00	0,60	max nadwyżka	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	13	13	6	1	17	4	0	0,00	0,03	6	0	17,75	33,33	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	18	17	13	0	0	82	269	0,00	2,66	11	30	0,35	38,46	0,94	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	32	25	18	2	11	15	91	0,00	0,80	16	11	1,45	22,22	0,78	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	41	33	33	4	12	7	0	0,00	0,05	31	1	53,43	45,45	0,80	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	32	30	28	1	4	37	58	0,00	0,72	23	9	2,62	50,00	0,94	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	15	13	10	3	30	2	1	0,00	0,02	9	0	34,33	30,00	0,87	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	19	16	11	4	36	0	1	0,00	0,01	13	0	154,00	54,55	0,84	nadwyżka	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	32	31	21	3	14	11	72	0,00	0,63	22	8	2,72	47,62	0,97	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2151	Inżynierowie elektrycy	7	8	2	0	0	19	75	0,00	0,71	4	8	0,51	50,00	1,14	deficyt	-
2152	Inżynierowie elektronicy	12	14	3	0	0	13	0	0,00	0,10	4	1	3,62	0,00	1,17	-	-
2153	Inżynierowie telekomunikacji	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	12,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
2161	Architekci	50	55	17	2	12	8	0	0,00	0,06	25	1	38,00	29,41	1,10	-	-
2162	Architekci krajobrazu	1	0	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	4	4	2	1	50	1	0	0,00	0,01	3	0	34,00	50,00	1,00	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	8	7	2	1	50	21	0	0,00	0,16	2	2	1,29	0,00	0,88	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	21	17	11	1	9	22	14	0,00	0,27	12	3	3,92	54,55	0,81	nadwyżka	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	11	6	7	0	0	2	0	0,00	0,02	2	0	12,00	0,00	0,55	-	-
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		1	0	0,00	0,01	0	0	0,00			max deficyt	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	21	15	18	0	0	4	0	0,00	0,03	16	0	47,75	33,33	0,71	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0				-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		50,00	0,50	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	2	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		50,00	0,67	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0			1,00	-	-
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	1	100	0	0	0,00	0,00	0	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	0	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0				-	-
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	0	2	0	0	2	14	0,00	0,12	1	1	0,75	0,00	0,00	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	1	2	1	0	0	0	14	0,00	0,11	1	1	0,43	0,00	2,00	deficyt	-
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	19	16	9	3	33	3	0	0,00	0,02	7	0	27,33	11,11	0,84	-	-
2292	Fizjoterapeuci	11	12	5	1	20	9	0	0,00	0,07	5	1	6,11	20,00	1,09	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,01	0	0	4,00	0,00	0,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	12,00	100,00		-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	13	1	0	0	3	0	0,00	0,02	3	0	11,00	0,00	1,44	-	-
2310	Nauczyciele akademicy	8	8	3	0	0	0	0		0,00	4	0		33,33	1,00	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	4	4	4	0	0	4	0	0,00	0,03	4	0	10,75	50,00	1,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	50	57	31	1	3	8	0	0,00	0,06	35	1	52,00	51,61	1,14	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	15	12	1	8	0	0		0,00	15	0		50,00	1,15	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	16	16	11	1	9	15	0	0,00	0,11	10	1	8,00	36,36	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	4	3	2	0	0	2	0	0,00	0,02	3	0	15,50	50,00	0,75	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	1	2	1	0	0	3	0	0,00	0,02	1	0	5,67	100,00	2,00	-	-
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	30	39	15	1	7	3	0	0,00	0,02	22	0	89,33	66,67	1,30	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	20	14	10	0	0	5	59	0,00	0,49	7	5	1,27	20,00	0,70	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	4	3	4	0	0	29	28	0,00	0,43	4	11	0,38	50,00	0,75	-	-
2413	Analitycy finansowi	23	29	17	1	6	2	28	0,00	0,23	17	3	6,60	64,71	1,26	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	55	55	24	4	17	11	42	0,00	0,40	23	5	4,29	33,33	1,00	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	59	57	47	3	6	24	31	0,00	0,42	43	5	9,45	48,94	0,97	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	19	19	15	1	7	18	17	0,00	0,27	13	4	3,23	53,33	1,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	6	6	2	0	0	10	0	0,00	0,08	3	1	3,40	50,00	1,00	-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	44	37	36	1	3	48	106	1,30	1,17	36	14	2,57	52,78	0,84	-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	39	36	28	1	4	101	281	0,00	2,90	23	32	0,73	35,71	0,92	-	-
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych	0	1	0	0		2	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	11	8	8	1	13	1	3	0,00	0,03	6	0	16,50	12,50	0,73	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	16	0,00	0,12	0	1	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	8	8	4	0	0	1	42	0,00	0,33	3	4	0,86	0,00	1,00	deficyt	-
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	0	0	0		2	14	0,00	0,12	0	1	0,00			max deficyt	-
2514	Programiści aplikacji	4	5	1	0	0	6	93	0,00	0,75	2	8	0,20	100,00	1,25	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	11	11	4	0	0	11	44	0,00	0,41	7	6	1,24	75,00	1,00	-	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	2	2	0	0	4	0	0,00	0,03	3	0	8,25	100,00	1,00	-	-
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	1	0	0	2	58	0,00	0,45	1	5	0,17	0,00	2,00	deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	3	3	2	0	0	1	56	0,00	0,43	3	5	0,63	100,00	1,00	-	-
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	30	0,00	0,23	0	3	0,07	0,00	0,00	-	-
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	3	3	2	0	0	5	14	0,00	0,14	2	2	1,47	50,00	1,00	-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	31	30	11	1	9	19	14	0,00	0,25	13	4	3,40	36,36	0,97	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	3,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	4	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
2631	Ekonomiści	45	53	36	1	3	3	0	0,00	0,02	39	0	155,67	52,78	1,18	-	-
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	32	31	18	3	17	0	0		0,00	20	0		50,00	0,97	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	31	24	29	1	3	0	0		0,00	24	0		55,17	0,77	max nadwyżka	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	15	11	8	1	13	1	0	0,00	0,01	6	1	5,15	25,00	0,73	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	5	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,67	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2642	Dziennikarze	3	4	3	0	0	1	0	0,00	0,01	3	0	33,00	66,67	1,33	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	34	29	25	2	8	5	0	0,00	0,04	22	0	53,60	48,00	0,85	-	-
2651	Artyści plastycy	10	6	9	2	22	1	0	0,00	0,01	8	0	92,00	44,44	0,60	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	10	10	5	0	0	0	0		0,00	6	0		60,00	1,00	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	0	0		1	0	0,00	0,01	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	2,00	-	-
2655	Aktorzy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2659	Twórcy i artyści gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	15	17	14	0	0	3	0	0,00	0,02	16	0	65,67	78,57	1,13	-	-
3112	Technicy budownictwa	40	47	40	0	0	26	14	0,00	0,30	45	4	10,31	62,50	1,18	-	-
3113	Technicy elektrycy	34	40	29	0	0	80	0	0,00	0,61	31	7	4,64	62,07	1,18	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	51	50	31	0	0	12	0	0,00	0,09	35	1	35,17	41,94	0,98	-	-
3115	Technicy mechanicy	92	111	67	0	0	27	31	0,00	0,44	77	5	15,98	55,22	1,21	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	8	15	12	0	0	17	0	0,00	0,13	15	1	10,65	91,67	1,88	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	6	7	6	0	0	0	0		0,00	7	0		66,67	1,17	-	-
3118	Kreślarze	4	8	2	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	2,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	31	28	29	0	0	334	14	0,00	2,64	26	37	0,70	48,28	0,90	-	-
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	1	1	0	0		0	16	0,00	0,12	0	1	0,00		1,00	max deficyt	-
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	2	1	0	0	2	28	0,00	0,23	1	13	0,05	0,00	2,00	deficyt	-
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	7	5	4	0	0	0	0		0,00	4	0		25,00	0,71	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	3	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,33	-	-
3133	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów w przemyśle chemicznym	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	1	0	0	451	14	0,00	3,52	2	89	0,03	0,00	1,25	deficyt	-
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	13	7	0	0	1	0	0,00	0,01	11	0	136,00	85,71	1,44	-	-
3143	Technicy leśnictwa	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3144	Technicy technologii żywności	11	12	10	0	0	0	1	0,00	0,01	11	0	133,00	60,00	1,09	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	2	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	6	5	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,83	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	7	10	9	0	0	0	0		0,00	8	0		66,67	1,43	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	8	6	7	1	14	1	0	0,00	0,01	7	4	1,69	42,86	0,75	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	7	3	6	0	0	0	0		0,00	4	0		16,67	0,43	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	19	20	15	2	13	0	0		0,00	17	0		73,33	1,05	-	-
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
3251	Asystenci dentyści	8	7	4	1	25	4	0	0,00	0,03	3	1	2,44	25,00	0,88	-	-
3253	Optycy okularowi	0	0	0	0		2	0	50,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	15	12	11	0	0	3	0	0,00	0,02	9	0	36,67	36,36	0,80	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	33	39	23	1	4	3	28	0,00	0,23	25	3	9,84	47,83	1,18	-	-
3256	Ratownicy medyczni	2	2	2	1	50	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	14	14	6	0	0	8	0	0,00	0,06	8	1	12,37	66,67	1,00	-	-
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	7	8	7	0	0	3	0	0,00	0,02	7	1	5,60	71,43	1,14	-	-
3313	Księgowi	35	37	39	0	0	33	71	0,00	0,79	41	11	3,84	48,72	1,06	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	89	104	81	0	0	2	0	0,00	0,02	88	0	530,50	65,43	1,17	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	3	3	6	0	0	3	0	0,00	0,02	5	0	21,00	100,00	1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	33	35	18	0	0	135	65	0,00	1,52	22	22	1,02	55,56	1,06	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	21	19	21	0	0	5	14	0,00	0,14	20	3	7,77	57,14	0,90	nadwyżka	-
3324	Pośrednicy handlowi	7	5	6	0	0	0	0		0,00	5	0		16,67	0,71	-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	20	26	8	0	0	24	0	0,00	0,18	14	3	4,72	50,00	1,30	-	-
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	6	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,83	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		2	0	50,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	4	0	0	22	0	0,00	0,17	4	2	1,91	50,00	1,33	-	-
3341	Kierownicy biura	1	2	0	0		1	0	0,00	0,01	1	0	12,00		2,00	-	-
3342	Sekretarze prawni	2	1	1	0	0	4	0	0,00	0,03	0	0	0,50	0,00	0,50	-	-
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	57	58	41	0	0	19	73	0,00	0,70	42	8	5,45	43,90	1,02	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	2	1	0	0	2	0	0,00	0,02	1	0	4,50	0,00	1,00	-	-
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3356	Funkcjonariusze służby więziennej	1	0	1	0	0	6	0	0,00	0,05	0	1	0,83	0,00	0,00	-	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	0,50	max nadwyżka	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	2	1	1	0	0	4	0	0,00	0,03	1	0	2,00	0,00	0,50	-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	11	14	0	0	72	0	0,00	0,55	16	16	1,03	71,43	1,22	-	-
3413	Pracownicy z zakresu działalności religijnej	0	0	1	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	12,00	100,00		-	-
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	5	4	6	0	0	7	0	0,00	0,05	6	2	3,63	66,67	0,80	nadwyżka	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	4	5	3	0	0	2	0	0,00	0,02	3	0	18,00	66,67	1,25	-	-
3431	Fotografowie	6	10	5	0	0	0	0		0,00	6	0		60,00	1,67	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	15	14	14	1	7	4	0	0,00	0,03	14	0	41,25	57,14	0,93	nadwyżka	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	5	6	3	0	0	2	0	0,00	0,02	3	0	15,50	66,67	1,20	-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	11	15	7	0	0	0	0		0,00	8	0		42,86	1,36	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	4	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,00	-	-
3437	Tancerze	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	0	0		1	0	0,00	0,01	0	0	3,00		1,00	-	-
3511	Operatorzy urządzeń teleinformatycznych	4	5	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,25	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	47	53	28	1	4	9	0	0,00	0,07	27	2	15,62	46,43	1,13	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	3	3	4	0	0	0	0		0,00	3	0		75,00	1,00	-	-
3514	Technicy sieci internetowych	3	3	1	0	0	5	0	0,00	0,04	1	0	2,60	0,00	1,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	6	5	5	0	0	2	0	0,00	0,02	3	4	0,80	40,00	0,83	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	7	8	6	0	0	1	0	0,00	0,01	7	0	88,00	50,00	1,14	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	179	181	159	1	1	170	0	0,00	1,29	170	24	7,03	53,46	1,01	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	27	34	16	0	0	20	14	0,00	0,26	20	9	2,25	37,50	1,26	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	2,00	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	4	5	0	0		4	0	0,00	0,03	2	0	6,50		1,25	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	18	9	0	0	2	0	0,00	0,02	10	0	59,00	66,67	1,64	-	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	3,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		3	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	3	4	3	0	0	26	0	0,00	0,20	4	2	1,81	33,33	1,33	-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	26	22	24	0	0	1	0	0,00	0,01	22	0	258,00	50,00	0,85	-	-
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	2	0	0		0	17	0,00	0,13	0	6	0,03		1,00	deficyt	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	7	7	11	0	0	0	0		0,00	11	0		81,82	1,00	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	23	25	10	0	0	4	0	0,00	0,03	13	0	39,25	30,00	1,09	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	0	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	17	13	0	0	23	0	0,00	0,17	10	6	1,73	30,77	1,00	-	-
4227	Ankieterzy	2	2	1	0	0	7	0	0,00	0,05	1	1	1,00	0,00	1,00	równowaga	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	13	18	16	0	0	28	0	0,00	0,21	18	2	7,68	50,00	1,38	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	8	7	9	0	0	0	14	0,00	0,11	9	1	7,93	55,56	0,88	nadwyżka	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	2	0	3	0	0	4	0	0,00	0,03	3	0	7,75	33,33	0,00	-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	131	152	80	1	1	808	60	0,00	6,58	95	170	0,56	56,25	1,16	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4322	Planiści produkcyjni	1	2	0	0		2	0	0,00	0,02	1	0	5,00		2,00	-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	13	11	13	0	0	5	0	0,00	0,04	16	1	11,29	61,54	0,85	nadwyżka	-
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		1	0	0,00	0,01	0	0	0,00			max deficyt	-
4412	Listonosze i pokrewni	12	13	8	0	0	18	0	0,00	0,14	11	2	7,06	75,00	1,08	-	-
4413	Kodowacze, korektorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	2	0	2	1	50	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4415	Pracownicy działów kadr	5	6	5	0	0	5	0	0,00	0,04	6	0	13,40	80,00	1,20	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	10	12	10	0	0	8	1	0,00	0,07	13	1	17,44	80,00	1,20	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	4	4	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,50	-	-
5120	Kucharze	133	132	79	0	0	76	0	0,00	0,58	89	10	8,58	49,37	0,99	-	-
5131	Kelnerzy	43	46	26	0	0	22	0	0,00	0,17	32	18	1,79	46,15	1,07	-	-
5132	Barmani	27	30	26	0	0	29	0	0,00	0,22	29	2	12,17	73,08	1,11	-	-
5141	Fryzjerzy	74	84	44	0	0	45	0	6,67	0,34	47	6	8,23	50,00	1,14	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	25	30	17	0	0	27	14	4,88	0,31	19	7	2,57	58,82	1,20	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	3	2	2	0	0	2	0	0,00	0,02	2	0	10,00	0,00	0,67	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	63	71	48	0	0	332	0	0,90	2,52	52	91	0,57	54,17	1,13	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,50	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	2	0	0	8	0	0,00	0,06	2	1	3,00	100,00		-	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0	4	0	0,00	0,03	0	0	1,25	100,00	1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	1	0	0	7	0	0,00	0,05	1	1	1,71	100,00		-	-
5221	Właściciele sklepów	3	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,67	-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	671	752	567	2	0	392	76	0,00	3,55	628	111	5,66	56,44	1,12	-	-
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	45	47	36	1	3	69	0	0,00	0,52	43	31	1,39	61,11	1,04	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
5242	Demonstratorzy wyrobów	0	0	0	0		0	14	0,00	0,11	0	1	0,00			max deficyt	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	3	1	0	0	16	0	0,00	0,12	2	2	0,68	0,00	1,50	deficyt	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	6	2	0	0	86	0	0,00	0,65	3	9	0,29	0,00	1,00	deficyt	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	11	7	0	0	6	0	0,00	0,05	9	1	17,33	28,57	1,10	-	-
5246	Wydawcy posiłków	5	3	4	0	0	17	0	0,00	0,13	2	4	0,40	0,00	0,60	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	43	37	32	0	0	134	73	0,00	1,57	31	31	1,00	46,88	0,86	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	3	4	0	0	18	0	0,00	0,14	4	2	2,56	75,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	2	2	0	0		2	0	0,00	0,02	1	0	3,50		1,00	-	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	6	6	4	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	1,00	-	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	16	10	0	0	1	0	0,00	0,01	14	0	162,00	40,00	1,33	-	-
5411	Strażacy	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	59	58	42	0	0	214	0	0,00	1,62	42	87	0,48	40,48	0,98	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	7	0	0	0	0		0,00	6	0		57,14	0,57	max nadwyżka	-
6111	Rolnicy upraw polowych	1	4	5	0	0	0	0		0,00	5	0		80,00	4,00	-	-
6112	Sadownicy	1	2	2	0	0	1	0	0,00	0,00	3	0	31,00	100,00	2,00	-	-
6113	Ogrodnicy	31	35	23	0	0	11	0	0,00	0,08	26	3	9,06	56,52	1,13	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	2,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,00	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	3	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,50	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	2	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	11	11	11	0	0	26	0	0,00	0,20	11	3	3,45	63,64	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	105	123	87	0	0	225	0	0,00	1,71	102	37	2,78	59,77	1,17	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	7,00	0,00	0,50	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	13	11	15	0	0	32	0	0,00	0,24	14	3	5,28	53,33	0,85	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	30	40	23	0	0	49	0	0,00	0,37	29	6	4,84	69,57	1,33	-	-
7116	Robotnicy budowy dróg	5	5	7	0	0	5	0	0,00	0,04	6	2	2,38	57,14	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	8	9	8	0	0	8	0	0,00	0,06	9	2	5,25	75,00	1,13	-	-
7121	Dekarze	22	29	17	0	0	58	0	0,00	0,44	21	5	4,24	58,82	1,32	-	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	20	20	11	0	0	22	0	0,00	0,17	14	4	3,61	54,55	1,00	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	1	0	0	54	0	0,00	0,41	1	5	0,30	0,00	1,00	deficyt	-
7124	Monterzy izolacji	4	6	1	0	0	13	0	0,00	0,10	2	1	1,62	100,00	1,50	-	-
7125	Szklarze	5	8	3	0	0	8	0	0,00	0,06	4	2	2,20	33,33	1,60	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	50	54	50	0	0	76	0	0,00	0,58	47	6	7,43	64,00	1,08	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	5	4	2	0	0	14	0	0,00	0,11	2	3	0,76	0,00	0,80	-	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	13	5	0	0	30	0	0,00	0,23	6	6	1,14	40,00	0,87	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	51	53	46	0	0	48	0	0,00	0,36	47	4	11,69	52,17	1,04	-	-
7132	Lakiernicy	17	24	12	0	0	39	0	0,00	0,30	17	5	3,17	50,00	1,41	-	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	1	1	0	0	4	0	0,00	0,03	1	2	0,54	100,00		-	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	7	5	8	0	0	3	0	0,00	0,02	7	0	28,33	62,50	0,71	nadwyżka	-
7212	Spawacze i pokrewni	49	50	33	0	0	272	14	0,70	2,17	38	45	0,84	54,55	1,02	-	-
7213	Blacharze	23	32	18	0	0	19	0	0,00	0,14	25	3	9,65	50,00	1,39	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	19	19	10	0	0	13	0	0,00	0,10	14	1	12,54	50,00	1,00	-	-
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	4	4	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	235	265	165	0	0	205	0	0,00	1,55	198	28	7,05	64,24	1,13	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	82	87	63	0	0	183	30	0,00	1,61	74	28	2,66	60,32	1,06	-	-
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	113	134	93	0	0	47	0	0,00	0,36	100	8	12,59	60,22	1,19	-	-
7232	Mechanicy statków powietrznych i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	91	118	62	0	0	61	0	0,00	0,46	86	8	10,59	66,13	1,30	-	-
7311	Mechanicy precyzyjni	16	16	9	0	0	2	0	0,00	0,02	10	0	58,00	66,67	1,00	-	-
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	1	1	3	0	0	1	0	0,00	0,01	2	0	27,00	66,67	1,00	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	18	18	29	0	0	0	0		0,00	28	0		55,17	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	2	2	0	0	10	0	0,00	0,08	3	1	3,10	100,00	2,00	-	-
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	2	0	0		0	0		0,00	1	0			2,00	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	4	2	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	1,33	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	13	0,10	0,00	0,50	-	-
7322	Drukarze	9	10	8	0	0	9	14	0,00	0,17	9	3	3,23	62,50	1,11	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	10	13	13	0	0	13	0	0,00	0,10	15	2	7,40	69,23	1,30	-	-
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	11	11	4	0	0	191	0	0,00	1,45	6	60	0,09	25,00	1,00	deficyt	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	125	127	99	0	0	73	28	0,99	0,77	106	9	11,29	57,58	1,02	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	0	0		26	0	0,00	0,20	1	5	0,13		1,00	deficyt	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	21	20	16	0	0	46	30	0,00	0,58	16	31	0,51	50,00	0,95	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	17	16	13	0	0	20	16	0,00	0,27	13	5	2,67	61,54	0,94	nadwyżka	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	9	13	5	0	0	0	0		0,00	7	0		60,00	1,44	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	91	108	63	0	0	31	16	0,00	0,36	75	6	12,59	57,14	1,19	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	25	28	14	0	0	8	0	0,00	0,06	15	3	5,75	28,57	1,12	-	-
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	1	0	0		2	0	0,00	0,02	0	0	1,50			-	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38	35	47	0	0	26	0	0,00	0,20	46	3	14,63	63,83	0,92	nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0	2	0	0,00	0,02	1	0	6,50	0,00	0,50	-	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	22	24	19	0	0	20	0	0,00	0,15	19	8	2,50	68,42	1,09	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	3	2	0	0	3	0	0,00	0,02	2	0	8,00	50,00	1,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	3	4	0	0	2	0	0,00	0,02	4	0	26,50	100,00	3,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	7	11	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,57	-	-
7543	Klasyfikatorzy wyrobów przemysłowych	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0		2	0	0,00	0,02	0	0	2,00			-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0	8	16	0,00	0,18	2	2	0,83	100,00	1,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	62	69	52	0	0	10	0	0,00	0,08	57	1	68,00	71,15	1,11	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	7	11	8	0	0	0	0		0,00	9	0		62,50	1,57	-	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	2	2	0	0		1	0	0,00	0,01	1	0	16,00		1,00	-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	2	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	14,00	50,00	1,00	-	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	26	27	21	0	0	54	28	0,00	0,62	24	13	1,86	71,43	1,04	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	1	0	0	4	0	0,00	0,03	2	0	5,00	100,00	1,00	-	-
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	17	21	13	0	0	10	0	0,00	0,08	14	1	16,70	53,85	1,24	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	3	3	2	0	0	12	0	0,00	0,09	1	1	1,25	0,00	1,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13	17	14	0	0	125	0	0,00	0,95	16	10	1,51	57,14	1,31	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	3	0	0	11	0	0,00	0,08	3	1	3,55	33,33	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8151	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	1	2	0	0	13	0	0,00	0,10	1	1	1,08	50,00	0,50	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	6	5	4	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	0,83	-	-
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	0	0		4	0	0,00	0,03	0	1	0,00			max deficyt	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0	2	0	0,00	0,02	1	0	8,50	100,00	1,50	-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	3	2	0	0	19	0	0,00	0,14	2	2	1,42	50,00	1,50	-	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	0	0		6	0	0,00	0,05	0	1	0,33		1,00	deficyt	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	4	3	3	0	0	4	0	0,00	0,03	3	1	2,50	66,67	0,75	nadwyżka	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	4	3	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	4,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	8	11	10	0	0	0	0		0,00	13	0		80,00	1,38	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	14	9	0	0	10	14	0,00	0,18	11	40	0,27	55,56	1,00	-	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	6	3	6	0	0	3	0	0,00	0,02	5	5	0,90	16,67	0,50	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	3	5	4	0	0	0	16	0,00	0,12	4	1	3,13	50,00	1,67	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	7	8	5	0	0	15	0	0,00	0,11	5	1	4,13	20,00	1,14	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	9	8	9	0	0	58	0	0,00	0,44	8	15	0,54	77,78	0,89	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	7	5	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,71	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	13	12	11	0	0	14	0	0,00	0,11	11	1	9,00	36,36	0,92	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	57	51	44	0	0	73	14	0,00	0,66	44	12	3,62	54,55	0,89	nadwyżka	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	10	10	7	0	0	26	0	0,00	0,20	4	2	1,73	28,57	1,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	30	25	33	0	0	170	15	0,00	1,40	32	23	1,35	66,67	0,83	nadwyżka	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	2	6	0	0	5	0	0,00	0,04	6	0	15,00	100,00	2,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	13	9	0	0	30	0	0,00	0,23	10	12	0,89	55,56	1,44	-	-
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	33	27	24	0	0	13	1	0,00	0,11	23	5	4,45	58,33	0,82	nadwyżka	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	25	27	10	0	0	217	32	8,03	1,89	13	37	0,35	70,00	1,08	-	-
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0	0	0	0		3	0	66,67	0,02	0	0	0,00			max deficyt	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	2	1	1	0	0	1	0	0,00	0,01	1	0	12,00	100,00	0,50	nadwyżka	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	130	161	144	1	1	486	0	0,00	3,68	171	74	2,33	73,61	1,24	-	-
9121	Praczk	6	8	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,33	-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	1	1	0	0	29	16	0,00	0,34	0	4	0,11	100,00	1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		76	0	0,00	0,58	0	6	0,00			max deficyt	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	3	3	0	0	46	0	0,00	0,35	3	7	0,44	100,00	1,50	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	24	29	11	0	0	0	0		0,00	15	0		36,36	1,21	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	38	43	24	0	0	149	0	0,00	1,13	29	16	1,75	58,33	1,13	-	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	130	155	92	0	0	413	0	0,00	3,13	119	54	2,19	65,22	1,19	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	18	15	11	0	0	64	0	0,00	0,42	13	5	2,38	36,36	0,83	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	229	213	123	1	1	887	32	0,65	6,96	125	227	0,55	40,65	0,93	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	45	51	27	0	0	74	60	0,00	1,02	29	26	1,11	59,26	1,13	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	0	0	0	0		0	0		0,00	0	15	0,00			max deficyt	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	6	5	2	1	50	21	0	0,00	0,16	2	2	0,90	0,00	0,83	-	-
9412	Pomoce kuchenne	53	61	39	0	0	87	0	0,00	0,66	43	21	2,02	53,85	1,15	-	-
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	3	1	2	0	0	6	0	0,00	0,05	1	1	2,33	0,00	0,33	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	0	0		19	0	0,00	0,14	0	2	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>6</i>	<i>7</i>	<i>8</i>	<i>9</i>	<i>10</i>	<i>11</i>	<i>12</i>	<i>13</i>	<i>14</i>	<i>15</i>	<i>16</i>	<i>17</i>	<i>18</i>
9613	Zamiatacze i pokrewni	12	12	8	0	0	12	0	0,00	0,09	6	2	2,92	50,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	5	5	3	0	0	35	0	0,00	0,27	4	5	0,71	33,33	1,00	deficyt	-
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		36	14	0,00	0,38	0	5	0,00			max deficyt	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	61	64	64	1	2	176	16	10,94	1,46	64	18	3,56	59,38	1,05	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2013/2014		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015
1	2	3	4	5	6	7
Akademia Sztuk Pięknych w Katowicach			2	1		
Akademia Wychowania Fizycznego im. Jerzego Kukuczki w Katowicach			2	1		
Diecezjalna Szkoła Organistowska II St. w Gliwicach			3	4		
Ecollege Szkoła Policealna w Gliwicach			26	19		
Górnośląska Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości im. Karola Goduli w Chorzowie			1	1		
I Liceum Ogólnokształcące im. Edwarda Dembowskiego	330					
I Społeczne Liceum Ogólnokształcące im. Janusza Korczaka Gliwickiego Towarzystwa Szkolnego im. Janusza Korczaka						
II Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Gliwicach						
II Liceum Ogólnokształcące im. Walerego Wróblewskiego	202					
III Liceum Ogólnokształcące im. Wincentego Styczyńskiego	200					
IV Liceum Ogólnokształcące im. Orłąt Lwowskich	250					
IX Liceum Ogólnokształcące Specjalne Dla Młodzieży Niepełnosprawnej w Zakresie Ruchowym, Wzroku, Słuchu, Autyzmu oraz z Niepełnosprawnościami Sprzężonymi						
Katolickie Liceum Ogólnokształcące Fundacji "Szkoła z Charakterem" im. Edyty Stein	10					
Liceum Ogólnokształcące "Animator"	48					
Liceum Ogólnokształcące "Filomata"	68					
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	84		4	3	4,76%	3,57%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych "Copernicus"	90					
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych "Progres"	78			1		1,28%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych "Żak"	38		4	2	10,53%	5,26%
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Centrum Edukacji "Siódemka"			1			
Liceum Ogólnokształcące ETE imienia Alberta Schweitzera	14					
Liceum Ogólnokształcące TEB Edukacja						
Liceum Ogólnokształcące TEB Edukacja Dla Dorosłych						

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7
Liceum Ogólnokształcące Uzupełniające Dla Dorosłych "Żak"						
Medyczna Szkoła Policealna Województwa Śląskiego	82	78				
Niepubliczna Policealna Szkoła TEB Edukacja	70					
Niepubliczna Szkoła Techniczna Dla Dorosłych w Gliwicach						
Niepubliczna Zasadnicza Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych						
Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych						
Niepubliczne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Gliwicach						
Niepubliczne Technikum Dla Dorosłych w Gliwicach			1			
Niepubliczne Technikum Uzupełniające Dla Dorosłych						
Nova Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych w Gliwicach						
Nova Policealna Szkoła Promocji Kadr Dla Dorosłych w Gliwicach						
Nova Policealna Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych w Gliwicach						
Omega Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych						
Omega Policealna Szkoła Medyczna Dla Dorosłych						
Omega Policealna Szkoła Medyczna Dla Młodzieży						
Omega Policealna Szkoła Rozwoju Zawodowego						
Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa W Chełmie			1			
Policealna Szkoła "Progres"						
Policealna Szkoła Bezpieczeństwa I Higieny Pracy Dla Dorosłych "Żak"						
Policealna Szkoła Centrum Edukacji "Siódemka"	180	120				
Policealna Szkoła Centrum Nauki I Biznesu "Żak"						
Policealna Szkoła Detektywów I Pracowników Ochrony O'chikara W Gliwicach						
Policealna Szkoła Kosmetyki "Żak"	38	20				
Policealna Szkoła Prawa I Administracji "Żak"	30	12				
Policealna Szkoła TEB Edukacja	92	92				
Policealna Szkoła Turystyki "Żak"						
Policealna Szkoła Zawodowa "Żak" w Gliwicach						
Policealne Studium Farmaceutyczne						
Politechnika Śląska W Gliwicach			32	25		
Prywatna Szkoła Policealna Dla Dorosłych "Twoja-Szkoła"						
Prywatne Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych	102					
Roczna Szkoła Policealna Dla Dorosłych "Copernicus"	120					

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7
Roczne Studium Policealne "Progres"	136					
Studium Medyczne TEB Edukacja						
Szkoła Policealna Dla Dorosłych "Copernicus"	106	40				
Szkoła Policealna Dla Dorosłych Nr 1						
Szkoła Policealna Dla Dorosłych Nr 2						
Szkoła Policealna Dla Dorosłych Nr 3						
Szkoła Policealna Nr 1						
Szkoła Policealna Nr 10						
Szkoła Policealna Nr 2						
Szkoła Policealna Nr 3						
Szkoła Policealna Nr 4						
Szkoła Policealna Nr 5						
Szkoła Policealna Nr 8						
Szkoła Policealna Nr 9						
Szkoła Policealna Województwa Śląskiego Dla Dorosłych w Gliwicach	64	58				
Szkoła Specjalna Przesposabiająca Do Pracy	8					
Szkoła Specjalna Przesposabiająca Do Pracy Nr 3						
Technikum Nr 1	132					
Technikum Nr 10	112	80				
Technikum Nr 2	160					
Technikum Nr 3	236	132				
Technikum Nr 4	134	56				
Technikum Nr 5	226	156				
Technikum Nr 6	114	66				
Technikum Nr 7	120	60				
Technikum Nr 8	74	22				
Technikum Nr 9	56	34				
Technikum Teb Edukacja						
Technikum Uzupełniające Dla Dorosłych Nr 1						
Technikum Uzupełniające Dla Dorosłych Nr 2	54					

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7
Technikum Uzupełniające Dla Dorosłych Nr 5	34	24				
Trzyletnie Liceum Ogólnokształcące Zaoczne						
Uniwersytet Jagielloński W Krakowie			1			
Uniwersytet Opolski				1		
Uniwersytet Warszawski				1		
Uniwersytet Śląski W Katowicach			8	2		
Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych Centrum Edukacji "Siódemka"						
V Liceum Ogólnokształcące Im. Andrzeja Struga	324					
VI Liceum Ogólnokształcące	60					
VII Liceum Ogólnokształcące	262					
VIII Liceum Ogólnokształcące Z Oddziałami Integracyjnymi	112					
Wyższa Szkoła Bezpieczeństwa w Poznaniu				1		
Wyższa Szkoła Techniczna w Katowicach				1		
Wyższa Szkoła Zarządzania I Bankowości W Krakowie				1		
Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy W Katowicach			1	1		
X Liceum Ogólnokształcące	48					
XI Liceum Ogólnokształcące Sportowe						
Zaoczna Policealna Szkoła "Cosinus"						
Zaoczna Policealna Szkoła Administracji "Cosinus"	34	14	2	1	5,88%	2,94%
Zaoczna Policealna Szkoła Obsługi Turystycznej "Cosinus"						
Zaoczne Liceum Ogólnokształcące "Cosinus"	86					
Zaoczne Uzupełniające Liceum Ogólnokształcące "Cosinus"						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Dla Młodzieży						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 1	106					
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 3						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 4						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 5						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 6	50	36				
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 7	30	26				
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 8						

1	2	3	4	5	6	7
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Nr 9	58	40				
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna	40	14				
Śląska Wyższa Szkoła Medyczna w Katowicach				1		
Średnia Szkoła Zawodowa	22					
Średnia Szkoła Zawodowa-Technikum Uzupełniające	18					

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2013/2014		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	stan na koniec grudnia roku 2014	stan na koniec maja roku 2015
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Elektromechanicy i elektromonterzy	50	34								
Fryzjerzy	134									
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	30	26								
Introligatorzy i pokrewni	18	4								
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	106	46								
Kosmetyczki i pokrewni	186	154								
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			1	0	1	1			100,00%	0,00%
Kucharze	44	22								
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	28	20								

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Mechanicy pojazdów samochodowych	54	24								
Mechanicy precyzyjni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy aparatury medycznej	64	58								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	22	4								
Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	36	2								
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	50	30	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	4	4		1		1		25,00%		100,00%
Pomocniczy personel medyczny	52	52								
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	154	66	1	0	2	1	0,65%	0,00%	50,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	34	14								
Recepcjoniści hotelowi	112	78								
Specjaliści do spraw rynku nieruchomości				0		1				0,00%
Spedytorzy i pokrewni	140	92								
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	40									
Stolarze meblowi i pokrewni	2									
Technicy budownictwa	48	34								
Technicy elektronicy i pokrewni	140	14								
Technicy elektrycy	62	20								
Technicy farmaceutyczni	26	26								

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w Gliwicach w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Technicy fizjoterapii i masażyści	34	30								
Technicy mechanicy	140	82								
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	74	10								
Technicy rolnictwa i pokrewni	44	12								
Technicy technologii żywności	6									
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	280	132								
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	120	34								
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	22									

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.