

Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE GLIWICKIM
W 2015 ROKU**

Gliwice, kwiecień 2016

SPIS TREŚCI

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	8
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	13
3. Analiza umiejętności i uprawnień	16
4. Analiza rynku edukacyjnego.....	19
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	20
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	21
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	23
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	36
Podsumowanie	41
INFORMACJA SYGNALNA	44
Załącznik 1. Rynek pracy	45
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	58

WSTĘP

Polityka zatrudnienia oraz polityka kształcenia wymaga m.in. prognozy przyszłego popytu gospodarki (rynku pracy) na różne kwalifikacje zawodowe. Prognozy te muszą być oparte na analizowaniu i monitorowaniu rynku pracy oraz na informacjach z zakładów pracy o planowanym zapotrzebowaniu na kadry. Jedną z metod dostarczających informacji koniecznych do tworzenia polityki rynku pracy oraz polityki kształcenia zawodowego jest monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowany jest na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2015, poz. 149), która m.in. nakłada na samorządy powiatowe prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W latach 2005 – 2014 monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych realizowany był na podstawie metodologii opracowanej przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej w 2003 roku (wykorzystano w niej istniejące w tym zakresie dotychczasowe doświadczenia w kraju, w tym m.in: Międzygminnego Ośrodka Doradztwa i Orientacji Zawodowej Gliwic, Zabrze, Knuruwa i Pyskowic - eksperyment gliwicki oraz projekt prof. M. Kabaja opublikowany w książce pt. „Strategie i programy przeciwdziałania bezrobociu”).

Z uwagi na to, że dotychczas prowadzony monitoring stanowił jedynie diagnozę bieżącej sytuacji, w ramach projektu: „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” opracowana została nowa metodologia prowadzenia monitoringu pn.: „Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy” (wersja ostateczna przekazana przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej do stosowania urzędom pracy w 2015 roku dostępna jest na stronie internetowej: <http://instytut.inse.pl/monitoring/Metodologia.pdf>).

Opracowane nowe zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych zakładają w szczególności realizację poniższych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,

- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Nowa metodologia zakłada, iż rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone będą półrocznie i rocznie w formie informacji sygnałnych. Raz w roku będzie przedstawiona analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy, analiza rynku edukacyjnego, analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz analiza umiejętności i uprawnień oraz prognoza rynku pracy.

Źródła informacji

Podstawowym źródłem informacji dotyczących bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy (pracodawca nie ma obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do urzędu pracy, również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy). W związku z tym, wprowadzono do monitoringu dodatkowe źródła danych, które umożliwiają zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system progностyczno-informacyjny.

Podstawowe pojęcia, definicje i mierniki

Nowa metodologia wprowadziła zmienione definicje dla zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej

podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznacznym, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Jako **lokalny rynek pracy** przyjęto powiatowy rynek pracy.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynie Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika.

W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Przez **długotrwale bezrobotnych** należy rozumieć pozostających bez pracy powyżej 12-stu miesięcy od dnia zarejestrowania się.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu 12-stu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Podstawowymi miernikami stosowanymi w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki są:

Wskaźnik dostępności ofert pracy

Wskaźnik liczony jest jako iloraz średniomiesięcznej liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów, w badanym okresie i średniomiesięcznej liczby wolnych miejsc pracy dostępnych w PUP i Internecie w danej grupie zawodów, w badanym okresie

$$B / O_t^k = \frac{\overline{B}_t^k}{\overline{O}_t^k}$$

gdzie:

\overline{B}_t^k - średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

\overline{O}_t^k - średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t

Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k .

$B / O_t^k = 0$ Brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k . Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa

$B / O_t^k < 1$ Przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k .

$B / O_t^k > 1$ Dostępność ofert pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k .

Brak wartości – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia

Wskaźnik liczony jest jako iloraz liczby długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu i liczby zarejestrowanych bezrobotnych w danej grupie zawodów, w końcu okresu (wskaźnik procentowy).

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

B_t^k - liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t

Wartość miernika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość miernika tym więcej długotrwanie bezrobotnych w danej grupie elementarnej zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Wskaźnik płynności bezrobotnych

Wskaźnik liczony jest jako iloraz odpływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie i napływu bezrobotnych w danej grupie zawodów w badanym okresie.

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

NB_t^k - napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t

$WPB_t^k < 1$ Napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k

$WPB_t^k = 1$ Odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie

$WPB_t^k > 1$ Odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k

Brak wartości – napływ jest równy zeru

Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

W nowej metodologii identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki (patrz: *Tabela 1*).

Tabela 1. Wskaźniki określające rodzaj zawodu

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9^*$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości**	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

* Jeśli $B/O_t^k = 0$ to **MAX DEFICYT**

** Jeśli $B/O_t^k =$ brak wartości to **MAX NADWYŻKA**

Niniejszy raport został opracowany zgodnie z zaleceniami metodycznymi pn.: „*Metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy - wersja ostateczna*”. Wszystkie definicje, opisy wskaźników oraz ich interpretacje są zaczerpnięte z nowej metodologii. Źródłem wszystkich danych (jeżeli nie jest podane inaczej) są raporty okresowe monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych dla „powiatu gliwickiego” za 2015 rok (<http://mz.praca.gov.pl/Puls2/MZ/lista/wyswietl.do>).

1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Gliwicach na koniec roku 2015 zarejestrowanych było 3100¹ osób bezrobotnych z powiatu gliwickiego. W porównaniu z końcem roku 2014 ich liczba zmniejszyła się o ponad 300 osób (patrz *Tabela 2*). Stopa bezrobocia w powiecie gliwickim systematycznie malała (od 9,9% w styczniu 2015 roku do 9,6% na koniec roku) i była niższa od stopy bezrobocia w kraju, ale wyższa od stopy bezrobocia na Śląsku.

Tabela 2. Struktura bezrobocia w powiecie gliwickim w latach 2015 i 2014

Bezrobotni		rok 2015	rok 2014
ogółem (stan na koniec okresu)		3100*	3443*
napływ w okresie		3304	
odpływ w okresie		3519	
w tym	absolwenci stan na koniec okresu	41*	60*
	długotrwale stan na koniec okresu	1742*	952*

*źródło: *Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01 wraz z załącznikiem 3*

¹ Źródło: *Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01*

Podobnie jak w poprzednich latach zdecydowanie największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych stanowiły osoby sklasyfikowane w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (prawie 12% ogółu bezrobotnych). Dziesięć grup zawodów o największej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych generowało na koniec roku prawie 35% wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych (patrz *Tabela 3*).

Tabela 3. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych była największa w powiecie gliwickim w 2015 roku (stan na koniec okresu)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	309
7222	Ślusarze i pokrewni	87
5120	Kucharze	80
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	78
9112	Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	76
4110	Pracownicy obsługi biurowej	62
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	60
7112	Murarze i pokrewni	51
5141	Fryzjerzy	49
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	46
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	45
7412	Elektromechanicy i elektrycy	45
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	45
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	44
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	42
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	42
4321	Magazynierzy i pokrewni	37
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	37
3115	Technicy mechanicy	34
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	33

Największy napływ bezrobotnych zaobserwowano w grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „Ślusarze i pokrewni”, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Kucharze”. Pomimo znaczącego odpływu bezrobotnych w tym samym okresie, w grupach tych na koniec 2015 roku zarejestrowanych było najwięcej bezrobotnych. Dziesięć grup zawodów o największym napływie bezrobotnych w ciągu roku generowało prawie 34% wszystkich rejestrowanych bezrobotnych (napływ) (patrz *Tabela 4*).

Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) była największa w powiecie gliwickim w 2015 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych w okresie	
		napływ	odpływ
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	389	460
7222	Ślusarze i pokrewni	114	128
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103	115
5120	Kucharze	97	95
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74	86
4110	Pracownicy obsługi biurowej	71	72
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	68	62
5141	Fryzjerzy	64	74
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	68
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63	78
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	61	77
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	61	72
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	60	65
7112	Murarze i pokrewni	58	64
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	56	57
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	54	60
3115	Technicy mechanicy	40	43
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38	35
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32	43
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	32	26
3112	Technicy budownictwa	32	26

Liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się w 2015 roku o prawie 800 osób w porównaniu z rokiem 2014. Stanowili oni na koniec 2015 roku 56% ogółu bezrobotnych (patrz Tabela 2).

Tabela 5. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia był najwyższy w powiecie gliwickim w 2015 roku (na podstawie informacji sygnałnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3355	Policjanci	100,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	100,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	80,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	80,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	69,70
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	66,67
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	66,67
3323	Zaopatrzeniowcy	66,67

7121	Dekarze	66,67
7132	Lakiernicy	66,67
7413	Monterzy linii elektrycznych	66,67
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	66,67
7115	Cieśle i stolarze budowlani	64,71
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	64,44
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	63,33
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	62,50
6114	Rolnicy upraw mieszanych	62,50
5120	Kucharze	61,25

Spośród 324 grup zawodów identyfikowanych na rynku pracy powiatu gliwickiego w 2015 roku, dla 47 wskaźnik długotrwałego bezrobocia na koniec roku wynosił 100%, tzn. wszyscy bezrobotni byli długotrwale bezrobotni. Ale w 70% tych grup zawodów, zarejestrowano tylko 1 osobę bezrobotną, natomiast w pozostałych od 2 do 7 osób. W 52 grupach zawodów wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 0% (patrz *Załącznik 1, Tabela 33*).

Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych² był najwyższy w powiecie gliwickim w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	1,00
5312	Asystenci nauczycieli	1,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,00
5120	Kucharze	0,98
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0,97
7132	Lakiernicy	0,94
7121	Dekarze	0,93
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0,92
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	0,91
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,91
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0,91
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	0,89
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,86
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,83

Wartość *Wskaźnika płynności bezrobotnych* wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. W *Tabeli 6* przedstawiono grupy zawodów, dla których wartość wskaźnika była większa od 1 (odpływ bezrobotnych przewyższał ich napływ), a to oznacza spadek bezrobotnych w tych grupach zawodów. Natomiast w *Tabeli 7* przedstawiono grupy zawodów,

² Patrz str.7

w których nastąpił wzrost liczby bezrobotnych (wartość wskaźnika była mniejsza od 1 - napływ bezrobotnych przewyższał ich odpływ).

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych był najmniejszy w powiecie gliwickim w 2015 roku (na podstawie informacji sygnalnej)

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0,00
3355	Policjanci	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0,50
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0,50
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0,55
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0,57
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0,57
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,67
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0,73
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0,75
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,75
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0,80
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,83
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0,86

Porównanie struktury ofert pracy zgłaszanych do Powiatowego Urzędu Pracy ze strukturą ofert pracy zamieszczanych na publicznych portalach rekrutacyjnych związane jest z potrzebą uzyskania informacji, których zawodów pracodawcy częściej poszukują przez Internet niż za pośrednictwem PUP. Analiza niedopasowania struktury ofert pracy opiera się na wyliczeniu *wskaźnika niedopasowania struktury ofert pracy (WNO)* według wielkich grup zawodów. WNO stanowi iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów do całkowitej liczby ofert pracy w danym roku. Jeżeli wskaźnik jest mniejszy od 1 ($WNO < 1$), to znaczy, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych niż za pośrednictwem urzędu pracy (oferty pracy są niedoreprezentowane w PUP w danej grupie zawodów), jeżeli wskaźnik jest większy od 1 ($WNO > 1$), to znaczy, że pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie (oferty pracy są nadreprezentowane w PUP w danej grupie zawodów). Miernik przyjmuje wartości z przedziału $<0, +\infty$.

W roku 2015 roku dla powiatu gliwickiego zarejestrowano w PUP w Gliwicach 1628³ ofert pracy (czyli o 100 mniej niż w roku poprzednim). Ponadto dla powiatu gliwickiego w Internecie pojawiło się 236 ofert pracy.

³ źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01 wraz z załącznikiem 3

Tabela 8.. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie gliwickim w 2015 roku

kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		oferty pracy w PUP	oferty pracy w Internecie	
1	Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	1,08%	8,44%	0,13
2	Specjaliści	6,05%	22,67%	0,27
3	Technicy i inny średni personel	8,26%	9,78%	0,84
4	Pracownicy biurowi	7,90%	20,44%	0,39
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	28,26%	13,33%	2,12
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,82%	6,22%	0,13
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	17,23%	0,00%	
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	13,28%	12,89%	1,03
9	Pracownicy wykonujący prace proste	17,13%	6,22%	2,75
	Liczba ofert	1628*	236	

*źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS – 01 wraz z załącznikiem 3

Z analizy niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie gliwickim w 2015 roku wynika, że niedoreprezentowanych w PUP było pięć wielkich grup zawodów (najbardziej „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”) - tzn. że pracodawcy częściej przez Internet szukali osób reprezentujących te grupy. Natomiast trzy wielkie grupy zawodów są nadreprezentowane w PUP (szczególnie grupa „Pracownicy wykonujący prace proste”).

2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych stanowią najważniejszy element prowadzenia monitoringu. Celem konstrukcji rankingów jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwoli dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego. Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podaźowej strony rynku pracy. Jako podaźową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zaleca się włączenie do rankingów ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych. Biorąc pod uwagę powyższe założenia, rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny być konstruowane półrocznie i rocznie dla elementarnych grup zawodów w oparciu o następujące dane:

- dane o liczbie zarejestrowanych bezrobotnych i ofertach pracy (wolnych miejscach pracy i miejscach aktywizacji zawodowej) z systemu Syriusz,
- dane o liczbie ofert pracy w Internecie gromadzone przez WUP;
- dane o liczbie ofert pracy podmiotów publicznych (BIP) gromadzone przez WUP

Jednym z pierwszych etapów tworzenia rankingu jest agregacja danych pozwalająca na wyłączenie z analizy elementarnych grup zawodów, które są nieistotne z punktu widzenia analizowanego rynku pracy tj. takich grup zawodów, dla których liczba bezrobotnych i ofert pracy jest relatywnie niska. Kolejny etap obejmuje kalkulację trzech mierników (*Wskaźnik dostępności oferty pracy, Wskaźnik długotrwałego bezrobocia, Wskaźnik płynności bezrobotnych*)⁴ służących do identyfikacji elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych i nadwyżkowych.

„Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych następuje poprzez nałożenie dodatkowych warunków na wcześniej wyliczone mierniki. W niniejszej metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym. **Zawody maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwałe bezrobotnych nie przekraczał mediany, a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym. Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Tabele 9 i 10 przedstawiają zawody deficytowe, wśród których sześć było na poziomie wykształcenia wyższego. W przypadku maksymalnego deficytu (Tabela 9) liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Najbardziej deficytowymi grupami zawodów były: *Asystenci nauczycieli* oraz *Pracownicy domowej opieki osobistej*.

⁴ Wskaźniki zdefiniowano na stronie 6 niniejszego opracowania

Tabela 9. Ranking elementarnych grup zawodów **maksymalnie deficytowych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	0,00	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	1	0,00	0,00

Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodów **deficytowych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek	
		Bezrobotnych	dostępnych ofert pracy				ofert subsydiowanych (%)	wolnych miejsc pracy (%)
5312	Asystenci nauczycieli	0,08	1,17	0,07		1,00	0,00	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0,67	2,00	0,33		2,00	0,00	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1,17	2,00	0,58	50,00	1,00	0,00	0,00

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodów **zrównoważonych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek	
		bezrobotnych	dostępnych ofert pracy		ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0,92	1,00	0,92		

Tabele 12 i 13 przedstawiają zawody nadwyżkowe. W przypadku maksymalnej nadwyżki (Tabela 12) liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	10
3220	Dietetycy i żywieniowcy	9
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	9
6114	Rolnicy upraw mieszanych	7
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	6
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	5
3323	Zaopatrzeniowcy	5
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	2
7413	Monterzy linii elektrycznych	2
3355	Policjanci	1

Najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodów na rynku były: *Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin, Technicy nauk fizycznych i technicznych Średni personel do spraw zdrowia.*

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba		Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek	
		Bezrobotnych	dostępnych ofert pracy				ofert subsydiowanych (%)	wolnych miejsc pracy (%)
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10,67	0,08	128,00	58,33	0,91	0,00	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5,25	0,08	63,00	60,00	0,83	0,00	0,00
5120	Kucharze	82,25	1,50	54,83	61,25	0,98	0,00	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3,25	0,08	39,00	100,00	0,75	0,00	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	14,67	0,42	35,20	64,71	0,91	0,00	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	8,50	0,33	25,50	55,56	0,73	0,00	0,00
7531	Krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	45,17	2,50	18,07	64,44	0,92	0,00	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	15,92	1,00	15,92	80,00	0,89	0,00	33,33
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,33	0,17	14,00	66,67	0,50	0,00	0,00
7121	Dekarze	12,58	0,92	13,73	66,67	0,93	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4,33	0,33	13,00	100,00	0,75	0,00	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	31,75	3,00	10,58	69,70	0,97	0,00	33,33
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych przemysłowych	58,83	6,58	8,94	63,33	0,91	0,00	0,00
7132	Lakiernicy	10,17	1,33	7,63	66,67	0,94	0,00	33,33

3. Analiza umiejętności i uprawnień

Zestawianie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia (posiadane przez bezrobotnych lub wymagane przez pracodawców w ofertach pracy), miała dać odpowiedź na pytanie, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Analiza miała być przeprowadzona w podziale na wielkie grupy zawodów, poprzez przedstawienie:

- uprawnień, które są najczęściej posiadane przez bezrobotnych (posiada najwyższy odsetek bezrobotnych);

- umiejętności i uprawnień, które są najczęściej wymagane przez pracodawców w ofertach pracy (stanowią najwyższy odsetek ofert pracy, w których są wymagane).

Ponieważ brak danych dotyczących strony podaźowej rynku pracy, analiza została ograniczona do strony popytowej rynku pracy.

Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w powiecie gliwickim w 2015 roku

Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
	Uprawnienia posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	2,8169
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	2,8169
Specjaliści			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,9217
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,6144
			Współpraca w zespole	0,4608
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,3072
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,3072
Technicy i inny średni personel			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,6861
			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,3431
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,3431
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,3431
Pracownicy biurowi			Współpraca w zespole	0,3431
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,8797
			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,6266
			Wywieranie wpływu	0,5013
			Współpraca w zespole	0,3759
Pracownicy usług i sprzedawcy			Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,2506
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,8935
			Wywieranie wpływu	0,8247
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,2749
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy			Obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,1375
			Współpraca w zespole	0,1375
			Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	2,8571
			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,4016
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,1606
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,1765
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,9150
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,9109
Pracownicy wykonujący prace proste			Współpraca w zespole	0,5061
			Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,2024
			Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,9109

* Odsetek bezrobotnych wyliczony jest według stanu na koniec okresu sprawozdawczego.

**Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana kwalifikacja jest wymagana do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+BIP+internet).

Pracodawcy w ofertach pracy najczęściej wymagali umiejętności miękkich. W ponad połowie wielkich grup zawodów wymieniane były: *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna, komunikatywność czy współpraca w zespole*. Pracodawcy nie wymagali znajomości języka obcego, natomiast *czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim* było mile widziane.

Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w powiecie gliwickim w 2015 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	3 100	525	17,08%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	908	362	39,87%
zasadnicze zawodowe	943	26	2,76%
średnie ogólnokształcące	276	90	32,61%
policealne i średnie zawodowe	623	36	5,78%
wyższe	307	6	1,95%

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

Bezrobotni bez zawodu stanowili - podobnie jak w poprzednich latach - największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich najwięcej jest osób, które posiadały co najwyżej wykształcenie gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące.

4. Analiza rynku edukacyjnego

Głównym celem analizy rynku edukacyjnego będzie określenie korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym oraz kierunków szkoleń dla bezrobotnych.

Analiza będzie prowadzona w oparciu o liczbę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. Zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), zostaną porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Pozwoli to odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt bądź nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w omawianym zawodzie. Wyklucza to również zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Analiza ta umożliwi także określenie, czy deficyt występujący w danym zawodzie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych oraz czy uzasadnione jest

przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w zadanym zawodzie. Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych

Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) wyraźnie pokazuje, że deficyt występujący w grupach zawodów przedstawionych w *Tabeli 16* nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Dlatego uzasadnione jest przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w danym zawodzie.

Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów **deficytowych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0
5312	Asystenci nauczycieli	0
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	0
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	0
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0

W przypadku zawodów nadwyżkowych tylko w grupie *Kucharze* występuje relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, którzy mogą przyczynić się do wzrostu bezrobocia w tym zawodzie. Dlatego też organizacja szkoleń w obrębie uprawnień niezbędnych do wykonywania tego zawodu jest bezzasadna.

Tabela 17. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów **nadwyżkowych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	0
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
3220	Dietetycy i żywieniowcy	0
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0
3323	Zaopatrzeniowcy	0
3355	Policjanci	0
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0
5120	Kucharze	17

5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
6114	Rolnicy upraw mieszanych	0
7115	Cieśle i stolarze budowlani	0
7121	Dekarze	0
7132	Lakiernicy	2
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	5
7413	Monterzy linii elektrycznych	0
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	2
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	0
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów **zrównoważonych** w powiecie gliwickim w 2015 roku

Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0

4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych

Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Analiza zostanie wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności - z systemu Syriusz,
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny - z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) - z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów** (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów):

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/ kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (rok szkolny 2013/2014)

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/ kierunku nauki/szkoły k (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły k jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/ kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

Kolejnym miernikiem służącym do analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji absolwentów wśród bezrobotnych** (wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych):

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku

Wskaźnik ten informuje, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią bezrobotni absolwenci (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak absolwentów wśród bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów/kierunku kształcenia k) do 100% (sytuacja, w której każdy bezrobotny w opisywanej elementarnej grupie zawodów to bezrobotny absolwent). Wskaźnik może wskazywać na łatwość i szybkość znalezienia pracy wśród absolwentów w elementarnej grupie zawodów k , tj. w jakim stopniu absolwenci zasilają grono bezrobotnych.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie gliwickim w latach 2014 i 2015

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2013/2014		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku 2014	stan na koniec maja roku 2015	stan na koniec grudnia roku 2014	stan na koniec maja roku 2015
zasadnicza szkoła zawodowa	212	82	0	0		
szkoła przysposabiająca do pracy	26		0	0		
technikum	330	122	0	0		
liceum ogólnokształcące	394		1	3	0,25%	0,76%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna			2	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Analiza danych umieszczonych w Tabelach 19 i 20 wykazała, że najbardziej dostosowanymi typami szkół do potrzeb lokalnego rynku pracy są zasadnicza szkoła zawodowa oraz technikum.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie gliwickim w 2015 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2014/2015		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia 2015 roku	stan na koniec grudnia 2015 roku
zasadnicza szkoła zawodowa	56	56	0	
szkoła przysposabiająca do pracy	8		0	
technikum	144	144	1	0,69%
liceum ogólnokształcące	193		3	1,55%
liceum profilowane			0	
liceum uzupełniające			0	
szkoła policealna			1	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe

Analiza danych umieszczonych w Tabelach 34 i 35 (Załącznik 2) nie wykazała grupy zawodów nie dostosowanej do potrzeb lokalnego rynku pracy.

5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw

Analiza sytuacji na lokalnym rynku pracy w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw pozwala nakreślić pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno - zawodowej na lokalnym rynku pracy. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

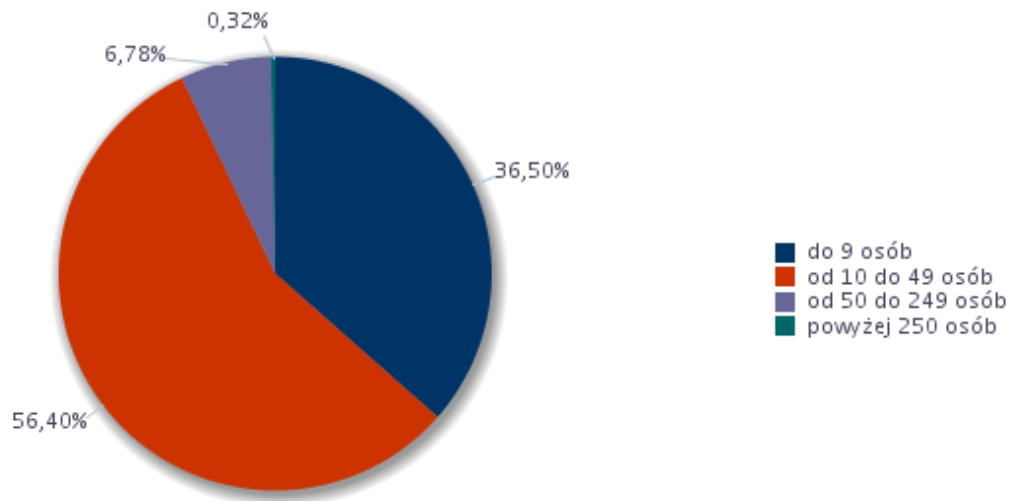
- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw zostało przeprowadzone przez Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach w październiku 2015 roku. Wybrana próba - określona szczegółowo w metodologii - cechowała się reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw (wyrażoną liczbą zatrudnionych: do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej).

Tabela 21. Liczba badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie gliwickim w 2015 roku

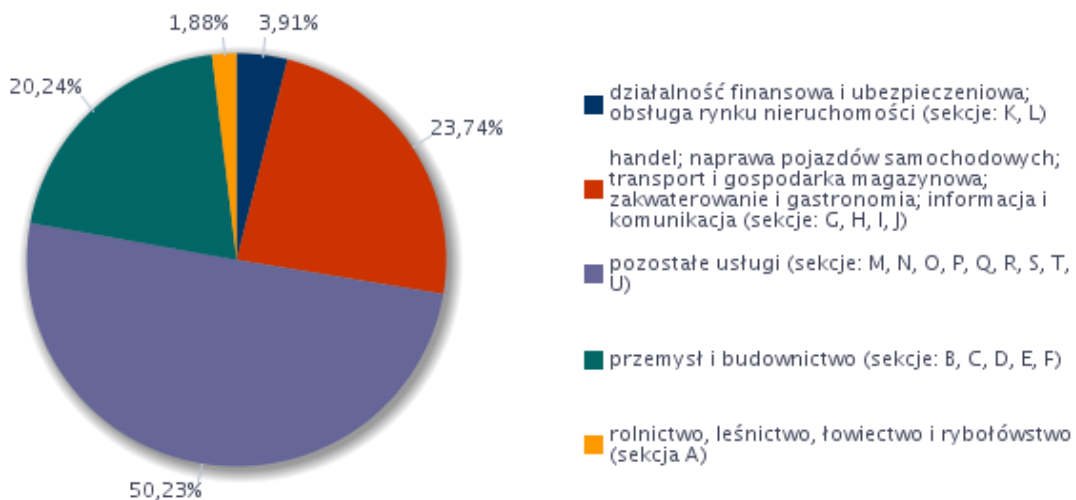
Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	36
10-49	30
50-249	4
250 i więcej	1
Podsumowanie	71

Rysunek 1. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem liczby zatrudnionych pracowników w powiecie gliwickim w 2015

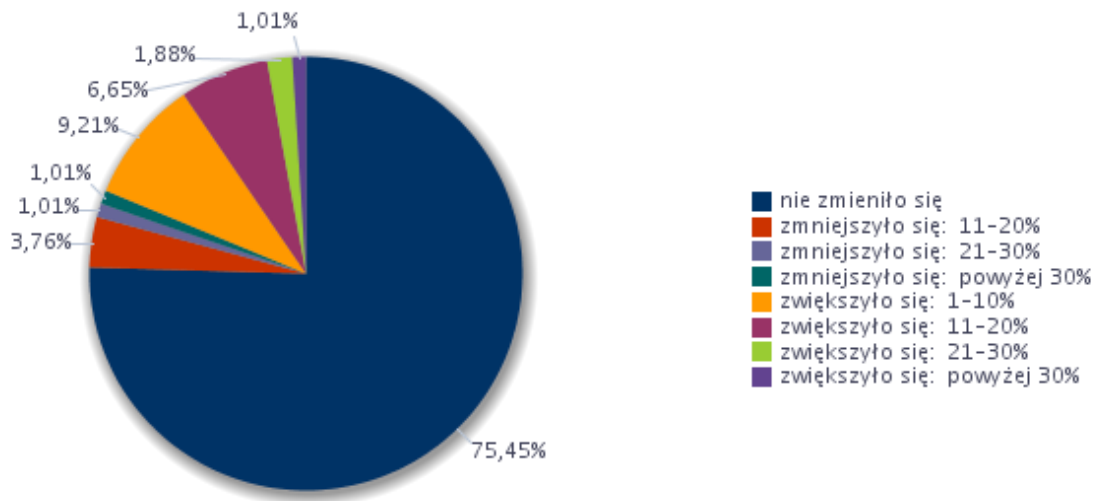


Najwięcej badanych podmiotów gospodarki narodowej (prawie 74%) należało do sekcji usługowych: *sekcje G,H,I,J* oraz pozostałe: *M – Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, N – Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca, O – Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne, P – Edukacja, Q – Opieka zdrowotna i pomoc społeczna, R – Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją, S – Pozostała działalność usługowa, T – Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, U – Organizacje i zespoły eksterytorialne.*

Rysunek 2. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju działalności w powiecie gliwickim w 2015



Rysunek 3. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w powiecie gliwickim w 2015



W 2015 roku 75% badanych przedsiębiorstw nie zmieniało wielkości zatrudnienia. Prawie 20% deklaroowało, że zwiększyło zatrudnienie, a prawie 6% zmniejszyło zatrudnienie.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dotyczących kondycji lokalnego rynku pracy.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych

N – liczba odpowiedzi negatywnych

S – liczba obserwacji (łącznie liczba przedsiębiorstw w próbie)

i – numer obserwacji, $i=1, \dots, s$

wp_i^a – waga próby dla i -tej obserwacji

wr_i^a – waga rozmiaru dla i -tej obserwacji

P_i – wskazanie pozytywne dla i -tej obserwacji

N_i – wskazanie negatywne dla i -tej obserwacji

S_i – suma wszystkich wskazań dla i -tej obserwacji

Wskaźnik przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość wskaźnika, tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika (różna od -100) świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych. Wartości dodatnie wskaźnika oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Dodatnia wartość wskaźnika (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklaruujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii. Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklaruujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 4. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w powiecie gliwickim w 2015 roku

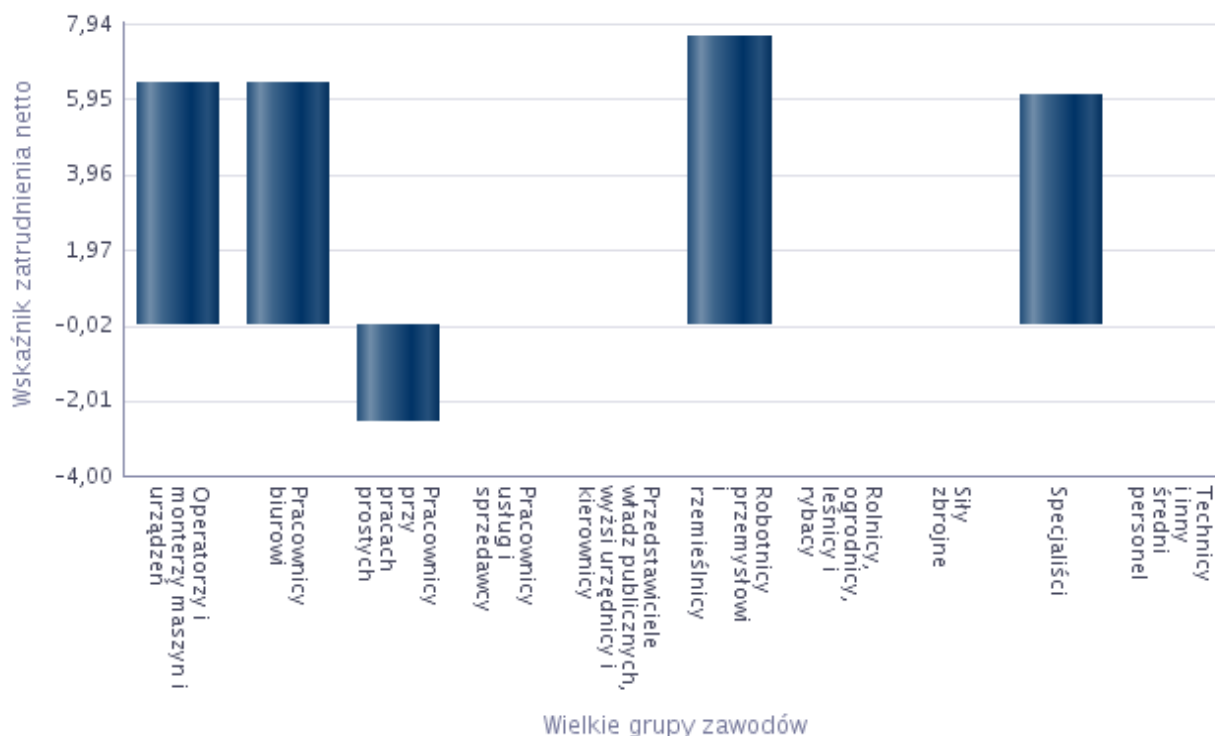


Tabela 22. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w powiecie gliwickim w 2015 roku

Wielkie grupy zawodów	Wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	6,40
Pracownicy biurowi	6,40
Pracownicy przy pracach prostych	-2,56
Pracownicy usług i sprzedawcy	0,00
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	7,60
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00
Siły zbrojne	0,00
Specjaliści	6,08
Technicy i inny średni personel	0,00

Wskaźnik zatrudnienia netto w roku 2015 był ujemny dla wielkiej grupy zawodów: *Pracownicy przy pracach prostych*. Oznacza to, że więcej firm ograniczało zatrudnienie w zawodach z tej grupy niż je rozszerzało. W czterech grupach wskaźnik zatrudnienia netto był dodatni. Oznacza to, że więcej przedsiębiorstw zwiększyło zatrudnienie w zawodach z tych grup zawodowych niż je zredukowało.

W 2015 roku badane przedsiębiorstwa najczęściej zatrudniały nowych pracowników w zawodach: *nauczyciel przedszkola i asystent nauczyciela przedszkola, monter sieci wodnych i kanalizacyjnych, monter izolacji przemysłowych, krawcy, kuśnierze, kapelusznicy, specjaliści nauczania i wychowania, nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego), operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne, sekretarka, specjalista do spraw rachunkowości*. Z umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach pracodawcy najczęściej wymieniali: *planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole* (patrz Tabela 23 i Tabela 24).

Tabela 23. Analiza umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach, w których badane przedsiębiorstwa z terenu powiatu gliwickiego najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku

Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
współpraca w zespole	6,25%
komunikacja ustna / komunikatywność	6,07%
doświadczenie zawodowe	5,57%
sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,42%
wyuczony zawód	5,23%
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	4,86%
czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	4,65%

przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	4,33%
dodatkowe uprawnienia	4,30%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,17%
obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,65%
wykonywanie obliczeń	3,16%
wywieranie wpływu	3,09%
znajomość języków obcych	2,63%
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,92%

Tabela 24. Analiza zawodów, w których badane przedsiębiorstwa z terenu powiatu gliwickiego najczęściej zatrudniały pracowników w 2015 roku oraz umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Asystent nauczyciela przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	0,00%	
Monter izolacji przemysłowych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Nauczyciel przedszkola	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,48%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	3,53%
	znajomość języków obcych	3,53%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,72%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
wykonywanie obliczeń	0,00%	
Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

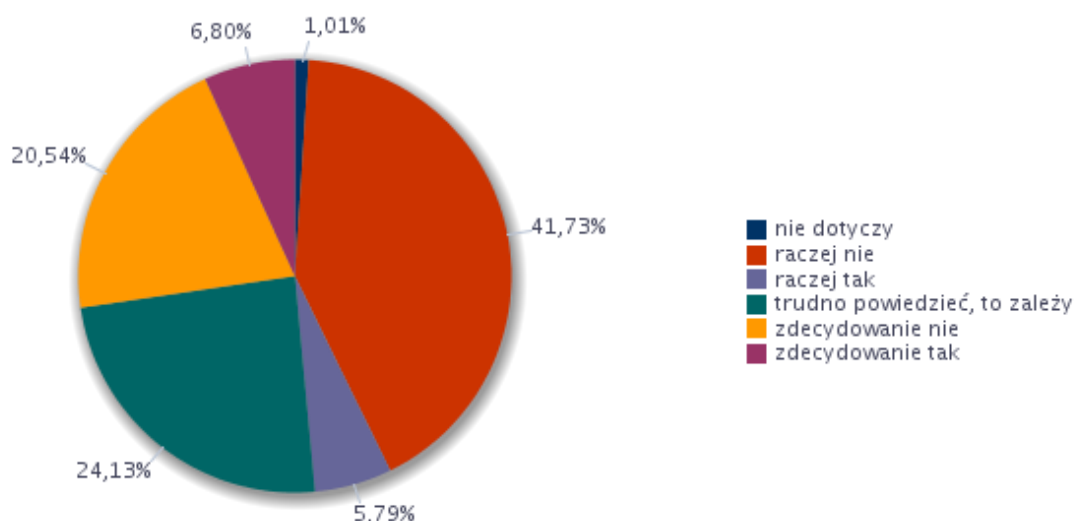
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	doświadczenie zawodowe	0,00%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%
	współpraca w zespole	0,00%
	wykonywanie obliczeń	0,00%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%
	wyuczony zawód	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	
Specjalista do spraw rachunkowości	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%
	wywieranie wpływu	0,00%
znajomość języków obcych	0,00%	

Tabela 25. Analiza oceny przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy z terenu powiatu gliwickiego zwiększyli zatrudnienie w 2015 roku

Zawód	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo dobrze, raczej dobrze)	Wskaźnik struktury odpowiedzi (bardzo źle, raczej źle)	Dobrze vs. źle
Asystent nauczyciela przedszkola	100,00%	0,00%	100,00%
Monter izolacji przemysłowych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostali specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00%	0,00%	100,00%
Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	100,00%	0,00%	100,00%
Sekretarka	100,00%	0,00%	100,00%
Specjalista do spraw rachunkowości	100,00%	0,00%	100,00%
Nauczyciel przedszkola	84,76%	15,24%	69,52%
Pozostali krawcy, kuźnierze, kapelusznicy i pokrewni	0,00%	0,00%	0,00%
Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych	0,00%	100,00%	-100,00%

Badani pracodawcy źle ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w jednym zawodzie: *Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych*.

Rysunek 5. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw z terenu powiatu gliwickiego deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku



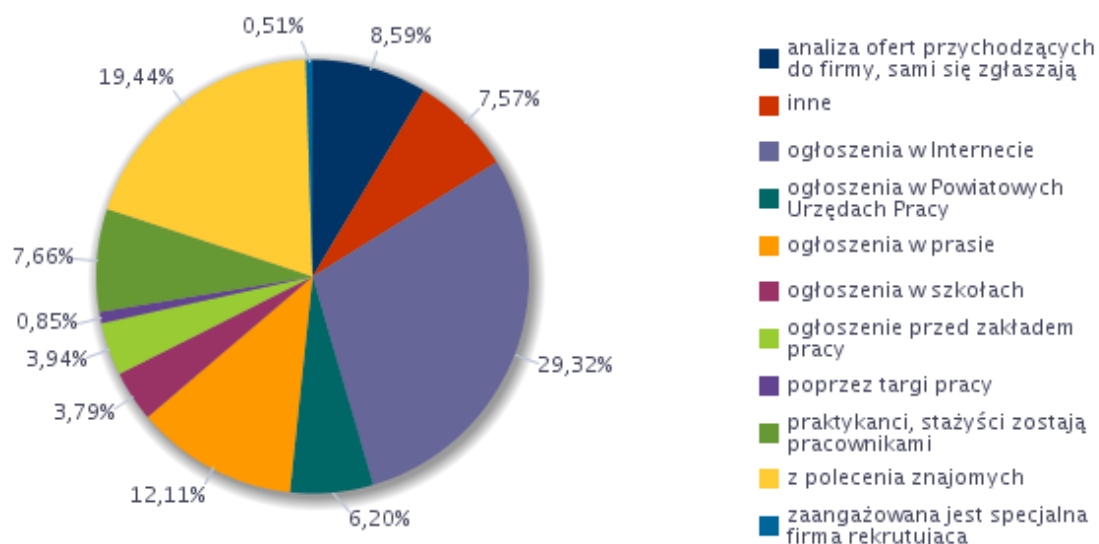
Zdecydowana większość badanych gliwickich pracodawców nie miała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku (ponad 60%). Ale 15% je deklarowało.

Tabela 26. Zawody, w których przedsiębiorstwom z terenu powiatu gliwickiego najtrudniej znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy w 2015 roku

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec roku 2015
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Blacharze	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Hydraulicy i monterzy rurociągów	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kartografowie i geodeci	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,69%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0
Monterzy izolacji	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Psycholodzy i pokrewni	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	wykonywanie obliczeń	7,69%	0
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Spawacze i pokrewni	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	znajomość języków obcych	7,69%	0

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw z terenu powiatu gliwickiego dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników w 2015 roku



Badani przedsiębiorcy poszukiwali nowych pracowników głównie poprzez ogłoszenia w Internecie (prawie 30%) lub poprzez znajomych (prawie 20%). Z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy korzystało tylko 6% badanych przedsiębiorców.

Tabela 27. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych przedsiębiorców z terenu powiatu gliwickiego

Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP	Wskaźnik struktury
1-10%	15,29
11-25%	23,54
26-50%	15,29
76-100%	45,88

Prawie połowa badanych przedsiębiorców z terenu powiatu gliwickiego, korzystających z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy przy poszukiwaniu nowych pracowników, ponad 76% swoich ofert składa do PUP.

Rysunek 7. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015 roku przez badanych przedsiębiorców z terenu powiatu gliwickiego

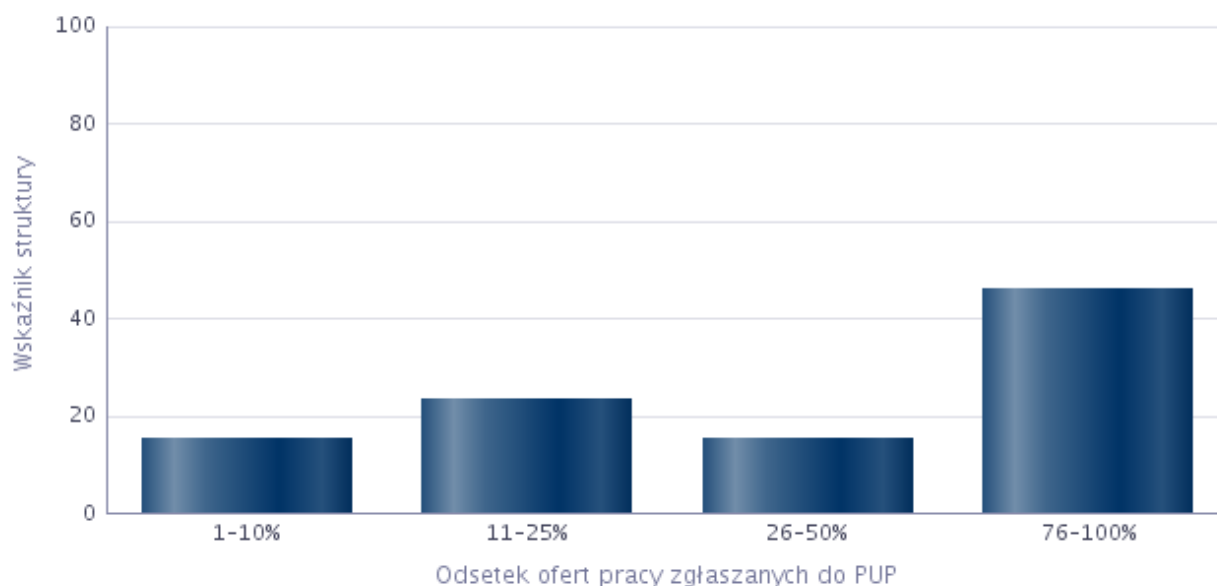


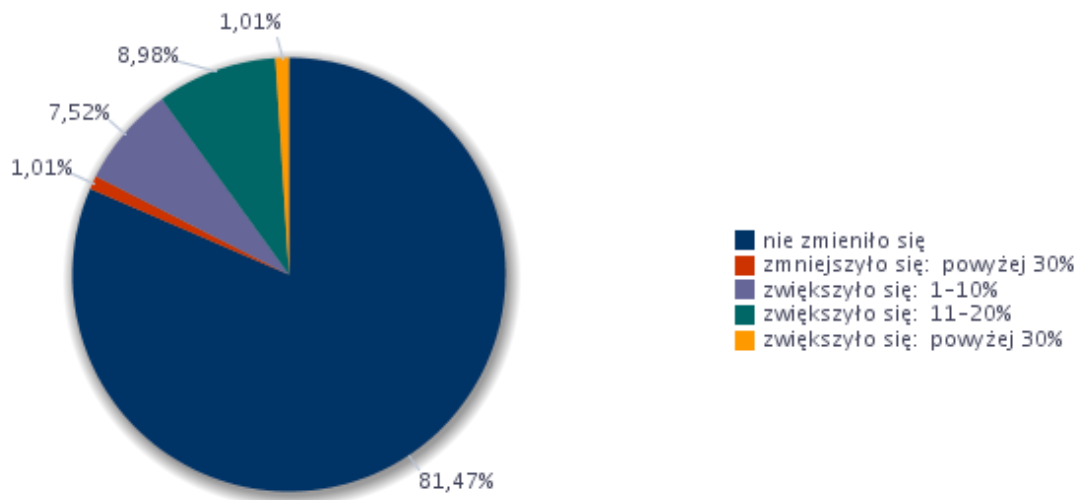
Tabela 28. Zawody, w których ankietowani pracodawcy z terenu powiatu gliwickiego najczęściej zgłaszali oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy w 2015

Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	15,29%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	15,29%
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	15,29%
Sekretarka	15,29%
Sprzedawca	15,29%
Technik informatyk	15,29%
Księgowy	8,25%

6. Prognoza lokalnego rynku pracy

Prognoza monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opiera się na badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw w celu określenia kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy. Wykonane badanie dostarcza jedynie informacji o prognozowanych kierunkach zmian obserwowanych w poszczególnych grupach zawodów, a nie o poziomie kształtowania się danego czynnika w zadanym momencie czasu.

Rysunek 8. Struktura prognozowanych zmian w zatrudnieniu w badanych podmiotach gospodarki narodowej w powiecie gliwickim w 2016



Ponad 80% badanych przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać wielkości zatrudnienia w 2016 roku, ale prawie 19% deklaruje zwiększenie zatrudnienia.

Tabela 29. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie gliwickim w 2016 roku

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	10,53%
Pracownicy biurowi	10,53%
Pracownicy przy pracach prostych	10,53%
Pracownicy usług i sprzedawcy	10,53%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	0,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	4,69%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	4,08%
Technicy i inny średni personel	0,00%

Prognozowany Wskaźnik zatrudnienia netto⁵ w 2016 roku będzie największy dla czterech wielkich grup zawodów: *Pracownicy biurowi, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy przy pracach prostych oraz Pracownicy usług i sprzedawcy*. Oznacza to, że więcej przedsiębiorstw zwiększy zatrudnienie w zawodach z tych grup zawodowych niż je zredukuje.

Rysunek 9. Prognoza zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w powiecie gliwickim w 2016 roku

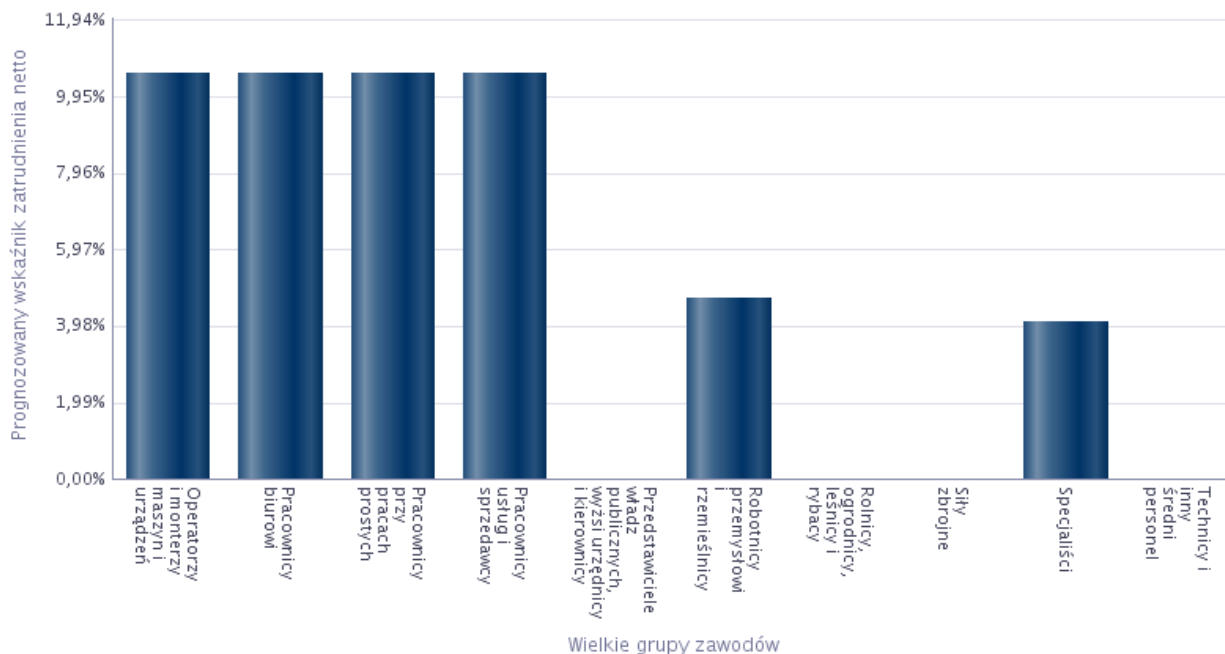


Tabela 30. Zawody, w jakich badane przedsiębiorstwa z terenu powiatu gliwickiego planują zatrudniać pracowników w roku 2016

Zawód	Wskaźnik struktury
Sekretarka	11,22%
Błacharz	8,84%
Spawacz	8,84%
Technik organizacji produkcji	8,84%
Technik prac biurowych	8,84%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	6,80%
Kelner	4,77%
Księgowy	4,77%
Pozostali dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	4,77%
Sprzedawca	4,77%
Technolog inżynierii telekomunikacyjnej	4,77%
Ślusarz	4,77%

W 2016 roku badane przedsiębiorstwa planują zatrudniać nowych pracowników m.in. w zawodach: *sekretarka, blacharz, spawacz, technik organizacji produkcji, technik prac biurowych*.

⁵ Patrz; str. 25

Z umiejętności i cech kandydatów niezbędnych do pracy w tych zawodach pracodawcy najczęściej wymieniali: *planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole* (patrz Tabela 30 i Tabela 31).

Tabela 31. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić w 2016 roku

Zawód	Umiejętności i cechy	Wskaźnik struktury odpowiedzi
Blacharz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Kelner	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	
Księgowy	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%

Pozostali dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Pozostali operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	4,06%
	doświadczenie zawodowe	2,19%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,19%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	2,19%
	wyuczony zawód	2,19%
	wywieranie wpływu	2,19%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	2,19%
Sekretarka	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,92%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	4,92%
	dodatkowe uprawnienia	3,79%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	3,79%
	wykonywanie obliczeń	3,79%
	wywieranie wpływu	3,79%
znajomość języków obcych	1,33%	
Spawacz	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Sprzedawca	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
Technik organizacji produkcji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
Technik prac biurowych*	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	6,25%
	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
	wywieranie wpływu	6,25%
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	6,25%
	znajomość języków obcych	6,25%
Technolog inżynierii telekomunikacyjnej	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,25%
	współpraca w zespole	6,25%
	wykonywanie obliczeń	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%
znajomość języków obcych	6,25%	

Ślusarz*	dodatkowe uprawnienia	6,25%
	doświadczenie zawodowe	6,25%
	komunikacja ustna / komunikatywność	6,25%
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	6,25%
	planowanie i organizacja pracy własnej	6,25%
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,25%
	wyuczony zawód	6,25%

Podsumowanie

- Liczba osób bezrobotnych z terenu powiatu gliwickiego, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Powiecie gliwickim wynosiła 3100 (spadek o 10% w stosunku do roku 2014).
- Stopa bezrobocia w powiecie gliwickim systematycznie malała (od 9,9% w styczniu 2015 roku do 9,6% na koniec roku).
- Największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych - podobnie jak w poprzednich latach - stanowiły osoby sklasyfikowane w grupie zawodów „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)” (prawie 12% ogółu bezrobotnych).
- Największy napływ bezrobotnych zaobserwowano w grupach zawodów: „Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)”, „Ślusarze i pokrewni”, „Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani”, „Kucharze”.
- Liczba osób długotrwale bezrobotnych zwiększyła się w 2015 roku w porównaniu z rokiem 2014. Ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych systematycznie rośnie od roku 2010.
- W roku 2015 roku dla powiatu gliwickiego zarejestrowano w PUP w Gliwicach 1628 ofert pracy (czyli o 100 mniej niż w roku poprzednim). Ponadto dla powiatu gliwickiego w Internecie pojawiło się 236 ofert pracy.
- Z analizy niedopasowania struktury ofert pracy w powiecie gliwickim w 2015 roku wynika, że niedoreprezentowanych w PUP było pięć wielkich grup zawodów (najbardziej „Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy” oraz „Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy”) - tzn. że pracodawcy częściej przez Internet szukali osób reprezentujących te grupy.
- Trzy wielkie grupy zawodów są nadreprezentowane w PUP (szczególnie grupa „Pracownicy wykonujący prace proste”).
- W 2015 roku w Powiecie gliwickim najbardziej deficytowymi grupami zawodów były: *Asystenci nauczycieli* oraz *Pracownicy domowej opieki osobistej*.
- Najbardziej nadwyżkowymi grupami zawodów na rynku były: *Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin*, *Technicy nauk fizycznych i technicznych* *Średni personel do spraw zdrowia*.

- Pracodawcy w ofertach pracy najczęściej wymagali umiejętności miękkich. W ponad połowie wielkich grup zawodów wymieniane były: *sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna, komunikacja ustna, komunikatywność czy współpraca w zespole*.
- Pracodawcy nie wymagali znajomości języka obcego, natomiast *czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim* było mile widziane.
- Bezrobotni bez zawodu stanowili - podobnie jak w poprzednich latach - największą grupę zarejestrowanych bezrobotnych. Wśród nich najwięcej jest osób, które posiadały co najwyżej wykształcenie gimnazjalne lub średnie ogólnokształcące
- Przeprowadzona analiza (uczniów szkół ponadgimnazjalnych) pokazuje, że deficyt występujący w grupach zawodów deficytowych nie zostanie uzupełniony przez przyszłych absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.
- W przypadku zawodów nadwyżkowych tylko w grupie *Kucharze* występuje relatywnie duża liczba uczniów ostatnich klas, którzy mogą przyczynić się do wzrostu bezrobocia w tym zawodzie.
- Analiza liczby absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w powiecie gliwickim w latach 2014 i 2015 wykazała, że najbardziej dostosowanymi typami szkół do potrzeb lokalnego rynku pracy są zasadnicza szkoła zawodowa oraz technikum.
- W 2015 roku ponad 75% badanych przedsiębiorstw nie zmieniało wielkości zatrudnienia.
- W 2015 roku ponad 20% deklaroowało zwiększenie zatrudnienia.
- W 2015 roku prawie 6% zmniejszyło zatrudnienie.
- Wskaźnik zatrudnienia netto w roku 2015 był ujemny dla wielkiej grupy zawodów: *Pracownicy przy pracach prostych*.
- W 2015 roku w czterech grupach wskaźnik zatrudnienia netto był dodatni
- Najczęściej wymieniane przez badanych pracodawców umiejętności i cechy kandydatów niezbędne do pracy, to: *planowanie i organizacja pracy własnej oraz współpraca w zespole*.
- Badani pracodawcy źle ocenili przygotowanie kandydatów do pracy w jednym zawodzie: *Monter sieci wodnych i kanalizacyjnych*.
- Zdecydowana większość badanych gliwickich pracodawców nie miała problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2015 roku (ponad 60%).
- Badani przedsiębiorcy poszukiwali nowych pracowników głównie poprzez ogłoszenia w Internecie lub poprzez znajomych (50%).
- Z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy w poszukiwaniu nowych pracowników korzystało tylko 6% badanych przedsiębiorców.

- Prawie połowa badanych przedsiębiorców z terenu powiatu gliwickiego, korzystających z pośrednictwa Powiatowego Urzędu Pracy przy poszukiwaniu nowych pracowników, ponad 76% swoich ofert składa do PUP
- 80% badanych przedsiębiorstw nie zamierza zmieniać wielkości zatrudnienia w 2016 roku, ale prawie 19% deklaruje zwiększenie zatrudnienia.
- Prognozowany Wskaźnik zatrudnienia netto w 2016 roku będzie największy dla czterech wielkich grup zawodów: *Pracownicy biurowi, Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń, Pracownicy przy pracach prostych oraz Pracownicy usług i sprzedawcy.*
- W 2016 roku badane przedsiębiorstwa planują zatrudniać nowych pracowników m.in. w zawodach: *sekretarka, blacharz, spawacz, technik organizacji produkcji, technik prac biurowych.*
- Nie można porównać wyników monitoringu z 2015 roku z poprzednim okresem sprawozdawczym, gdyż w 2014 roku obowiązywała inna metodologia monitorowania zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w Powiat gliwicki
INFORMACJA SYGNALNA 2015 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
	zawód deficytowy	Asystenci nauczycieli
		Pracownicy domowej opieki osobistej
		Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni
RÓWNOWAG A	zawód zrównoważony	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany
		Kucharze
		Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani
		Cieśle i stolarze budowlani
		Kasjerzy bankowi i pokrewni
		Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Stolarze meblowi i pokrewni
		Dyrektorzy generalni i zarządzający
		Dekarze
		Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
		Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych
	Lakiernicy	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin
		Dietetycy i żywieniowcy
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Rolnicy upraw mieszanych
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kaletnicy, rymarze i pokrewni
		Zaopatrzeniowcy
		Specjaliści nauk o Ziemi
		Monterzy linii elektrycznych
Policjanci		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Załącznik 1. Rynek pracy

Tabela 32. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w 2015		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w 2015 roku	odpływ w 2015 roku	stan na koniec 2015 roku	stan na koniec 2015 roku	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec 2015 roku	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzedni rok**
1	Kierownicy	24,00	33,00	20,00	1,00	5,00	7,00	21	21	0,00	1,92	26	4	7,55	35,00	1,38	-	-
2	Specjaliści	421,00	407,00	231,00	24,00	10,39	89,00	118	64	0,55	8,30	229	21	10,84	38,53	0,97	-	-
3	Technicy i inny średni personel	447,00	443,00	346,00	4,00	1,16	168,00	161	24	0,00	8,44	341	32	10,52	48,55	0,99	-	-
4	Pracownicy biurowi	217,00	235,00	167,00	1,00	0,60	86,00	154	46	0,50	9,12	174	38	4,61	51,50	1,08	-	-
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	737,00	840,00	566,00	4,00	0,71	318,00	551	29	0,34	26,45	658	68	9,63	56,18	1,14	-	-
6	Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	45,00	54,00	60,00	0,00	0,00	47,00	16	14	0,00	1,37	62	6	11,26	78,33	1,20	-	-
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	811,00	865,00	676,00	0,00	0,00	423,00	336	2	0,00	15,41	744	51	14,54	62,57	1,07	-	-
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	214,00	216,00	180,00	0,00	0,00	108,00	259	29	0,00	13,13	188	36	5,22	60,00	1,01	-	-
9	Pracownicy wykonujący prace proste	388,00	425,00	324,00	1,00	0,31	198,00	334	14	0,00	15,87	344	64	5,38	61,11	1,10	-	-

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 33. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2015 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Napływ ofert pracy w 2015 roku		Odsetek ofert subsydiowanych (%)	Odsetek wolnych miejsc pracy (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka*	
		napływ w 2015 roku	odpływ w 2015 roku	stan na koniec 2015 r	stan na koniec 2015 r	udział w % do ogółem bezrobotnych	PUP	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	Rok 2015	poprze dni rok**
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2	1	3	0	0	1	1	0,00	0,09	2	0	14,00	66,67	0,50	nadwyżka	-
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	2	0	0		1	1	0,00	0,09	1	0	3,00			-	-
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1	0	2	1	50	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	5	12	4	0	0	0	2	0,00	0,09	7	0	43,00	25,00	2,40	-	-
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	0	1	0	0		1	0	0,00	0,05	1	0	10,00			-	-
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	1	2	1	0	0	1	2	0,00	0,14	2	0	6,33	100,00	2,00	-	-
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	0	1	0	0		2	0	0,00	0,09	1	0	6,50			-	-
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	2	0	0		0	0		0,00	2	0				-	-
1330	Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	2	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,00	-	-
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
1412	Kierownicy w gastronomii	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	1	2	0	0	13	14	0,00	1,24	1	2	0,52	0,00	0,33	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	5	2	0	0	2	0	0,00	0,09	3	0	15,00	50,00	1,25	-	-
2113	Chemicy	4	4	4	1	25	0	0		0,00	4	0		50,00	1,00	-	-
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	0	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,00	max nadwyżka	-
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	5	3	3	1	33	0	0		0,00	3	0		33,33	0,60	-	-
2131	Biolodzy i pokrewni	10	10	3	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	1,00	-	-
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	3	3	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	3	3	2	1	50	2	0	0,00	0,09	1	0	8,50	0,00	1,00	-	-
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	12	12	4	0	0	18	17	2,86	1,60	7	4	1,70	25,00	1,00	-	-
2142	Inżynierowie budownictwa	6	7	2	0	0	0	0		0,00	4	1	4,08	100,00	1,17	-	-
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	16	11	10	3	30	0	0		0,00	8	0		40,00	0,69	-	-
2144	Inżynierowie mechanicy	9	9	9	0	0	9	0	0,00	0,41	9	1	12,56	55,56	1,00	-	-
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	3	2	0	0	0	1	0,00	0,05	2	0	19,00	50,00	0,75	-	-
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	6	5	6	0	0	0	1	0,00	0,05	5	0	61,00	50,00	0,83	-	-
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	8	1	13	8	1	0,00	0,41	6	1	8,44	25,00	0,75	-	-
2151	Inżynierowie elektrycy	1	2	1	0	0	2	1	0,00	0,14	1	1	1,07	100,00	2,00	-	-
2152	Inżynierowie elektronicy	5	3	3	3	100	4	0	0,00	0,18	1	0	2,50	0,00	0,60	-	-
2161	Architekci	9	6	5	0	0	4	0	0,00	0,18	4	0	12,00	20,00	0,67	-	-
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,33	-	-
2165	Kartografowie i geodeci	7	7	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
2166	Projektanci grafiki i multimedków	4	3	1	0	0	5	0	0,00	0,23	1	0	2,20	0,00	0,75	-	-
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	4	9	5	0	0	2	0	0,00	0,09	7	0	41,50	80,00	2,25	-	-
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	1,00	-	-
2232	Położne z tytułem specjalisty	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	8,00	0,00	1,00	-	-
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	1,50		1,50	-	-
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
2282	Farmaceuci specjaliści	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	6	6	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
2292	Fizjoterapeuci	7	5	5	0	0	1	0	0,00	0,05	3	0	33,00	20,00	0,71	-	-
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2294	Audiofonolodzy i logopedzi	1	0	1	0	0	3	0	0,00	0,14	1	0	3,67	0,00	0,00	-	-
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	9	6	5	1	20	0	0		0,00	3	0		0,00	0,67	-	-
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	28	30	16	0	0	7	0	0,00	0,32	18	1	30,29	37,50	1,07	-	-
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	13	11	6	1	17	5	0	0,00	0,23	6	0	13,40	33,33	0,85	-	-
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	5	5	5	0	0	0	0		0,00	6	0		60,00	1,00	-	-
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	2,00	-	-
2353	Lektorzy języków obcych	0	2	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	3,00			-	-
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	0	0	0	0		7	0	0,00	0,32	0	1	0,00			max deficyt	-
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	17	14	6	4	67	4	0	0,00	0,18	6	0	18,50	16,67	0,82	-	-
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	8	6	4	0	0	0	1	0,00	0,05	2	0	22,00	0,00	0,75	-	-
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	3	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
2413	Analitycy finansowi	10	8	5	0	0	1	0	0,00	0,05	6	0	70,00	20,00	0,80	-	-
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	24	21	9	2	22	2	1	0,00	0,14	9	0	35,67	11,11	0,88	-	-
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	18	16	11	2	18	3	1	0,00	0,18	10	1	7,75	45,45	0,89	-	-
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	6	5	1	20	2	1	0,00	0,14	6	1	4,73	60,00	1,00	-	-
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	1	0	0	7	0	0,00	0,32	1	1	1,71	100,00		-	-
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	15	17	13	0	0	4	3	0,00	0,32	14	1	24,29	38,46	1,13	-	-
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	17	17	5	0	0	4	27	0,00	1,42	6	4	1,63	0,00	1,00	-	-
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	1	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	0,50	-	-
2514	Programiści aplikacji	1	1	1	1	100	0	1	0,00	0,05	0	0	5,00	0,00	1,00	-	-
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	4	3	3	1	33	0	1	0,00	0,05	3	0	39,00	100,00	0,75	nadwyżka	-
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	0	0	1	0	0	0	1	0,00	0,05	1	0	12,00	100,00		-	-
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	4	0	0	3	0	0,00	0,14	2	0	9,67	0,00	0,91	-	-
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
2631	Ekonomiści	18	19	11	0	0	2	0	0,00	0,09	12	0	71,50	45,45	1,06	-	-
2632	Archeolodzy, socjologodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	19	18	9	1	11	0	0		0,00	7	0		22,22	0,95	-	-
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	11	5	0	0	0	0		0,00	9	0		100,00	1,38	-	-
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	6,00	100,00	1,00	-	-
2635	Specjaliści do spraw społecznych	3	2	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	7,00	0,00	0,67	-	-
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	0	0	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
2642	Dziennikarze	3	4	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,33	-	-
2643	Filolodzy i tłumacze	14	17	5	0	0	0	0		0,00	6	0		60,00	1,21	-	-
2651	Artyści plastycy	6	6	3	0	0	1	0	0,00	0,05	3	0	38,00	66,67	1,00	-	-
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	1,50	-	-
2653	Choreografowie i tancerze	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
2655	Aktorzy	2	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,50	-	-
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	18	13	0	0	0	0		0,00	13	1	12,75	53,85	1,29	-	-
3112	Technicy budownictwa	32	26	22	0	0	3	0	0,00	0,14	22	0	89,33	45,45	0,81	-	-
3113	Technicy elektrycy	10	9	9	0	0	4	0	0,00	0,18	7	2	3,11	44,44	0,90	-	-
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	12	9	0	0	1	0	0,00	0,05	10	3	3,19	33,33	0,80	-	-
3115	Technicy mechanicy	40	43	34	0	0	1	1	0,00	0,09	32	1	27,36	41,18	1,08	-	-
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2	3	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,50	-	-
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7	7	5	0	0	0	0		0,00	4	0		20,00	1,00	-	-
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	11	10	12	0	0	1	0	0,00	0,05	11	0	128,00	58,33	0,91	nadwyżka	-
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	24	22	9	0	0	0	0		0,00	10	0		22,22	0,92	-	-
3143	Technicy leśnictwa	4	3	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,75	-	-
3144	Technicy technologii żywności	10	8	7	0	0	0	1	0,00	0,05	6	0	74,00	42,86	0,80	-	-
3151	Pracownicy służb technicznych żeglugi	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	1	0	0		0	0		0,00	0	0				-	-
3211	Operatorzy aparatury medycznej	4	6	3	0	0	0	0		0,00	4	0		33,33	1,50	-	-
3212	Technicy analityki medycznej	4	1	4	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,25	-	-
3213	Technicy farmaceutyczni	5	9	2	0	0	1	0	0,00	0,05	4	0	43,00	50,00	1,80	-	-
3214	Technicy medyczni i dentyści	4	2	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,50	-	-
3220	Dietetycy i żywieniowcy	7	4	10	0	0	0	0		0,00	9	0		60,00	0,57	max nadwyżka	-
3251	Asystenci dentyści	3	3	3	0	0	0	0		0,00	3	0		66,67	1,00	-	-
3253	Optycy okularowi	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	14	15	11	0	0	1	0	0,00	0,05	9	0	111,00	54,55	1,07	-	-
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	12	6	0	0	0	0		0,00	8	0		83,33	1,20	-	-
3256	Ratownicy medyczni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	6	5	5	0	0	1	0	0,00	0,05	5	0	63,00	60,00	0,83	nadwyżka	-
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	1	0,92	0,00	1,00	równowaga	-
3313	Księgowi	23	19	20	0	0	12	0	0,00	0,55	18	1	18,33	50,00	0,83	-	-
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	61	77	46	1	2	2	0	0,00	0,09	47	0	283,00	52,17	1,26	-	-
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	0	0		2	0	0,00	0,09	1	0	4,50		1,00	-	-
3322	Przedstawiciele handlowi	18	13	11	0	0	4	22	0,00	1,19	9	9	1,02	27,27	0,72	-	-
3323	Zaopatrzeniowcy	3	1	6	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	0,33	max nadwyżka	-
3324	Pośrednicy handlowi	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3331	Spedytorzy i pokrewni	10	9	2	0	0	6	0	0,00	0,27	3	3	1,03	0,00	0,90	-	-
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		1	0	0,00	0,05	1	0	7,00		1,00	-	-
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,67	-	-
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	19	24	18	1	6	5	0	0,00	0,23	25	0	60,60	72,22	1,26	-	-
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	2	1	2	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	13,50	50,00	0,50	-	-
3355	Policjanci	1	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	0,00	max nadwyżka	-
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	8	8	1	13	96	0	0,00	4,39	8	8	1,05	50,00	0,89	-	-
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	2	3	0	0	3	0	0,00	0,14	3	0	10,33	66,67	1,00	-	-
3431	Fotografowie	5	5	4	0	0	2	0	0,00	0,09	4	0	26,00	75,00	1,00	-	-
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	7	5	8	0	0	2	0	0,00	0,09	7	0	41,50	50,00	0,71	-	-
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	7	5	8	0	0	0	0		0,00	5	0		25,00	0,71	-	-
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	26	23	16	1	6	7	0	0,00	0,32	14	1	23,43	43,75	0,88	-	-
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych	0	2	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
3514	Technicy sieci internetowych	1	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	4,00		0,00	-	-
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	7	9	5	0	0	0	0		0,00	4	0		20,00	1,29	-	-
4110	Pracownicy obsługi biurowej	71	72	62	1	2	70	0	1,43	3,20	65	13	5,03	53,23	1,01	-	-
4120	Sekretarki (ogólne)	8	10	9	0	0	2	14	0,00	0,73	10	1	7,50	66,67	1,25	-	-
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	0,50	-	-
4132	Operatorzy wprowadzania danych	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	11	8	9	0	0	4	0	0,00	0,18	9	0	25,50	55,56	0,73	nadwyżka	-
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
4214	Windykatorzy i pokrewni	0	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	16	9	0	0	3	0	0,00	0,14	8	0	33,00	44,44	1,60	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	2	1	2	0	0	0	15	0,00	0,69	0	1	0,20	0,00	0,50	-	-
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	5	3	5	0	0	0	0		0,00	5	0		40,00	0,60	-	-
4224	Recepcjoniści hotelowi	16	20	12	0	0	1	0	0,00	0,05	13	0	151,00	58,33	1,25	-	-
4225	Pracownicy biur informacji	1	3	0	0		0	0		0,00	1	0			3,00	-	-
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	4	7	3	0	0	5	0	0,00	0,23	3	1	1,94	0,00	1,75	-	-
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	6	3	0	0	6	0	0,00	0,27	4	1	8,17	66,67	1,00	-	-
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	4	5	2	0	0	0	0		0,00	3	0		50,00	1,25	-	-
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4321	Magazynierzy i pokrewni	64	68	37	0	0	59	16	0,00	3,43	37	18	2,00	45,95	1,06	-	-
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
4323	Pracownicy do spraw transportu	4	4	5	0	0	1	0	0,00	0,05	5	1	4,38	80,00	1,00	-	-
4412	Listonosze i pokrewni	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	3	0	0	1	1	0,00	0,09	4	0	24,50	66,67	1,20	-	-
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	0	1	0	0		0	0		0,00	1	0				-	-
5120	Kucharze	97	95	80	0	0	18	0	0,00	0,82	82	2	54,83	61,25	0,98	nadwyżka	-
5131	Kelnerzy	21	26	16	0	0	23	0	0,00	1,05	21	5	4,27	62,50	1,24	-	-
5132	Barmani	15	16	12	0	0	15	0	0,00	0,69	14	1	11,27	58,33	1,07	-	-
5141	Fryzjerzy	64	74	49	0	0	12	0	0,00	0,55	58	2	28,83	57,14	1,16	-	-
5142	Kosmetyczki i pokrewni	21	25	10	1	10	11	0	0,00	0,50	13	1	13,91	60,00	1,19	-	-
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5153	Gospodarze budynków	26	35	27	0	0	174	0	0,00	7,96	31	20	1,59	66,67	1,35	-	-
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0	2	0	0,00	0,09	0	0	1,50	0,00	0,00	-	-
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
5211	Sprzedawcy na targowiskach i bazarach	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
5221	Właściciele sklepów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	3	1	2	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,33	-	-
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	389	460	309	3	1	87	14	1,98	4,62	372	16	22,68	55,99	1,18	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	21	21	18	0	0	11	14	0,00	1,14	18	4	4,41	50,00	1,00	-	-
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	0	1	0	0	1	0	0,00	0,05	0	0	1,00	0,00	0,00	-	-
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	5	4	2	0	0	7	0	0,00	0,32	2	1	3,00	0,00	0,80	-	-
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	10	9	3	0	0	0	0		0,00	3	0		33,33	0,90	-	-
5246	Wydawcy posiłków	2	3	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	2,50		1,50	-	-
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	24	22	14	0	0	22	2	0,00	1,10	14	2	6,88	35,71	0,92	-	-
5311	Opiekunowie dziecięcy	5	5	2	0	0	27	0	0,00	1,24	3	2	1,30	0,00	1,00	-	-
5312	Asystenci nauczycieli	1	1	0	0		2	0	0,00	0,09	0	1	0,07		1,00	deficyt	-
5321	Pomocniczy personel medyczny	1	0	1	0	0	5	0	0,00	0,23	0	0	0,20	0,00	0,00	-	-
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	2	0	0		24	0	0,00	1,10	1	2	0,33		2,00	deficyt	-
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	4	8	0	0	0	0		0,00	6	0		62,50	0,80	max nadwyżka	-
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	17	29	7	0	0	105	0	0,00	4,80	15	9	1,76	71,43	1,71	-	-
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	4	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	1,33	-	-
6111	Rolnicy upraw polowych	8	12	8	0	0	0	0		0,00	8	0		75,00	1,50	-	-
6112	Sadownicy	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
6113	Ogrodnicy	15	21	22	0	0	11	0	0,00	0,50	23	4	5,91	86,36	1,40	-	-
6114	Rolnicy upraw mieszanych	7	6	8	0	0	0	0		0,00	7	0		62,50	0,86	max nadwyżka	-
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	2	2	2	0	0	0	14	0,00	0,64	2	1	1,86	100,00	1,00	-	-
6122	Hodowcy drobiu	1	0	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,00	-	-
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	4	5	8	0	0	0	0		0,00	9	0		75,00	1,25	-	-
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	6	6	8	0	0	5	0	0,00	0,23	8	0	19,80	75,00	1,00	-	-
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	1	1	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	3	3	4	0	0	8	0	0,00	0,37	4	1	5,75	75,00	1,00	-	-
7112	Murarze i pokrewni	58	64	51	0	0	37	0	0,00	1,69	56	3	18,22	66,67	1,10	-	-
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	0	1	0	0	3	0	0,00	0,14	1	0	2,00	0,00	0,00	-	-
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	7	9	6	0	0	8	0	0,00	0,37	7	1	10,12	83,33	1,29	-	-
7115	Cieśle i stolarze budowlani	11	10	17	0	0	5	0	0,00	0,23	15	0	35,20	64,71	0,91	nadwyżka	-
7116	Robotnicy budowy dróg	4	4	6	0	0	0	0		0,00	6	0		83,33	1,00	-	-
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7121	Dekarze	14	13	12	0	0	11	0	0,00	0,50	13	1	13,73	66,67	0,93	nadwyżka	-
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	9	10	11	0	0	0	0	0,00	0,00	11	0		72,73	1,11	-	-
7123	Tynkarze i pokrewni	2	2	0	0		3	0	0,00	0,14	1	0	4,33		1,00	-	-
7125	Szklarze	8	10	4	0	0	3	0	0,00	0,14	5	0	18,00	50,00	1,25	-	-
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22	23	15	0	0	31	0	0,00	1,42	18	6	3,16	53,33	1,05	-	-
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,00			max deficyt	-
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	14	5	0	0	3	0	0,00	0,14	6	0	24,67	40,00	0,93	-	-
7131	Malarze budowlani i pokrewni	15	19	16	0	0	11	0	0,00	0,50	18	1	19,18	81,25	1,27	-	-
7132	Lakiernicy	17	16	9	0	0	4	0	0,00	0,18	10	1	7,63	66,67	0,94	nadwyżka	-
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	1	1	0	0		2	0	0,00	0,09	0	0	0,50		1,00	deficyt	-
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	2	3	3	0	0	0	0	0,00	0,00	3	0		66,67	1,50	-	-
7212	Spawacze i pokrewni	25	25	14	0	0	34	0	0,00	1,56	18	4	4,74	85,71	1,00	-	-
7213	Blacharze	10	18	5	0	0	3	0	0,00	0,14	11	0	43,33	80,00	1,80	-	-
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	4	4	3	0	0	22	0	0,00	1,01	2	2	1,00	66,67	1,00	-	-
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	0	2	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
7222	Ślusarze i pokrewni	114	128	87	0	0	10	0	0,00	0,46	101	3	35,53	63,22	1,12	-	-
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	32	43	37	0	0	30	0	0,00	1,37	44	4	12,67	67,57	1,34	-	-
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	61	72	45	0	0	12	0	0,00	0,55	51	4	12,71	64,44	1,18	-	-
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	68	62	60	0	0	7	0	0,00	0,32	59	7	8,94	63,33	0,91	nadwyżka	-
7311	Mechanicy precyzyjni	7	5	6	0	0	0	0	0,00	0,00	6	0		50,00	0,71	-	-
7314	Ceramicy i pokrewni	11	11	11	0	0	0	0	0,00	0,00	13	0		72,73	1,00	-	-
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła	2	1	3	0	0	1	0	0,00	0,05	2	0	22,00	33,33	0,50	-	-
7316	Sztylczarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0	0	0	0,00	0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	4	1	4	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		25,00	0,25	-	-
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	2	0	0	0	0	0,00	0,00	2	0		50,00	3,00	-	-
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	1	1	0	0		0	0	0,00	0,00	0	0			1,00	-	-
7322	Drukarze	2	4	3	0	0	5	0	0,00	0,23	3	0	7,60	66,67	2,00	-	-
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	5	5	0	0	0	0	0,00	0,00	3	0		40,00	1,25	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	12	11	8	0	0	20	0	0,00	0,91	8	4	2,23	50,00	0,92	-	-
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	56	57	45	0	0	23	0	0,00	1,05	52	2	26,87	57,78	1,02	-	-
7413	Monterzy linii elektrycznych	3	2	3	0	0	0	0		0,00	2	0		66,67	0,67	max nadwyżka	-
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	15	18	12	0	0	0	0		0,00	14	0		50,00	1,20	-	-
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	16	13	14	0	0	1	0	0,00	0,05	11	1	9,85	50,00	0,81	-	-
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	16	18	11	0	0	10	0	0,00	0,46	14	1	16,50	54,55	1,13	-	-
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	63	78	42	0	0	8	0	0,00	0,37	58	2	34,75	59,52	1,24	-	-
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	1,00	-	-
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	3	3	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	19	17	15	0	0	12	0	0,00	0,55	16	1	15,92	80,00	0,89	nadwyżka	-
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	38	35	45	0	0	6	0	0,00	0,27	45	3	18,07	64,44	0,92	nadwyżka	-
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	20	19	17	0	0	0	0		0,00	17	0		47,06	0,95	-	-
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	3	0		100,00	2,00	-	-
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	0	1	0	0	0	0		0,00	0	0		0,00	0,00	-	-
7536	Obuwnicy i pokrewni	1	2	1	0	0	0	0		0,00	3	0		0,00	2,00	-	-
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	4	2	6	0	0	0	0		0,00	5	0		66,67	0,50	max nadwyżka	-
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	1	0	2	0	0	0	0		0,00	1	0		50,00	0,00	-	-
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	54	60	42	0	0	5	0	0,00	0,23	49	0	116,40	66,67	1,11	-	-
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalni	11	6	12	0	0	0	0		0,00	10	0		58,33	0,55	max nadwyżka	-
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00		-	-
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	0	0	0	0		3	0	0,00	0,14	0	0	0,00			max deficyt	-
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	3	5	5	0	0	0	0		0,00	5	0		100,00	1,67	-	-
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	1	1	0	0		0	0		0,00	0	0			1,00	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	10	6	0	0	0	0		0,00	9	0		50,00	1,00	-	-
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	2	2	0	0	2	0	0,00	0,09	2	0	13,50	100,00	2,00	-	-
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	10	13	8	0	0	20	0	0,00	0,91	9	2	5,60	62,50	1,30	-	-
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	2	2	0	0	0	0		0,00	2	0		0,00	1,00	-	-
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	2	0	0		3	0	0,00	0,14	1	0	2,33		1,00	-	-
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		100,00	1,00	-	-
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	2	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	1	2	0	0	10	14	0,00	1,10	1	2	0,58	50,00	1,00	deficyt	-
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00	1,00	-	-
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2	4	3	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00	2,00	-	-
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	1	2	1	0	0	5	0	0,00	0,23	2	1	1,24	100,00	2,00	-	-
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	4	5	7	0	0	0	0		0,00	8	0		100,00	1,25	-	-
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	4	10	0	0	0	0		0,00	9	0		80,00	0,57	max nadwyżka	-
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	9	6	5	0	0	7	0	0,00	0,32	4	1	6,00	20,00	0,67	-	-
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	6	6	4	0	0	0	0		0,00	4	0		75,00	1,00	-	-
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	5	3	0	0	0	0		0,00	2	0		33,33	1,00	-	-
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	6	4	2	0	0	6	0	0,00	0,27	2	1	3,50	0,00	0,67	-	-
8311	Maszyniści kolejowi i metra	2	1	2	0	0	0	0		0,00	2	0		50,00	0,50	-	-
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	10	10	7	0	0	0	0		0,00	6	0		28,57	1,00	-	-
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	18	16	13	0	0	10	0	0,00	0,46	11	2	6,14	30,77	0,89	-	-
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	3	0	0	1	0	0,00	0,05	4	0	45,00	100,00	2,00	-	-
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	16	13	10	0	0	150	1	0,00	6,91	11	23	0,48	60,00	0,81	-	-
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	4	5	6	0	0	0	0		0,00	6	0		66,67	1,25	-	-
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	6	3	4	0	0	33	0	0,00	1,51	3	3	1,09	0,00	0,50	-	-

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	11	13	11	0	0	1	1	0,00	0,09	13	0	75,00	54,55	1,18	-	-
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	9	3	0	0	3	14	0,00	0,78	5	1	3,35	0,00	1,50	-	-
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		1	0	0,00	0,05	0	0	0,00			max deficyt	-
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	60	65	76	0	0	60	0	0,00	2,74	76	7	10,79	67,11	1,08	-	-
9121	Praczk ręczne i prasowacze	0	2	2	0	0	0	0		0,00	4	0		100,00		-	-
9122	Czyszciciele pojazdów	1	2	1	0	0	1	0	0,00	0,05	1	0	12,00	100,00	2,00	-	-
9123	Zmywacze okien	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprząaniem	0	0	0	0		6	0	0,00	0,27	0	1	0,00			max deficyt	-
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4	3	5	0	0	4	0	0,00	0,18	4	0	13,00	100,00	0,75	nadwyżka	-
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	2	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	15	14	10	0	0	0	0		0,00	10	0		40,00	0,93	-	-
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	31	30	33	0	0	36	0	0,00	1,65	32	3	10,58	69,70	0,97	nadwyżka	-
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74	86	44	0	0	103	14	0,00	5,35	57	12	4,89	59,09	1,16	-	-
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	9	12	5	0	0	0	0		0,00	7	0		40,00	1,33	-	-
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	103	115	78	1	1	62	0	0,00	2,84	82	25	3,27	52,56	1,12	-	-
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	32	26	25	0	0	0	0		0,00	22	0		52,00	0,81	-	-
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	1,00	-	-
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	4	4	1	0	0	4	0	0,00	0,18	1	10	0,14	100,00	1,00	-	-
9412	Pomoce kuchenne	21	25	21	0	0	37	0	0,00	1,69	21	3	6,78	66,67	1,19	-	-
9611	Ładowacze nieczystości	2	1	1	0	0	0	0		0,00	1	0		0,00	0,50	-	-
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0	0	0		0,00	1	0		100,00		-	-
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	5	4	0	0	2	0	0,00	0,09	4	1	3,00	75,00	1,00	-	-
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	3	2	0	0	0	0		0,00	4	0		50,00	1,50	-	-
9623	Odczytujący liczniki i wybierający monety z automatów	1	1	0	0		0	0		0,00	1	0			1,00	-	-
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	20	28	12	0	0	18	0	0,00	0,82	14	2	9,44	75,00	1,40	-	-

Załącznik 2. Rynek edukacyjny

Tabela 34. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2015 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2013/2014		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015
1	2	3	4	5	6	7
Diecezjalna Szkoła Organistowska II St. W Gliwicach			1	5		
Ecollege Szkoła Policealna W Gliwicach			6	9		
Gliwicka Wyższa Szkoła Przedsiębiorczości				1		
I Liceum Ogólnokształcące W Knurowie	276					
II Liceum Ogólnokształcące W Knurowie	48					
Krakowska Akademia Im.Andrzeja Frycza Modrzewskiego			1			
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych			1			
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych "Progres"				1		
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych "Żak"			1	2		
Liceum Ogólnokształcące Dla Dorosłych W Pyskowicach	14					
Liceum Ogólnokształcące im. M. Konopnickiej w Pyskowicach	56					
Niepubliczna Policealna Szkoła Techniczna Dla Dorosłych w Knurowie						
Niepubliczna Szkoła Techniczna Dla Dorosłych w Knurowie	74	6				
Niepubliczna Zasadnicza Szkoła Zawodowa Dla Dorosłych w Knurowie	18	8				
Państwowa Medyczna Wyższa Szkoła Zawodowa w Opolu				1		
Policealna Szkoła Zawodowa Zaoczna			1	1		
Politechnika Śląska w Gliwicach			20	13		
Szkoła Policealna Nr 1 w Knurowie w Zespole Szkół Im.I.J.Paderewskiego W Knurowie						
Szkoła Policealna Nr 2 w Knurowie w Zespole Szkół Zawodowych Nr 2 W Knurowie						
Szkoła Policealna w Pyskowicach w Zespole Szkół Im. M. Konopnickiej w Pyskowicach						

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

Szkoła Specjalna Przysposabiająca Do Pracy w Knurowie w Zespole Szkół Specjalnych W Knurowie	10					
Szkoła Specjalna Przysposabiająca Do Pracy w Pyskowicach w Zespole Szkół Specjalnych w Pyskowicach	16					
Technikum Nr 1 w Knurowie w Zespole Szkół im.I.J. Paderewskiego W Knurowie	92	58				
Technikum w Knurowie w Zespole Szkół Zawodowych Nr 2 w Knurowie	94	58				
Technikum W Pyskowicach w Zespole Szkół I.M.Konopnickiej W Pyskowicach	70					
Uniwersytet Opolski			4			
Uniwersytet Śląski w Katowicach			5	2		
Uzupelniające Liceum Ogólnokształcące w Pyskowicach Dla Dorosłych w Zespole Szkół im. M. Konopnickiej w Pyskowicach						
Wyższa Szkoła Zarządzania I Administracji w Opolu				1		
Wyższa Szkoła Zarządzania Ochroną Pracy w Katowicach			1			
Zaoczna Policealna Szkoła Administracji "Cosinus"			1			
Zasadnicza Szkoła Zawodowa Specjalna Dla Uczniów Upośledzonych W Stopniu Lekkim w Pyskowicach w Zespole Szkół Specjalnych w Pyskowicach						
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Knurowie w Zespole Szkół Zawodowych Nr 2 W Knurowie	148	74				
Zasadnicza Szkoła Zawodowa w Pyskowicach	46					
Śląski Uniwersytet Medyczny w Katowicach			3	1		

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 35. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2015 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym 2013/2014		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	koniec grudnia roku 2014	koniec maja roku 2015	stan na koniec grudnia roku 2014	stan na koniec maja roku 2015
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Błacharze	2									
Elektromechanicy i elektrycy	2									
Elektrycy budowlani i pokrewni	38	16								
Fryzjerzy	30									
Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	98	66								
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	14									
Mechanicy pojazdów samochodowych	22			1		1		4,55%		100,00%
Monterzy linii elektrycznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	4		1		1		25,00%		100,00%	
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			1		2				50,00%	
Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń			0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)				1		1				100,00%
Recepcjoniści hotelowi			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	2									

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2015 roku

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Technicy elektrycy	32	0								
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	102	52								
Technicy mechanicy	34	12								
Technicy rolnictwa i pokrewni	16									
Technicy sieci internetowych				0		1				0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	70	16								
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	76	42								
Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp			0		1				0,00%	

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego