



Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach

POWIATOWY URZĄD PRACY W GLIWICACH

PLAC INWALIDÓW WOJENNYCH 12, 44-100 GLIWICE
tel. (32) 231-18-41, fax (32) 231-59-66,
e-mail: sekretariat@pup.gliwice.pl <http://www.pup.gliwice.pl>



MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH W POWIECIE GLIWICKIM W 2017 ROKU

SPIS TREŚCI

Wstęp	2
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy.....	3
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	6
Analiza umiejętności i uprawnień.....	8
Analiza rynku edukacyjnego	11
Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	12
Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.....	12
Analiza lokalnego rynku pracy na bazie badania kwestionariuszowego	13
Prognoza lokalnego rynku pracy	25
Podsumowanie	29
Informacja sygnałna	31
Spis tabel	32
Spis rysunków	32
Załącznik 1. Rynek pracy	33
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	46

WSTĘP

Podstawą prawną sporządzenia niniejszego raportu jest Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zgodnie z którą, prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest jednym z zadań samorządu województwa oraz samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, zamieszczone na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Główne źródła danych wykorzystane w niniejszym raporcie to dane z systemu Syriusz, dane z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wyniki badania ofert pracy w Internecie oraz wyniki badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

Podstawowe mierniki, jakie zastosowano w monitoringu do określenia deficytu bądź nadwyżki to:

- wskaźnik dostępności ofert pracy,
- wskaźnik długotrwałego bezrobocia,
- wskaźnik płynności bezrobotnych.

Zmienne, jakie zostały wykorzystane do budowy wymienionych wskaźników to:

- \bar{B}_t^k – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- \bar{O}_t^k – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- B_t^k – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- DB_t^k – liczba długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- NB_t^k – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- OB_t^k – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik dostępności ofert pracy obliczony został według wzoru: $B / O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$

Miernik informuje o dostępności ofert pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa jego wartość, tym niższa dostępność ofert pracy, czyli mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej grupie zawodów. Wartość wskaźnika można interpretować, jako przeciętną liczbę osób bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy.

Wskaźnik długotrwałego bezrobocia obliczony został według wzoru: $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$

Miernik informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów.

Wskaźnik płynności bezrobotnych został obliczony według wzoru: $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$

Miernik informuje o tym, jaki jest kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów. Wartość miernika równa 1 oznacza, że odpływ bezrobotnych jest równy napływowi, przez co ich liczba nie ulega zmianie. Wartość miernika mniejsza od 1 oznacza, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych. Z kolei wartość miernika większa od 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, zatem nastąpił spadek liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w powiecie gliwickim na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 2133 osób, co stanowi o 389 osób mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 5,8%.

Dokonując analizy liczby osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie gliwickim według elementarnych grup zawodów (stan na koniec grudnia 2017 roku), dostrzega się, że największa liczba bezrobotnych zarejestrowana była w grupie następujących zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (220), Ślusarze i pokrewni (59), Kucharze (58), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (50), Pracownicy obsługi biurowej (47), Fryzjerzy (46), Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (40), Murarze i pokrewni (38), Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (36), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (32), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (31), Mechanicy pojazdów samochodowych (29), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (29), Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni (26), Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni (26), Elektromechanicy i elektromonterzy (25), Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni (19), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni (19), Magazynierzy i pokrewni (18), Ogrodnicy (18).

Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce w przypadku następujących grup zawodów: Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (366), Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani (119), Ślusarze i pokrewni (106), Kucharze (93), Pracownicy obsługi biurowej (89), Fryzjerzy (89), Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych (82), Mechanicy pojazdów samochodowych (74), Murarze i pokrewni (68), Magazynierzy i pokrewni (67), Piekarze, cukiernicy i pokrewni (67), Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym (65), Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych (55), Elektromechanicy i elektromonterzy (55), Pomoce i sprzętaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne (52), Technicy mechanicy (51), Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni (47), Technicy wsparcia informatycznego i technicznego (36), Gospodarze budynków (36), Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego) (35).

W celu identyfikacji grup zawodów, w których występuje największy odsetek osób długotrwale bezrobotnych, analizie poddano wskaźnik długotrwałego bezrobocia, informujący o tym, jaki odsetek bezrobotnych w danej grupie zawodów stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika, tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych. W 2017 roku, w przypadku 48 elementarnych grup zawodów, wskaźnik długotrwałego bezrobocia wyniósł 100%, co oznacza, że każdy bezrobotny w danej grupie jest długotrwale bezrobotnym. Zawody, przy których odnotowano 100% wskaźnik długotrwałego bezrobocia to: Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych, Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani, Matematycy, aktuariusze i statystycy, Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni, Inżynierowie budownictwa, Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska, Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani, Nauczyciele szkół podstawowych, Analitycy finansowi, Programiści aplikacji, Specjaliści do spraw sieci komputerowych, Dziennikarze, Choreografowie i tancerze, Technicy technologii chemicznej i pokrewni, Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni, Operatorzy urządzeń energetycznych, Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni, Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Technicy technologii żywności, Technicy analityki medycznej, Optycy okularowi, Pośrednicy usług biznesowych gdzie

indziej niesklasyfikowani, Policjanci, Muzycy i pokrewni, Pracownicy do spraw transportu, Konduktorzy i pokrewni, Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek, Kierownicy sprzedaży w marketach, Opiekunowie dziecięcy, Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych, Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe, Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów, Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani, Drukarze, Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich, Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna, Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych, Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych, Monterzy sprzętu elektrycznego, Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni, Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt, Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie, Ręczni pakowacze i znakowacze, Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food, Sortowacze odpadów.

Analizie poddano także wskaźnik płynności bezrobotnych, który wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w danej grupie zawodów. Wskaźnik liczony jest jako stosunek odpływu osób bezrobotnych w danej grupie zawodów w 2017 roku, do ich napływu. Wartość wskaźnika wyższa niż 1 oznacza, że odpływ przewyższa napływ, co wskazuje na spadek bezrobotnych w danym zawodzie. Wartość wskaźnika mniejsza niż 1 oznacza natomiast, że napływ przewyższa odpływ, co świadczy o wzroście liczby bezrobotnych w danej grupie zawodów. Najwyższe wartości wskaźnika płynności bezrobotnych w 2017 roku odnotowano w przypadku następujących grup zawodów: Kierownicy do spraw budownictwa (3,00), Aktorzy (3,00), Operatorzy wprowadzania danych (3,00), Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska (2,50), Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży (2,00), Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Kierownicy w gastronomii (2,00), Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym (2,00), Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni (2,00), Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży (2,00), Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (2,00), Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji (2,00), Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani (2,00), Nauczyciele kształcenia zawodowego (2,00), Lektorzy języków obcych (2,00), Dziennikarze (2,00), Operatorzy urządzeń energetycznych (2,00), Piloci statków powietrznych i personel pokrewny (2,00), Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej (2,00), Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów (2,00), Asystenci nauczycieli (2,00), Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych (2,00), Robotnicy obróbki kamienia (2,00), Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów (2,00), Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni (2,00), Monterzy sprzętu elektronicznego (2,00), Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów (2,00), Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych (2,00), Ręczni pakowacze i znakowacze (2,00).

Najmniejsze wartości wskaźnika płynności bezrobotnych tj. 0% w 2017 roku odnotowano z kolei w zawodach: Żołnierze szeregowi, Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie, Diagnosty laboratoryjni specjaliści, Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia, Specjaliści do spraw public relations, Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym, Agenci ubezpieczeniowi, Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni, Pracownicy obsługi placowej, Pracownicy domowej opieki osobistej, Sadownicy, Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni, Obuwnicy i pokrewni, Operatorzy maszyn do szycia, Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni, Czyściciele pojazdów.

W tabeli 1 zaprezentowano wskaźnik zróżnicowania ofert pracy według wielkich grup zawodów. W pierwszej kolejności dokonano kalkulacji wskaźników struktury ofert pracy, które stanowią iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. W następnej kolejności wyliczone zostały wskaźniki zróżnicowania struktury ofert pracy, których budowa opiera się na porównaniu i wyliczeniu relacji wskaźnika struktury ofert pracy w PUP

i wskaźnika struktury ofert pracy w Internecie. Wskaźnik zróżnicowania ofert pracy został obliczony według poniższego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter.}^k},$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w PUP,

$WSO_{t,inter.}^k$ – wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Wartość wskaźnika zróżnicowania ofert pracy mniejsza od 1 oznacza grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim poza PUP, co oznacza, że pracodawcy znacznie częściej oferują pracę za pośrednictwem portali internetowych dla tych zawodów. Wartość wskaźnika większa od 1 oznacza natomiast grupę zawodów, w której oferty pracy są zgłaszane przede wszystkim do PUP, czyli pracodawcy znacznie częściej poszukują pracowników za pośrednictwem PUP niż w Internecie. Na podstawie danych zawartych w tabeli 1, do grupy zawodów, które przede wszystkim zgłaszane są w PUP zalicza się: robotników przemysłowych i rzemieślników, operatorów i monterów maszyn i urządzeń, pracowników wykonujących prace proste, pracowników usług i sprzedawców.

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku

Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
w liczbach bezwzględnych			
Ogółem	2883	449	3332
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10	16	26
SPECJALIŚCI	126	108	234
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	145	45	190
PRACOWNICY BIUROWI	228	83	311
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	420	159	579
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	29	0	29
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	803	19	822
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	549	18	567
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	573	1	574
wskaźnik struktury według źródeł			
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	38,46%	61,54%	100%
SPECJALIŚCI	53,85%	46,15%	100%
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	76,32%	23,68%	100%
PRACOWNICY BIUROWI	73,31%	26,69%	100%
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	72,54%	27,46%	100%
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	97,69%	2,31%	100%
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,83%	3,17%	100%
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	99,83%	0,17%	100%
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach			Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,35%	3,56%	0,10
SPECJALIŚCI	4,37%	24,05%	0,18
TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	5,03%	10,02%	0,50
PRACOWNICY BIUROWI	7,91%	18,49%	0,43
PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	14,57%	35,41%	0,41
ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	1,01%	0,00%	-
ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	27,85%	4,23%	6,58
OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	19,04%	4,01%	4,75
PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	19,88%	0,22%	89,24

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

W niniejszym podrozdziale zaprezentowano ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie w 2017 roku. Zawody deficytowe zostały zdefiniowane, jako te, dla których liczba ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych, odsetek osób długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w 2017 roku. Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zaliczono następujące grupy zawodów: Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni, Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty), Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii, Hodowcy drobiu, Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku, Inżynierowie telekomunikacji, Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych, Ankieterzy, Szlifierze narzędzi i polerowacze metali, Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste. Do grupy zawodów deficytowych zaliczono przedstawicieli następujących zawodów: Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka, Inżynierowie elektronicy, Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani, Monterzy izolacji, Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych, Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych, Elektrycy budowlani i pokrewni, Listonosze i pokrewni, Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych. W tabeli 2 zaprezentowano listę zawodów deficytowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Wartość wskaźnika mniejsza od 1 oznacza, że przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy zawodów ma szansę znaleźć pracę, bowiem liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych.

Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w 2017 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*								
Kod	Elementarna grupa zawodów			Liczba dostępnych ofert pracy (O_t^k)			Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni			2			0,00	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)			2			0,00	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii			1			0,00	0,00
6122	Hodowcy drobiu			1			-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku			1			66,67	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji			0			0,00	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych			0			0,00	0,00
4227	Ankieterzy			0			0,00	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali			0			0,00	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste			0			100,00	0,00
DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,08	1,25	0,07	-	-	0,00	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0,33	2,83	0,12	-	1,07	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	1,58	10,67	0,15	50,00	1,00	0,00	0,00
7124	Monterzy izolacji	0,58	2,50	0,23	0,00	1,00	0,00	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0,67	2,17	0,31	-	1,17	0,00	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0,75	1,58	0,47	-	1,25	0,00	0,00

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	2,75	5,00	0,55	0,00	1,00	3,33	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	0,67	1,17	0,57	0,00	1,00	0,00	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0,67	1,00	0,67	-	1,50	-	0,00

*W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero.

Zawody zrównoważone to takie, na które zapotrzebowanie jest zbliżone do liczby bezrobotnych. W metodologii opracowywania niniejszego raportu przyjęto, że zawody zrównoważone to takie, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższył ich napływ w 2017 roku. W powiecie gliwickim zdiagnozowano 4 zawody zrównoważone, tj. Pracownicy ochrony osób i mienia, Pracownicy zakładów pogrzebowych, Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym, Sprzedawcy w stacji paliw.

Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	8,75	9,50	0,92	0,00	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,67	0,67	1,00	100,00	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	2,42	2,33	1,04	0,00	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,17	2,00	1,08	-	0,00

Zawody nadwyżkowe zostały zdefiniowane, jako zawody, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, występuje relatywnie wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w analizowanym okresie. Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono takie jak: Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni, Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu, Konstruktorzy i krojczowie odzieży, Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani, Konduktorzy i pokrewni. Zawody nadwyżkowe w 2017 roku w powiecie to z kolei: Kucharze, Sekretarki (ogólne), Czyściciele pojazdów, Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków, Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie. W tabeli 4 zaprezentowano listę zawodów nadwyżkowych wraz ze wskaźnikiem dostępności ofert pracy (B/O_t^k). Im wyższa wartość wskaźnika, tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w danej elementarnej grupie zawodów.

Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2017 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	4
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1
5112	Konduktorzy i pokrewni	0

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	\bar{B}_t^k	\bar{O}_t^k	B/O_t^k	WDB_t^k	WPB_t^k	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
5120	Kucharze	61,33	6,92	8,87	60,34	0,97	8,57	0,00
4120	Sekretarki (ogólne)	6,25	1,92	3,26	57,14	0,86	50,00	50,00
9122	Czyszciciele pojazdów	2,58	1,00	2,58	66,67	0,00	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,17	1,42	1,53	66,67	0,75	20,00	0,00
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15,08	10,42	1,45	60,00	0,86	0,00	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	4,92	3,83	1,28	66,67	0,75	17,39	0,00

*W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero.

ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIEŃ

Zgodnie z obowiązującą metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, niniejszy rozdział prezentuje porównanie umiejętności i uprawnień wymaganych w ofertach pracy (zgłaszanych do PUP, zamieszczanych w Internecie oraz w BIP¹) z uprawnieniami posiadanymi przez bezrobotnych (zgłaszanych do PUP). Celem przeprowadzonej analizy jest wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej. Zestawienie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia w podziale na wielkie grupy zawodów, pozwoliło określić, czy cechy posiadane przez bezrobotnych w danych grupach zawodów są poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy. Jeśli większość umiejętności i uprawnień, które najczęściej posiadają bezrobotni pokrywają się z tymi, które występują po popytowej stronie rynku pracy – to można wysnuć wniosek o równowadze na rynku pracy w tym zakresie. Natomiast, gdy w wyniku przeprowadzonej analizy – umiejętności i uprawnienia poszukiwane przez pracodawców w ofertach pracy są zupełnie inne, niż te posiadane przez bezrobotnych w danej grupie zawodów – można wysnuć wniosek o niedopasowaniu struktury kwalifikacyjno-zawodowej na badanym rynku pracy.

Skorelowanie popytu i podaży na umiejętności i uprawnienia na lokalnym rynku pracy w podziale na wielkie grupy zawodów, umożliwi ocenę dopasowania umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców widocznych w ofertach pracy. W przypadku, gdy umiejętności i uprawnienia, które najczęściej posiadają bezrobotni z powiatu gliwickiego pokrywają się z tymi, których oczekują pracodawcy, zachodzi równowaga na rynku pracy w tym aspekcie. Z analizy wynika, że w 2017 roku najlepsze dopasowanie umiejętności i uprawnień osób bezrobotnych w danych grupach zawodów do oczekiwań i potrzeb pracodawców występowało w grupach zawodów pracownicy biurowi, pracownicy usług i sprzedawcy, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń oraz pracownicy wykonujący prace proste. W 2016 roku byli to pracownicy usług i sprzedawcy oraz pracownicy wykonujący prace proste. Zarówno w 2016, jak i 2017 roku najniższy poziom dopasowania odnotowano w grupie zawodów rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy.

¹ Biuletyn Informacji Publicznej

Na podstawie danych zawartych w poniższej tabeli można dostrzec, iż najbardziej dopasowane umiejętności i uprawnienia posiadają bezrobotni z wielkiej grupy zawodowej, jaką jest grupa pracowników biurowych.

Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku

Kod	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	Współpraca w zespole	68,18	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	37,50
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	59,09	Planowanie i organizacja pracy własnej	31,25
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	54,55	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	31,25
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	54,55	Zarządzanie ludźmi/ przywództwo	31,25
		Planowanie i organizacja pracy własnej	54,55	Komunikacja ustna/ komunikatywność	25,00
2	SPECJALIŚCI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	60,32	Planowanie i organizacja pracy własnej	20,28
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	58,73	Znajomość języków obcych	12,90
		Współpraca w zespole	58,73	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,76
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	53,97	Komunikacja ustna/ komunikatywność	8,29
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	50,79	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,99
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,09	Wywieranie wpływu	11,11
		Współpraca w zespole	61,36	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,15
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	57,73	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	8,89
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	49,55	Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	6,67
		Planowanie i organizacja pracy własnej	48,64	Planowanie i organizacja pracy własnej	4,58
4	PRACOWNICY BIUROWI	Współpraca w zespole	68,75	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	39,76
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	64,06	Współpraca w zespole	15,23
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	58,59	Komunikacja ustna/ komunikatywność	12,18
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	53,91	Znajomość języków obcych	6,09
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	51,56	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,52
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	55,24	Wywieranie wpływu	13,77
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	52,21	Komunikacja ustna/ komunikatywność	9,93
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	35,66	Planowanie i organizacja pracy własnej	8,13
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	35,20	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,19
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	33,33	Współpraca w zespole	1,58
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	40,48	Planowanie i organizacja pracy własnej	3,85
		Współpraca w zespole	35,71	-	-
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	21,43	-	-

Kod	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	19,05	-	-
		Planowanie i organizacja pracy własnej	19,05	-	-
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	49,55	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	6,29
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	46,15	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,59
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	26,47	Współpraca w zespole	3,29
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	25,11	Planowanie i organizacja pracy własnej	2,69
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	24,66	Znajomość języków obcych	1,20
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	34,00	Znajomość języków obcych	5,56
		Współpraca w zespole	28,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,92
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	17,00	Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	3,27
		Planowanie i organizacja pracy własnej	16,00	Współpraca w zespole	1,48
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	14,00	Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,74
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	38,71	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	4,43
		Współpraca w zespole	38,71	Współpraca w zespole	3,96
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	23,04	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,50
		Planowanie i organizacja pracy własnej	21,20	Planowanie i organizacja pracy własnej	0,50
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	20,74	-	-
0	SIŁY ZBROJNE	Znajomość języków obcych	50,00	-	-
		Współpraca w zespole	50,00	-	-
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00	-	-

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

W niniejszym rozdziale zaprezentowano również analizę osób bezrobotnych bez zawodu. Spośród tej grupy osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gliwicach (według stanu na koniec grudnia 2017 roku), największa liczba posiadała wykształcenie gimnazjalne i poniżej (253 osoby). Liczną grupę reprezentowały także osoby legitymujące się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (57 osób). Uwzględniając strukturę osób bezrobotnych według poziomu ich wykształcenia, największy udział bezrobotnych bez zawodu dostrzega się w przypadku osób o wykształceniu gimnazjalnym i poniżej (41,61%) oraz wykształceniu średnim ogólnokształcącym (29,23%). Ze względu na brak danych źródłowych nie można przeanalizować struktury bezrobotnych wg typu ukończonej szkoły.

Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 046	372	18,18%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	608	253	41,61%
zasadnicze zawodowe	595	19	3,19%
średnie ogólnokształcące	195	57	29,23%
policealne i średnie zawodowe	438	31	7,08%
wyższe	210	12	5,71%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa	22	0	0,00%
szkoła przysposabiająca do pracy	-	-	-
technikum	21	6	28,57%
liceum ogólnokształcące	14	2	14,29%
liceum profilowane	2	0	0,00%
technikum uzupełniające	-	-	-
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	14	0	0,00%
wyższa	107	4	3,74%
brak danych źródłowych	1 865	360	19,30%

*Odsetek bezrobotnych wyliczony jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

W niniejszej analizie rynku edukacyjnego zaprezentowano dane dotyczące liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz dane dotyczące absolwentów szkół. Prezentowana analiza powinna zostać wykorzystana do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Źródłem danych prezentowanych w niniejszej analizie jest System Informacji Oświatowej MEN.

W celu identyfikacji typów szkół, których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy, w analizie zaprezentowano wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów, liczony na podstawie poniższego wzoru:

$$WBA_t^k = BA_t^k / A_{t-1}^k * 100 ,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelnia – stan na koniec grudnia/maja

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki.

Wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów informuje, jaki odsetek absolwentów według typu szkoły stanowią bezrobotni absolwenci. Miernik przyjmuje wartości od 0% (brak bezrobotnych wśród absolwentów) do 100% (każdy absolwent jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższa wartość wskaźnika, tym dany typ szkoły można uznać za bardziej dostosowany do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jego absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły.

ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W tabeli 7 zaprezentowano zestawienie zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie gliwickim w 2017 roku wraz z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych. Przyjmując, że uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych są potencjalnym zasobem siły roboczej, należy zauważyć, iż żadna z tych osób nie kształci się w zawodach deficytowych.

Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2017 roku

Zawody deficytowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
2152	Inżynierowie elektronicy	0
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	0
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0
4227	Ankieterzy	0
4412	Listonosze i pokrewni	0
6122	Hodowcy drobiu	0
7124	Monterzy izolacji	0
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	0
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	0
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	0
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0
Zawody nadwyżkowe		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0
4120	Sekretarki (ogólne)	0
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0
5112	Konduktorzy i pokrewni	0
5120	Kucharze	0
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	0
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	0
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	0
9122	Czyściciele pojazdów	0
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0

ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (180 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 130, z czego 29 osoby zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 136 osób (118 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe).

Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	130	29	0	0	-	-
szkoła przysposabiająca do pracy	8	0	0	0	-	-
technikum	136	118	1	0	0,74%	-
liceum ogólnokształcące	180	0	1	0	0,56%	-
liceum profilowane	-	-	0	0	-	-
liceum uzupełniające	-	-	0	0	-	-
szkoła policealna	8	0	1	0	12,50%	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

W 2017 roku, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (205 osób). Na podstawie wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów można wnioskować, iż typem szkoły najbardziej dostosowanym do potrzeb lokalnego rynku pracy jest liceum ogólnokształcące.

Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	-	-	1	-
szkoła przysposabiająca do pracy	6	-	0	-
technikum	100	79	10	10,00%
liceum ogólnokształcące	205	-	1	0,49%
liceum profilowane	-	-	0	-
liceum uzupełniające	-	-	0	-
szkoła policealna	-	-	1	-

*Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

ANALIZA LOKALNEGO RYNKU PRACY NA BAZIE BADANIA KWESTIONARIUSZOWEGO

Niniejszy podrozdział zawiera analizę wyników badania przeprowadzonego wśród przedsiębiorstw, których siedziba znajduje się na terenie powiatu gliwickiego. Zakres przedmiotowy badania dotyczył przede wszystkim sytuacji na lokalnym rynku pracy w 2017 roku, jak również planowanych zmian w strukturze i wielkości zatrudnienia w roku 2018.

Operatem losowania, jaki zastosowano w celu wytypowania jednostek do badania, jest Baza Jednostek Statystycznych (BJS), będąca bazą danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych.

Wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór:

$$n = \frac{P(1-P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1-P)}{N}},$$

gdzie:

P – oszacowana proporcja w populacji,

e – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

n – wielkość próby,

N – wielkość populacji,

Z – wartość Z wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość Z=1,96).

Parametr P umożliwi określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. Zgodnie z zaleceniami, parametr został przyjęty na poziomie 0,5, co umożliwi określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania (e), należało przyjąć wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, błąd w wysokości 0,1, czyli 10% informuje, że gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/- 10 pkt. proc.

Badaniem kwestionariuszowym objęto łącznie 88 przedsiębiorstw, w tym:

- 55 mikroprzedsiębiorstwa, zatrudniające do 9 pracowników,
- 24 małe przedsiębiorstwa, zatrudniające od 10 do 49 pracowników,
- 8 średnich przedsiębiorstw, zatrudniających od 50 do 249 pracowników,
- 1 duże przedsiębiorstwa, zatrudniające 250 i więcej pracowników.

W interpretacji wyników badania posłużono się m.in. wskaźnikiem zatrudnienia netto (WZ), który obliczony został na podstawie danych uzyskanych z pytania dotyczącego zmian w zatrudnieniu, jakie nastąpiły w badanych przedsiębiorstwach w bieżącym roku (tj. 2017). Wskaźnik wyznaczony został jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych, na podstawie poniższego wzoru:

$$WZ = \left(\frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} - \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100,$$

gdzie:

P – liczba odpowiedzi pozytywnych,

N – liczba odpowiedzi negatywnych,

S – liczba obserwacji,

i – numer obserwacji, i=1, ...,S,

wp_i^a – waga próby dla i-tej obserwacji,

wr_i^a – waga rozmiaru dla i-tej obserwacji,

P_t – wskazanie pozytywne dla i-tej obserwacji,

N_t – wskazanie negatywne dla i-tej obserwacji,

S_t – suma wszystkich wskazań dla i-tej obserwacji.

Ze względu na fakt, że liczba przedsiębiorstw wybranych do badania jest nieznaczna (mniejsza niż 100), podczas obliczeń wskaźnika zatrudnienia netto zastosowano wagę próby, przy czym zrezygnowano z wagi rozmiaru (przyjęto wartość $wr_i^a=1$). Dzięki zastosowaniu wagi próby, możliwe jest przedstawienie wniosków płynących z badania w odniesieniu do ogółu firm z terenu powiatu. Wprowadzenie wagi próby umożliwi skorygowanie struktury przedsiębiorstw wylosowanych do próby tak, aby była ona zbliżona do struktury

zaobserwowanej w populacji. W celu zniwelowania różnic w rozkładzie cech w próbie w porównaniu do rozkładu cech w populacji poprzez nadanie wagi każdej obserwacji, zastosowano następujący wzór:

$$wp^a = \frac{\frac{p^a}{P}}{\frac{p^a}{p}}$$

gdzie:

P^a - liczba podmiotów gospodarczych w zadanej klasie wielkości przedsiębiorstwa a w powiecie,

P – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w powiecie,

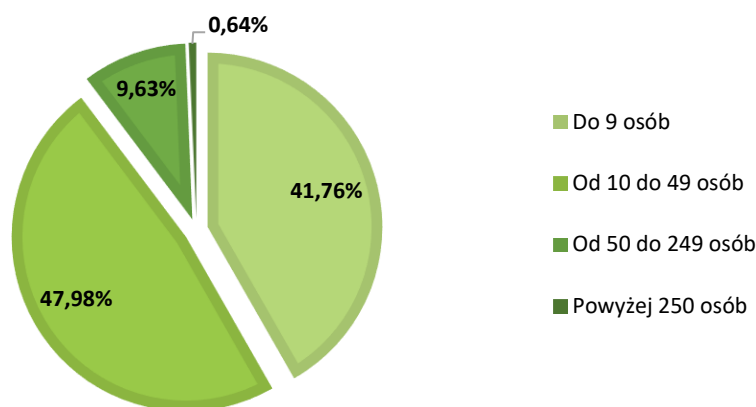
p^a – liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

p – ogólna liczba podmiotów gospodarczych w próbie,

a – klasa wielkości przedsiębiorstwa (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej)².

Uwzględniając odpowiednio nadane wagi rozmiaru próby, największy odsetek stanowiły podmioty zatrudniające od 10 do 49 pracowników (47,98%). Na kolejnej pozycji uplasowały się przedsiębiorstwa, w których wielkość zatrudnienia wynosi do 9 pracowników (41,76%), od 50 do 249 pracowników (9,63%). Najmniej liczne były z kolei podmioty zatrudniające 250 pracowników i więcej (0,64%).

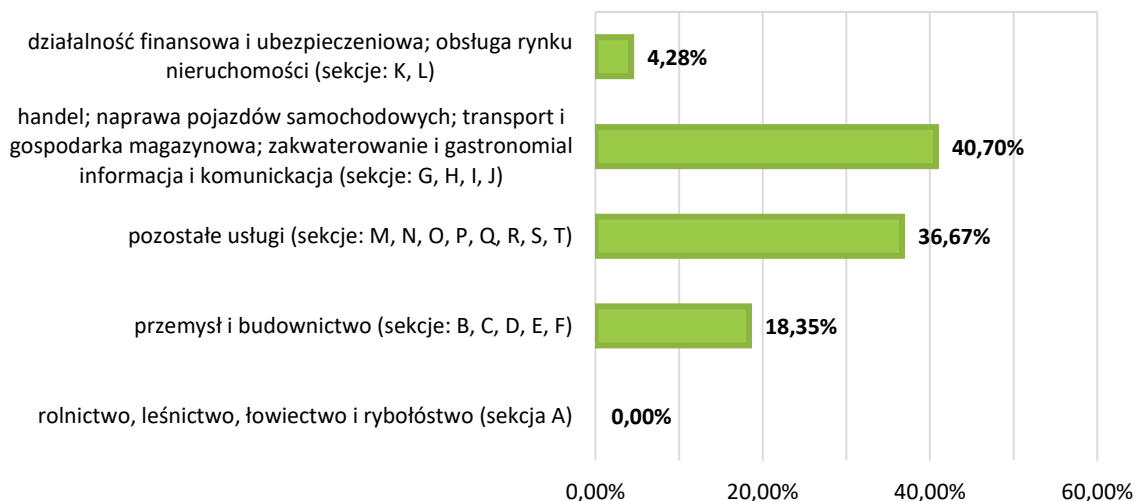
Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników



Analizując podmioty pod względem rodzaju prowadzonej działalności, dostrzega się przewagę przedsiębiorstw zajmujących się trzema rodzajami działalności, a mianowicie: handlem; naprawą pojazdów samochodowych; transportem i gospodarką magazynową; zakwaterowaniem i gastronomią; informacją i komunikacją (sekcje: G, H, I, J) – 40,70%, świadczeniem pozostałych usług (sekcje: M, N, O, P, Q, R, S, T, U) – 36,67% oraz przemysłem i budownictwem (sekcje: B, C, D, E, F) – 18,35%. Szczegółową strukturę podmiotów gospodarki narodowej według rodzaju prowadzenia działalności, po nadaniu stosownych wag, zaprezentowano na rys. 2.

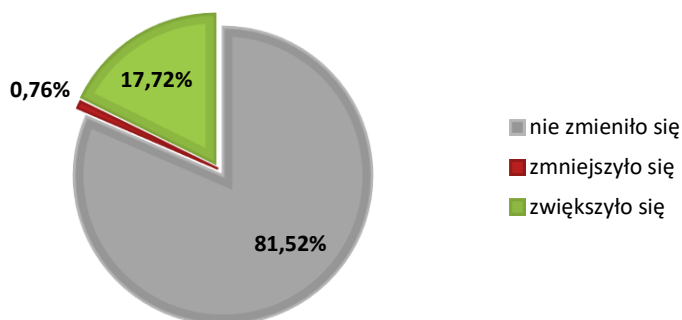
² Dane odnośnie liczby podmiotów gospodarczych w uwzględnieniu klasy wielkości przedsiębiorstwa pochodzą z zasobów informacyjnych GUS.

Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności



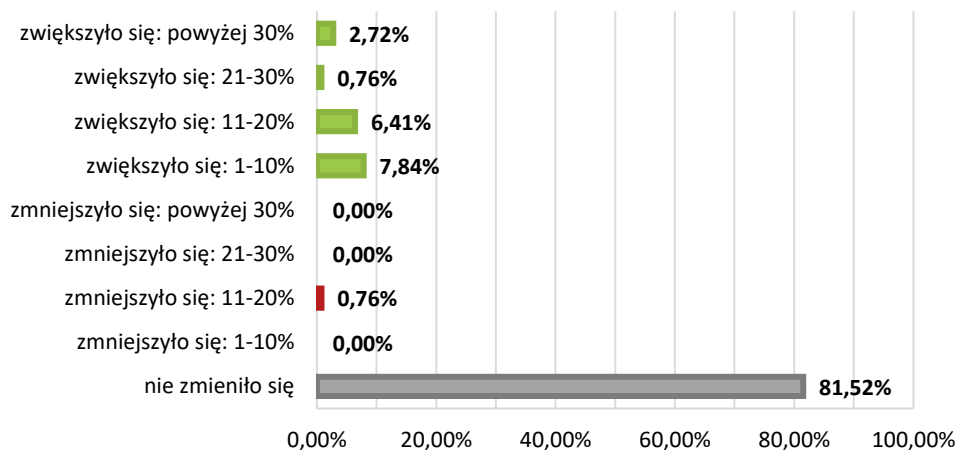
Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 81,52% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie gliwickim nie uległa zmianie w 2017 roku. 17,72% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 0,76% je zmniejszyło.

Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku



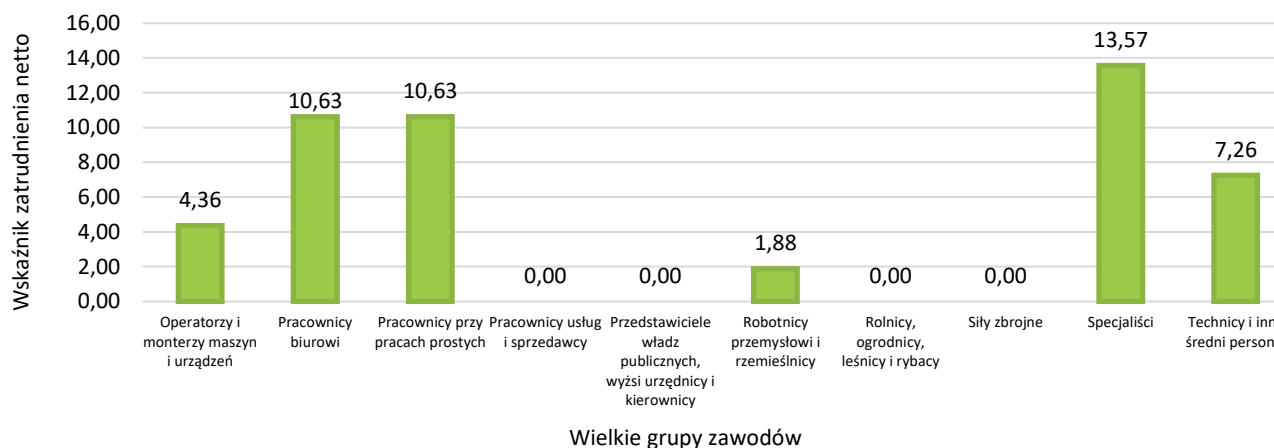
W przypadku przedsiębiorstw, które dokonały redukcji personelu w 2017 roku, był to spadek mieszczący się w przedziale 11-20%. Wśród przedsiębiorstw, w których nastąpił wzrost zatrudnienia, najczęściej był to wzrost o 1-10% bądź 11-20%. Szczegółowy rozkład odpowiedzi zaprezentowano na rysunku 4.

Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku



Wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2017 roku wyniósł 16,96, co oznacza, że sytuacja na rynku pracy polepszyła się, bowiem odsetek podmiotów zwiększających zatrudnienie, przewyższył odsetek podmiotów dokonujących redukcji personelu. Dokonując analizy wskaźnika zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku, najkorzystniejszą zmianę sytuacji na rynku pracy dostrzega się w przypadku specjalistów (13,57), pracowników przy pracach prostych (10,63), pracowników biurowych (10,63) oraz technicy i inny średni personel (7,26). Nie odnotowano ujemnej wartości wskaźnika. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza natomiast, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm wskazujących na jej pogorszenie, bądź wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku



Pracodawcy zatrudnili w 2017 roku pracowników w następujących zawodach: Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, Inżynier automatyki i robotyki, Kierowca samochodu ciężarowego, Księgowy, Magazynier, Nauczyciel biologii, Nauczyciel chemii, Nauczyciel fizyki i astronomii, Nauczyciel geografii, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni, Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, Pozostali technicy sieci internetowych, Sortowacz, Sprzątaczką biurową, Stolarz*, Stolarz*, Technik administracji*, Technik informatyk*, Technik mechanik*. W tabeli 10 zaprezentowano wykaz umiejętności i cechy kandydatów, które są zdaniem pracodawców niezbędne w tych zawodach.

Tabela 10. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2017 roku

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00
Inżynier automatyki i robotyki	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25
Kierowca samochodu ciężarowego	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

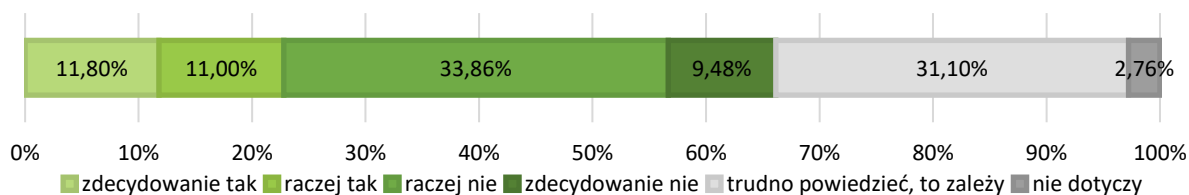
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dotatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Księgowy	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00
Magazynier	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Nauczyciel biologii	6,25	4,80	3,85	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	1,45	1,45	1,45
Nauczyciel chemii	6,25	4,80	3,85	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	1,45	1,45	1,45
Nauczyciel fizyki i astronomii	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00
Nauczyciel geografii	6,25	4,80	3,85	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	1,45	1,45	1,45
Nauczyciel języka obcego	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00
Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25
Pozostali robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	4,09	6,25	6,25	6,25	0,00	4,09	0,00	0,00	0,00	0,00
Pozostali technicy sieci internetowych	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00
Sortowacz	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Sprzątaczką biurową	2,35	0,00	0,00	2,35	0,00	0,00	2,35	2,35	6,25	2,35	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Stolarz*	0,00	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00
Stolarz*	6,25	0,00	0,00	0,00	1,72	0,00	4,53	6,25	6,25	0,00	6,25	4,53	1,72	6,25	0,00	0,00
Technik administracji*	1,72	0,00	4,53	6,25	6,25	0,00	6,25	4,53	1,72	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00
Technik informatyk*	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00
Technik mechanik*	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ogółem (bez względu na zawód)	2,82	2,79	3,92	5,43	3,67	0,98	5,71	4,05	4,33	5,28	2,53	2,94	4,08	1,47	0,74	1,23

Analizie poddano także ocenę przygotowania kandydatów do pracy w zawodach, w których pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2017 roku. 100% ocen pozytywnych (tj. odpowiedzi „bardzo dobrze”, „raczej dobrze”) odnotowano w przypadku następujących zawodów: Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy, Kierowca samochodu ciężarowego, Nauczyciel języka obcego, Nauczyciel wiedzy o społeczeństwie, Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani, Sortowacz, Sprzątaczką biurową, Technik mechanik. 100% odpowiedzi negatywnych

(tj. „bardzo źle”, „raczej źle”), odnotowano z kolei w przypadku zawodu Magazynier. Inne zawody we wskaźniku struktury odpowiedzi „bardzo dobrze, raczej dobrze” przedstawiają się następująco: Technik administracji (72,47%), Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle (65,44%) oraz Nauczyciel biologii, chemii, geografii (61,57%). W obszarze odpowiedzi „bardzo źle, raczej źle” pozostała wartość to 34,56% - Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle.

Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, że 43,34% (suma odpowiedzi raczej nie, zdecydowanie nie) przedsiębiorstw funkcjonujących w powiecie gliwickim, nie dostrzega problemów związanych z pozyskaniem nowych pracowników. Odmienna sytuacja dotyczy 22,80% firm (suma odpowiedzi raczej tak, zdecydowanie tak).

Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku



Problemy pracodawców wynikające z trudności w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy, dotyczą zawodów takich jak: Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani, Kierowcy samochodów ciężarowych, Księgowi, Kucharze, Magazynierzy i pokrewni, Mechanicy pojazdów samochodowych, Ogółem (bez względu na zawód), Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji, Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne, Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu, Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej, Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani, Przedstawiciele handlowi, Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani, Specjaliści do spraw administracji i rozwoju, Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi, Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci), Technicy sieci internetowych, Technicy wsparcia informatycznego i technicznego. W tabeli 11 zaprezentowano umiejętności i uprawnienia, których w opinii pracodawców brakuje kandydatom do pracy.

Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy

Elementarna grupa zawodów	Trudności z pozyskaniem pracowników		Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	2
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	2
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	1	
Kierowcy samochodów ciężarowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
Księgowi	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	3
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	5
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	5
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	6
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	5
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	3
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	3
	współpraca w zespole	0,00%	6
	wykonywanie obliczeń	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
znajomość języków obcych	0,00%	2	
Kucharze	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	17
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	13
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	15
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	9
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	14
	współpraca w zespole	0,00%	27
	wykonywanie obliczeń	0,00%	4
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	6
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5
znajomość języków obcych	0,00%	4	
Magazynierzy i pokrewni	współpraca w zespole	7,69%	28
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	1,86%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	12
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	18
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	16
obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	4	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	12
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	8
	wykonywanie obliczeń	0,00%	8
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	8
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	6
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Mechanicy pojazdów samochodowych	współpraca w zespole	7,69%	19
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	10
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	14
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	7
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	13
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	5
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	3
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	5
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Ogółem (bez względu na zawód)	współpraca w zespole	1,81%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,98%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,92%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,66%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,41%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,26%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	6
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	4
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	3
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	2
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3	

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

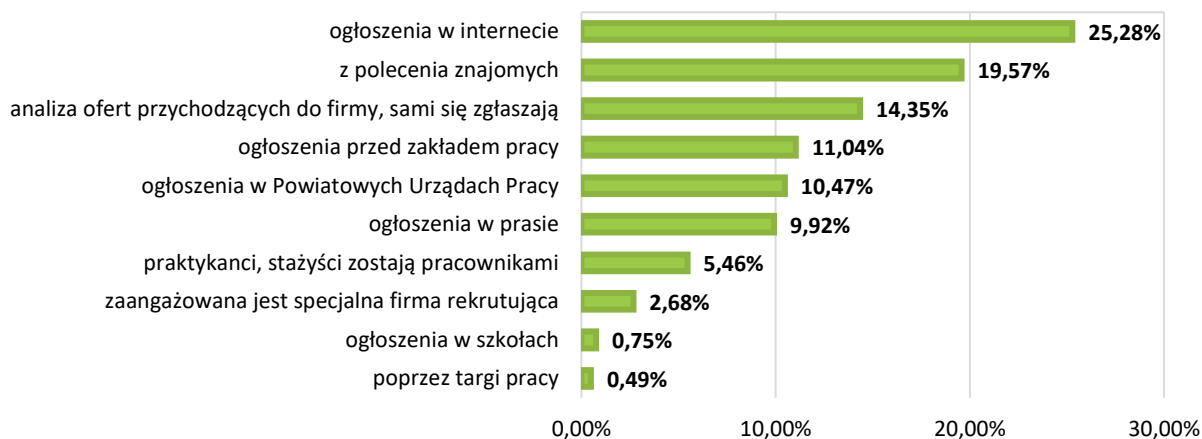
Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
	znajomość języków obcych	0,00%	1
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	3
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	5
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	6
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	5
	współpraca w zespole	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	5
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1
	znajomość języków obcych	0,00%	2
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1	
znajomość języków obcych	0,00%	1	
Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	3
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,69%	1
	współpraca w zespole	7,69%	4
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	2
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	3
	wywieranie wpływu	0,00%	1
zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	1	
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Przedstawiciele handlowi	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	2
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	2
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	2
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	1
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	5,03%	32

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,66%	12
	współpraca w zespole	2,66%	42
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	28
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	34
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	8
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	32
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	16
	wykonywanie obliczeń	0,00%	10
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	16
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	8
	znajomość języków obcych	0,00%	8
Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	3
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	3
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	4
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	3
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,00%	2
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	2
	wykonywanie obliczeń	0,00%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	2
	wywieranie wpływu	0,00%	1
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	2
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	1
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	1
	wywieranie wpływu	7,69%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	7,69%	0
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	1
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	1
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	1
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	0,00%	1
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	1
	współpraca w zespole	0,00%	1
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
znajomość języków obcych	0,00%	0	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	współpraca w zespole	7,69%	216
	planowanie i organizacja pracy własnej	2,12%	108
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,12%	54
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	118
	komunikacja ustna / komunikatywność	0,00%	148
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	132
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	10
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	56
	wykonywanie obliczeń	0,00%	28
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	0,00%	72
	wywieranie wpływu	0,00%	28
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	28
znajomość języków obcych	0,00%	18	
Technicy sieci internetowych	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	0
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	0
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	0
	współpraca w zespole	7,69%	0
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	0

Trudności z pozyskaniem pracowników			Liczba bezrobotnych - stan na koniec okresu sprawozdawczego
Elementarna grupa zawodów	Brakujące umiejętności i uprawnienia	Odsetek wskazań odpowiedzi „tak”	
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	0
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	0
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	0
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	0
	wykonywanie obliczeń	0,00%	0
	wywieranie wpływu	0,00%	0
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	0
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	znajomość języków obcych	0,00%	0
	komunikacja ustna / komunikatywność	7,69%	9
	planowanie i organizacja pracy własnej	7,69%	8
	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	7,69%	6
	współpraca w zespole	7,69%	10
	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	7,69%	6
	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,00%	7
	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	0,00%	11
	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,00%	5
	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,00%	7
	wykonywanie obliczeń	0,00%	7
	wywieranie wpływu	0,00%	4
	zarządzanie ludźmi / przywództwo	0,00%	3
	znajomość języków obcych	0,00%	6

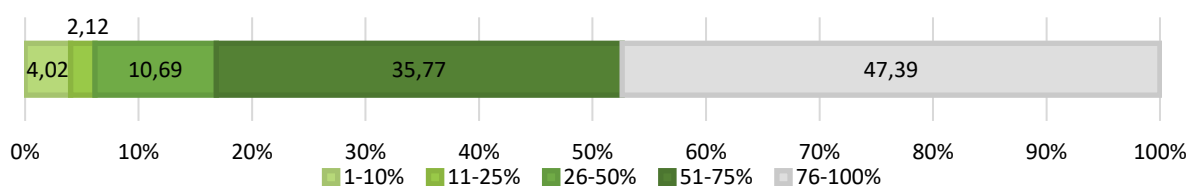
Najczęściej wykorzystywane, przez pracodawców z powiatu gliwickiego, sposoby poszukiwania nowych pracowników, to zamieszczanie ogłoszeń w Internecie (25,28%), korzystanie z polecenia znajomych (19,57%). Szczegółowy wykaz sposobów poszukiwania pracowników zaprezentowano na rysunku 7.

Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników



Oferty pracy, które pracodawcy zgłaszają do Powiatowych Urzędów Pracy, stanowią najczęściej od 76-100% ogółu ofert pracy w danym przedsiębiorstwie.

Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań można wnioskować, że za pośrednictwem Powiatowych Urzędów Pracy, pracodawcy najczęściej poszukują pracowników w zawodach: pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, specjaliści administracji publicznej, stolarze. Szczegółowy wykaz zawodów zaprezentowano w tabeli 12.

Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy

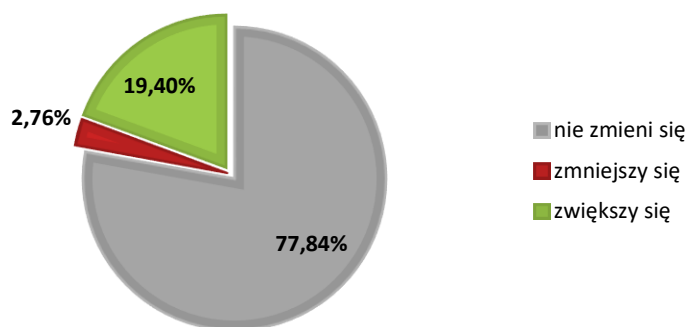
Zawód	Wskaźnik struktury
Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	9,96%
Specjalista administracji publicznej	7,15%
Stolarz*	7,15%
Magazynier	6,83%
Strażnik gminny / miejski	6,24%
Księgowy	5,91%
Dozorca	5,18%
Kierowca ciągnika siodłowego	5,18%
Kucharz*	5,18%
Pielęgniarka	5,18%
Pozostali pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	5,18%
Sortowacz	5,18%
Sprzedawca*	5,18%
Sprzątaczką biurową	5,18%
Kierowca samochodu ciężarowego	3,12%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	3,12%
Pozostali specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	3,12%
Pozostali technicy sieci internetowych	1,97%
Pracownik socjalny	1,97%
Technik informatyk*	1,97%

PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Niniejsza część prognostyczna monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych została oparta na wynikach badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw.

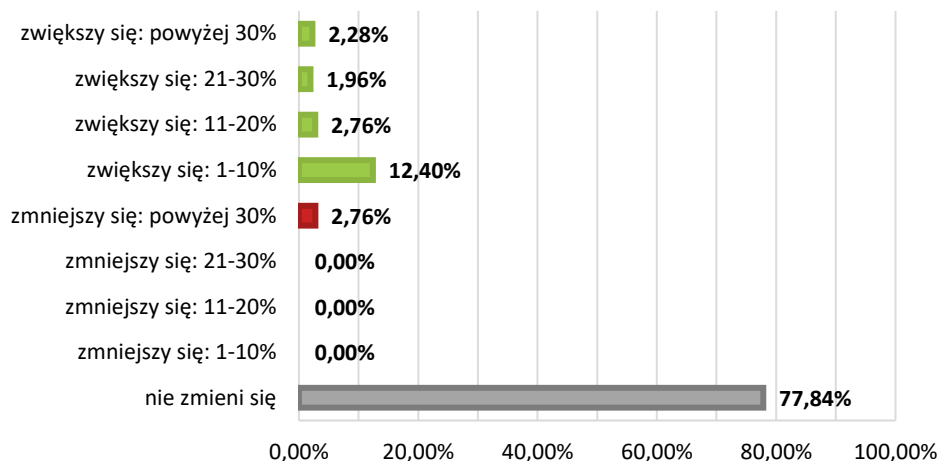
Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 77,84% podmiotów gospodarczych z powiatu gliwickiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 19,40 % podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 2,76%.

Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku



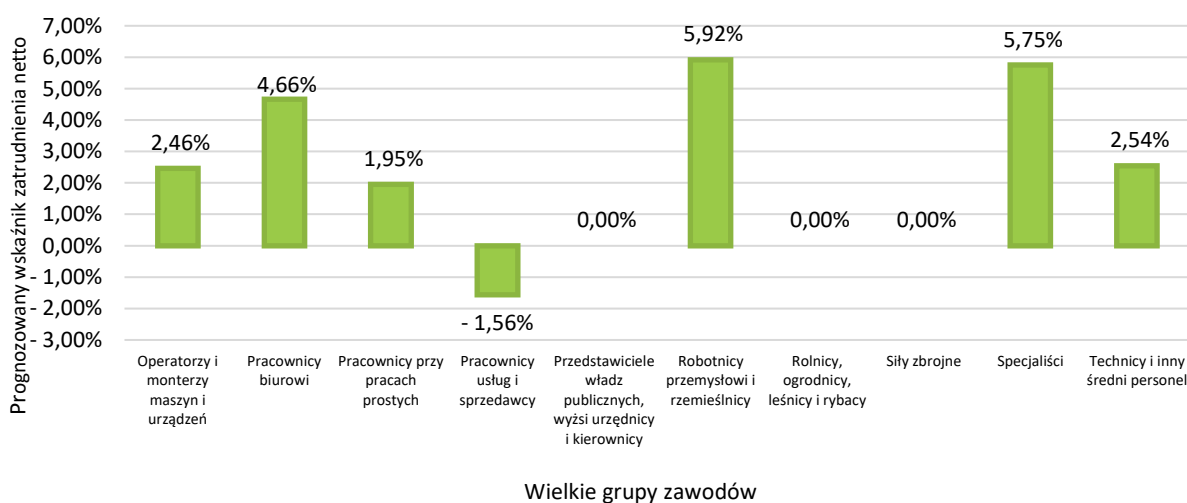
W przedsiębiorstwach planujących zmniejszenie zatrudnienia w 2018 roku będzie to zmiana powyżej 30% natomiast w przypadku podmiotów, które prognozują wzrost najczęściej wskazywano na przedział między 1 a 10%.

Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2018 roku



Na poniższym rysunku zaprezentowano wskaźnik prognozy zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2018 roku. Ujemna wartość wskaźnika oznacza, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw, które zadeklarowały jej zwiększenie. Z kolei dodatnie wartości wynikają z prognozowanej poprawy sytuacji. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem przyjął wartość 16,64%, co oznacza, że pracodawcy częściej planują zatrudnianie pracowników, aniżeli redukcję personelu. Zgodnie z poniższym rysunkiem, najkorzystniejszej sytuacji na rynku pracy można spodziewać się w następujących grupach zawodów: pracownicy biurowi, robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy, specjaliści. Wartość wskaźnika równa 0,00 oznacza, że odsetek podmiotów planujących zwiększenie zatrudnienia jest taki sam, jak odsetek podmiotów planujących redukcję personelu, bądź w podmiotach nie przewiduje się w zmian w zatrudnieniu.

Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku



Na podstawie wyników przeprowadzonych badań stwierdzono, iż firmy z powiatu gliwickiego najczęściej mają zamiar zatrudnić w 2018 pielęgniarki, pozostałych inżynierów gdzie indziej niesklasyfikowanych,

sortowaczy, specjalistów administracji publicznej, stolarzy*, techników elektryki*. Szczegółowy wykaz odpowiedzi zaprezentowano w tabeli 13.

Tabela 13. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku

Zawód	Wskaźnik struktury
Pielęgniarka	8,74%
Pozostali inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	8,74%
Sortowacz	8,74%
Specjalista administracji publicznej	8,74%
Stolarz*	8,74%
Technik elektryk*	8,74%
Farmaceuta	5,26%
Kierowca samochodu ciężarowego	5,26%
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	5,26%
Strażnik gminny / miejski	5,26%
Inspektor bezpieczeństwa i higieny pracy	3,32%
Kierownik działu kadr i płac	3,32%
Księgowy	3,32%
Pozostali technicy sieci internetowych	3,32%
Robotnik magazynowy	3,32%
Technik administracji*	3,32%
Technik informatyk*	3,32%
Telemarketer	3,32%

W kolejnej zaprezentowane zostały umiejętności i cechy potencjalnych pracowników, jakie są istotne dla pracodawców.

Tabela 14. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić [wartości w %]

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wyuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Farmaceuta	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00
Kierownik działu kadr i płac	6,25	0,00	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25
Księgowy	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	6,25
Pielęgniarka	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00
Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00

MONITORING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

	czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	dodatkowe uprawnienia	doświadczenie zawodowe	komunikacja ustna / komunikatywność	obsługa komputera i wykorzystanie Internetu	obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	planowanie i organizacja pracy własnej	przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	współpraca w zespole	wykonywanie obliczeń	wyszukiwanie informacji, analiza i wyciąganie wniosków	wuczony zawód	wywieranie wpływu	zarządzanie ludźmi / przywództwo	znajomość języków obcych
Robotnik magazynowy	0,00	0,00	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Specjalista administracji publicznej	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25
Stolarz*	0,00	6,25	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Strażnik gminny / miejski	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00
Technik elektryk*	0,00	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	6,25	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Telemarketer	0,00	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25	0,00	0,00	6,25	0,00	6,25	6,25	6,25	0,00	6,25
Ogółem (bez względu na zawód)	2,82	2,79	3,92	5,43	3,67	0,98	5,71	4,05	4,33	5,28	2,53	2,94	4,08	1,47	0,74	1,23

PODSUMOWANIE

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w powiecie gliwickim na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 2133 osób, co stanowi o 389 osób mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku. Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2017 roku wyniosła 5,8%.

Analiza struktury bezrobotnych według elementarnych grup zawodów wykazała, że najliczniejszą grupę (stan na koniec grudnia 2017 roku), reprezentowali Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci) (220). Największy napływ osób bezrobotnych w 2017 roku miał miejsce w przypadku: Sprzedawców sklepowych (ekspedientów) (366), Robotników wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowanych (119), Ślusarzy i pokrewnych (106), Kucharzy (93), Pracowników obsługi biurowej (89), Fryzjerów (89).

Do zawodów maksymalnie deficytowych, tzn. takich, które wyróżniają się brakiem osób bezrobotnych, zalicza się następujące grupy zawodów:

- Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni,
- Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty),
- Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii,
- Hodowcy drobiu,
- Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku,
- Inżynierowie telekomunikacji,
- Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych,
- Ankieterzy,
- Szlifierze narzędzi i polerowacze metali,
- Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste.

Do grupy zawodów deficytowych zaliczono z kolei:

- Specjalistów do spraw wychowania małego dziecka,
- Inżynierów elektroników,
- Monterów gdzie indziej niesklasyfikowanych,
- Monterów izolacji,
- Kierowców operatorów wózków jezdniowych,
- Operatorów sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych,
- Elektryków budowlanych i pokrewnych,
- Listonoszy i pokrewnych,
- Specjalistów do spraw rozwoju systemów informatycznych.

Do zawodów maksymalnie nadwyżkowych, czyli takich, dla których nie zgłoszono żadnej oferty pracy w 2017 roku, zaliczono następujące grupy zawodów:

- Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni,
- Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu,
- Konstruktorzy i krojczowie odzieży,
- Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani,
- Konduktorzy i pokrewni.

Zawody nadwyżkowe w 2017 roku w powiecie gliwickim to:

- Kucharze,
- Sekretarki (ogólne),
- Czyściciele pojazdów,
- Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków,
- Kasjerzy i sprzedawcy biletów,
- Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie.

W roku szkolnym 2015/2016, najliczniejszą grupę absolwentów według typu szkoły stanowili absolwenci liceum ogólnokształcącego (180 osoby). Liczba absolwentów zasadniczych szkół zawodowych wyniosła 130, z czego 29 osoby zdały egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe. Liczba absolwentów technikum wyniosła z kolei 136 osób (118 absolwentów zdało egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe).

Wyniki przeprowadzonych badań wskazują, że wielkość zatrudnienia w przypadku 81,52% podmiotów gospodarczych funkcjonujących w powiecie gliwickim nie uległa zmianie w 2017 roku. 17,72% podmiotów zwiększyło zatrudnienie w analizowanym okresie, a 0,76% je zmniejszyło.

Na podstawie wyników przeprowadzonego badania można stwierdzić, iż w przypadku 77,84% podmiotów gospodarczych z powiatu gliwickiego, nie przewiduje się zmian zatrudnienia w 2018 roku. Prawdopodobny wzrost zatrudnienia nastąpi w przypadku 19,40 % podmiotów, natomiast spadek – w przypadku 2,76%.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinien być kluczowym narzędziem wykorzystywanym przy projektowaniu oferty kursów i szkoleń dla bezrobotnych przez Powiatowy Urząd Pracy, a także wpływać na strukturę kształcenia w poszczególnych zawodach. Ponadto regularny monitoring powinien przyczynić się do zwiększenia efektywności organizowanych szkoleń i przekwalifikowań poprzez dopasowanie ich do aktualnych potrzeb rynku.

INFORMACJA SYGNALNA

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE
w powiecie gliwickim
INFORMACJA SYGNALNA 2017 R.**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Hodowcy drobiu
		Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku
		Ankieeterzy
		Inżynierowie telekomunikacji
		Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Inżynierowie elektronicy
		Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Monterzy izolacji
		Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Listonosze i pokrewni
Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Pracownicy ochrony osób i mienia
		Pracownicy zakładów pogrzebowych
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Sprzedawcy w stacji paliw
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Kucharze
		Sekretarki (ogólne)
		Czyściciele pojazdów
		Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
		Kasjerzy i sprzedawcy biletów
	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni
		Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu
		Konstruktorzy i krojczowie odzieży
		Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani
Konduktorzy i pokrewni		

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

SPIS TABEL

Tabela 1. Oferty pracy w 2017 roku	5
Tabela 2. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie deficytowych i deficytowych w 2017 roku...	6
Tabela 3. Ranking elementarnych grup zawodów zrównoważonych w 2017 roku	7
Tabela 4. Ranking elementarnych grup zawodów maksymalnie nadwyżkowych i nadwyżkowych w 2017 roku.....	7
Tabela 5. Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2017 roku.....	9
Tabela 6. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.....	11
Tabela 7. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych oraz nadwyżkowych w 2017 roku	12
Tabela 8. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku	13
Tabela 9. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku (cd.)	13
Tabela 10. Istotne cechy i umiejętności pracowników, których pracodawcy zatrudnili w 2017 roku	17
Tabela 11. Zawody, w jakich najtrudniej jest znaleźć odpowiednich kandydatów do pracy	19
Tabela 12. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy	25
Tabela 13. Zawody, w jakich firmy mają zamiar zatrudnić pracowników w nadchodzącym roku	27
Tabela 14. Umiejętności i cechy szczególnie istotne dla pracodawców u potencjalnych pracowników, których firma planuje zatrudnić [wartości w %]	27
Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów	33
Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów	34
Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.....	46
Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)	46
Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.....	47
Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.).....	48

SPIS RYSUNKÓW

Rysunek 1. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników	15
Rysunek 2. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności	16
Rysunek 3. Odsetek przedsiębiorstw deklarujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku.....	16
Rysunek 4. Struktura zmian w zatrudnieniu w badanych przedsiębiorstwach w 2017 roku	16
Rysunek 5. Wskaźnik zatrudnienia netto według wielkich grup zawodów w 2017 roku	17
Rysunek 6. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku	19
Rysunek 7. Struktura badanych podmiotów gospodarki narodowej pod względem sposobu poszukiwania nowych pracowników.....	24
Rysunek 8. Analiza odsetka ofert zgłaszanych do Powiatowych Urzędów Pracy.....	24
Rysunek 9. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku	25
Rysunek 10. Struktura prognozowanych zmian zatrudnienia w badanych przedsiębiorstwach w 2018 roku	26
Rysunek 11. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku.....	26

Tabela 15. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według wielkich grup zawodów

Kod	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwalie	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napły w w okresie	odpły w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
0	SIŁY ZBROJNE	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIKI I KIEROWNICY	38	49	22	0	0,00	9	10	16	10,00	0,00	28,33	5,17	5,48	40,91	1,29	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	364	429	123	10	8,13	63	126	108	19,84	10,32	153,25	28,50	5,38	51,22	1,18	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	510	591	214	3	1,40	106	145	45	21,38	8,97	264,17	22,83	11,57	49,53	1,16	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	243	264	123	3	2,44	55	228	83	21,05	16,23	141,83	33,92	4,18	44,72	1,09	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	762	804	422	3	0,71	219	420	159	25,95	15,95	471,08	77,25	6,10	51,90	1,06	-	-	0,24
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	42	54	41	0	0,00	29	29	0	27,59	24,14	45,25	3,42	13,24	70,73	1,29	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	763	867	419	3	0,72	231	803	19	5,98	0,50	462,42	79,50	5,82	55,13	1,14	-	-	0,23
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	175	224	98	0	0,00	65	549	18	1,28	0,00	136,92	59,25	2,31	66,33	1,28	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	366	397	213	0	0,00	128	573	1	10,12	4,89	237,50	76,83	3,09	60,09	1,08	-	-	0,13
	Razem	3265	3679	1677	22	1,31	905	2883	449	11,62	5,86	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 16. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2016 roku według elementarnych grup zawodów

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
0310	Żołnierze szeregowi	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1113	Wyżsi urzędnicy władz samorządowych																-	max deficyt	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	5	4	0	0,00	2	1	3	0,00	0,00	3,58	0,33	10,75	50,00	1,67	-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2	2	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,08	0,17	12,50	50,00	1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	4	8	3	0	0,00	2	0	6		0,00	4,58	0,50	9,17	66,67	2,00	-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1311	Kierownicy produkcji w rolnictwie i leśnictwie	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	4	2	3	0	0,00	1	0	2		0,00	2,17	0,17	13,00	33,33	0,50	-	-	0,00
1322	Kierownicy w górnictwie	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	1	3	0	0		0	2	2	50,00	0,00	0,42	0,33	1,25		3,00	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	6	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		50,00	0,83	-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
1342	Kierownicy w instytucjach opieki zdrowotnej	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1344	Kierownicy w instytucjach pomocy społecznej																-	max deficyt	
1345	Kierownicy w instytucjach edukacyjnych																-	max deficyt	
1346	Kierownicy w instytucjach finansowych i ubezpieczeniowych	0	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastronomii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3	6	0	0		0	4	0	0,00	0,00	2,42	2,33	1,04		2,00	równowaga	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	0	0,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2113	Chemicy	12	10	5	1	20,00	0	1	0	0,00	0,00	3,83	0,08	46,00	0,00	0,83	-	-	0,00
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	3	5	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2131	Biolodzy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	5	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,25	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	16	16	5	1	20,00	2	3	1	0,00	0,00	5,83	0,33	17,50	40,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	7	9	1	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	2,92	0,33	8,75	100,00	1,29	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	6	3	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	3,58	0,25	14,33	66,67	1,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	11	9	6	1	16,67	3	1	19	0,00	0,00	5,75	4,67	1,23	50,00	0,82	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	0	2	0	0		0	0	1		0,00	0,83	0,08	10,00			-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	17	17	4	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	5,17	0,00		75,00	1,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	8	3	0	0,00	1	0	2		0,00	2,67	0,17	16,00	33,33	1,33	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	2	2	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,67	0,08	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	14	15	0	0		0	0	34		0,00	0,33	2,83	0,12		1,07	deficyt	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2161	Architekci	6	8	2	1	50,00	0	6	0	66,67	0,00	1,67	0,50	3,33	0,00	1,33	-	-	0,00
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimediów	8	3	5	0	0,00	1	8	0	37,50	25,00	2,50	0,67	3,75	20,00	0,38	-	deficyt	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00	0,00	1,00	-	-	0,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	0	0	0	0		0	1	17	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	3	3	0	0,00	3	9	0	0,00	0,00	3,58	0,75	4,78	100,00	1,50	-	-	0,00
2222	Pielęgniarki z tytułem specjalisty	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	1,25	0,08	15,00		2,00	-	-	0,00
2240	Specjaliści do spraw ratownictwa medycznego																-	-	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,25	0,08	3,00		2,00	-	-	0,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																-	-	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
2272	Diagności laboratoryjni specjaliści	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	2	5	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,17	0,08	26,00	100,00	2,50	-	-	0,00
2292	Fizjoterapeuci	5	4	3	0	0,00	1	7	0	28,57	28,57	2,08	0,58	3,57	33,33	0,80	-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																-	-	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	2	4	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	1,83	0,17	11,00	100,00	2,00	-	-	0,00
2310	Nauczyciele akademicy	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,83	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	35	44	7	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	12,50	0,17	75,00	71,43	1,26	-	-	0,01
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	15	18	1	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	3,58	0,50	7,17	100,00	1,20	-	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,08	1,25	0,07			deficyt	-	0,00
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	1	2	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,42	0,17	2,50		2,00	-	-	0,00
2354	Nauczyciele muzyki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych																-	max deficyt	
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	4	0	0,00	3	1	0	100,00	0,00	4,75	0,08	57,00	75,00	1,00	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	6	7	2	0	0,00	1	0	2		0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	1,17	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	2	2	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,58	0,17	3,50	0,00	1,00	-	-	0,00
2413	Analicyści finansowi	2	3	2	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	3,25	0,08	39,00	100,00	1,50	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	27	32	4	0	0,00	2	0	0		0,00	7,08	0,00		50,00	1,19	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	21	34	5	1	20,00	2	10	1	10,00	0,00	11,33	0,92	12,36	40,00	1,62	-	-	0,01
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	9	2	0	0,00	1	19	3	15,79	15,79	3,33	1,83	1,82	50,00	1,50	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	10	15	8	0	0,00	6	7	2	28,57	28,57	8,00	0,75	10,67	75,00	1,50	-	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	10	10	4	0	0,00	2	5	19	20,00	0,00	5,25	4,00	1,31	50,00	1,00	-	-	0,00
2434	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych																-	-	
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	4	4	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analicyści systemów komputerowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	1,00	0,67		1,50	deficyt	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimediiów	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00			-	-	0,00
2514	Programiści aplikacji	1	1	1	0	0,00	1	5	2	20,00	0,00	1,33	0,58	2,29	100,00	1,00	-	-	0,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	2	1	50,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy																-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	13	2	1	50,00	1	0	1		0,00	3,42	0,08	41,00	50,00	1,30	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją																-	-	
2631	Ekonomiści	17	20	8	2	25,00	4	4	0	0,00	0,00	8,92	0,33	26,75	50,00	1,18	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	6	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	13	13	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
2641	Literaci i inni autorzy tekstów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2642	Dziennikarze	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,42	0,17	8,50	100,00	2,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	7	8	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,92	0,00		33,33	1,14	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	3	3	3	1	33,33	2	0	0		0,00	1,67	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2653	Choreografowie i tancerze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			3,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	14	20	5	0	0,00	3	2	0	100,00	50,00	8,17	0,17	49,00	60,00	1,43	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	27	36	10	0	0,00	7	4	0	50,00	25,00	16,42	0,33	49,25	70,00	1,33	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	17	14	10	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	7,50	1,33	5,63	20,00	0,82	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	15	15	4	0	0,00	2	2	1	100,00	0,00	5,00	0,25	20,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	51	58	15	0	0,00	7	0	2		0,00	19,75	2,17	9,12	46,67	1,14	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	5	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,25	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	7	10	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		100,00	1,43	-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00		1,00		-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	15	18	6	0	0,00	4	6	12	0,00	0,00	8,25	1,50	5,50	66,67	1,20	-	-	0,00
3121	Osoby dozoru ruchu w górnictwie	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3123	Mistrzowie produkcji w budownictwie																-	-	
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	6	0	0,00	0,00	0,67	2,50	0,27	100,00	1,00	-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	15	16	7	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	7,50	0,25	30,00	42,86	1,07	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,50	-	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	10	12	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,50	0,00		100,00	1,20	-	-	0,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00
3211	Operatorzy aparatury medycznej	5	6	3	0	0,00	1	6	0	16,67	16,67	2,50	0,50	5,00	33,33	1,20	-	-	0,00
3212	Technicy analityki medycznej	0	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	33,33	1,08	0,25	4,33	100,00		-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	8	7	4	0	0,00	2	5	0	60,00	20,00	4,00	0,42	9,60	50,00	0,88	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	2	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	11	11	9	0	0,00	5	0	0		0,00	9,00	0,00		55,56	1,00	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	0	0	0		0	16	0	0,00	0,00	0,00	1,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	2	1	0	0,00	0	2	0	100,00	0,00	1,50	0,17	9,00	0,00	1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	6	7	2	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,00	0,00	1,17	-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	12	16	7	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	6,08	0,25	24,33	71,43	1,33	-	-	0,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	10	13	5	0	0,00	4	0	0		0,00	8,17	0,00		80,00	1,30	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	5	4	0	0,00	3	4	0	0,00	0,00	4,83	0,33	14,50	75,00	1,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	3	1	4	0	0,00	1	0	12		0,00	3,08	1,00	3,08	25,00	0,33	-	-	0,00
3313	Księgowi	17	27	8	0	0,00	5	12	0	8,33	0,00	14,58	2,00	7,29	62,50	1,59	-	-	0,01
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	82	95	31	2	6,45	13	2	0	0,00	0,00	37,17	0,17	223,00	41,94	1,16	-	-	0,02
3315	Rzeczoznawcy (z wyłączeniem majątkowych)	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	10	13	4	0	0,00	3	4	11	25,00	0,00	6,00	3,25	1,85	75,00	1,30	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	6	8	4	0	0,00	3	4	0	25,00	25,00	7,00	0,33	21,00	75,00	1,33	-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
3324	Pośrednicy handlowi																-	-	
3331	Spedytorzy i pokrewni	18	21	1	0	0,00	0	5	0	40,00	40,00	3,08	0,42	7,40	0,00	1,17	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	1	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	23	32	12	0	0,00	8	7	0	42,86	28,57	15,50	0,58	26,57	66,67	1,39	-	nadwyżka	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	5	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3353	Urzędnicy do spraw świadczeń społecznych	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3355	Policjanci	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3411	Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny																-	-	
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	9	8	4	0	0,00	1	29	0	20,69	6,90	3,92	2,42	1,62	25,00	0,89	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	2	4	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
3431	Fotografowie	7	6	3	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	4,00	0,08	48,00	0,00	0,86	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	12	13	6	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	8,58	0,08	103,00	33,33	1,08	-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	13	16	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		66,67	1,23	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	0	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00			równowaga	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	36	36	12	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	14,08	0,17	84,50	25,00	1,00	-	-	0,01
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-	
3514	Technicy sieci internetowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku																-	-	
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	4	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	89	96	47	1	2,13	19	73	0	43,84	32,88	55,00	9,08	6,06	40,43	1,08	-	-	0,03

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
4120	Sekretarki (ogólne)	7	6	7	0	0,00	4	6	17	50,00	50,00	6,25	1,92	3,26	57,14	0,86	nadwyżka	-	0,00
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	2	1	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	1	3	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			3,00	-	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	7	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	1,00	3,33	25,00	1,14	-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	7	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,71	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	11	17	6	0	0,00	5	4	0	50,00	50,00	8,75	0,33	26,25	83,33	1,55	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,50	0,08	6,00		1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	4	5	6	0	0,00	3	0	0		0,00	6,83	0,00		50,00	1,25	-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	19	23	8	1	12,50	3	1	0	100,00	0,00	8,92	0,08	107,00	37,50	1,21	-	-	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	5	7	4	0	0,00	3	7	0	42,86	42,86	5,58	0,58	9,57	75,00	1,40	-	-	0,00
4227	Ankieterzy	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	10	7	6	1	16,67	2	5	0	40,00	40,00	3,33	0,42	8,00	33,33	0,70	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	0	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67			-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	0	1	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	0,92	0,17	5,50	0,00	0,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	67	70	18	0	0,00	6	102	66	0,98	0,00	23,58	17,00	1,39	33,33	1,04	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0	1	4	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,42	1,08	4,08	100,00		-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	14	0	0,00	0,00	0,67	1,17	0,57	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
4414	Technicy archiwistów i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,50	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	7	7	4	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,67	0,17	28,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5111	Stewardzi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,83	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
5120	Kucharze	93	90	58	0	0,00	35	35	0	8,57	0,00	61,33	6,92	8,87	60,34	0,97	nadwyżka	-	0,03
5131	Kelnerzy	14	13	11	0	0,00	5	46	0	8,70	0,00	11,42	3,83	2,98	45,45	0,93	-	-	0,01
5132	Barmani	16	19	7	0	0,00	5	4	0	25,00	0,00	10,58	1,33	7,94	71,43	1,19	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	89	85	46	1	2,17	23	14	0	50,00	21,43	46,08	2,17	21,27	50,00	0,96	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	30	29	11	1	9,09	4	12	0	41,67	25,00	11,00	1,00	11,00	36,36	0,97	-	-	0,01
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	2	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00		2,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	36	40	17	0	0,00	8	123	0	44,72	42,28	20,42	11,25	1,81	47,06	1,11	-	-	0,01
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0	2	0	0		0	8	0	100,00	0,00	0,67	0,67	1,00			równowaga	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5221	Właściciele sklepów	1	1	2	0	0,00	1	0	12		0,00	2,42	1,00	2,42	50,00	1,00	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	2	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	366	403	220	1	0,45	118	67	36	14,93	1,49	253,25	14,58	17,37	53,64	1,10	-	-	0,12
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	21	18	15	0	0,00	9	36	53	0,00	0,00	15,08	10,42	1,45	60,00	0,86	nadwyżka	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,50	-	równowaga	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	7	9	2	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	1,75	0,08	21,00	0,00	1,29	-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	2,00	1,08	33,33	1,00	równowaga	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	4	4	2	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,75	0,75	2,33	50,00	1,00	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	31	29	12	0	0,00	1	7	56	14,29	14,29	11,75	9,25	1,27	8,33	0,94	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	7	7	2	0	0,00	2	14	0	57,14	14,29	2,50	1,17	2,14	100,00	1,00	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	1	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00		2,00	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	2	0	0		0	11	0	45,45	36,36	1,08	0,92	1,18			-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	3,25	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5411	Strażacy																-	-	
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	26	32	7	0	0,00	2	30	0	0,00	0,00	8,75	9,50	0,92	28,57	1,23	równowaga	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	4	6	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	6,17	0,08	74,00	60,00	1,50	-	-	0,00
6112	Sadownicy	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	17	23	18	0	0,00	14	23	0	34,78	30,43	19,42	1,92	10,13	77,78	1,35	-	nadwyżka	0,01
6114	Rolnicy upraw mieszanych	9	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00
6121	Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	6	8	10	0	0,00	9	0	0		0,00	9,58	0,00		90,00	1,33	-	max nadwyżka	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	7	3	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	4,92	0,42	11,80	33,33	1,75	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	4	3	3	0	0,00	2	5	0	20,00	0,00	2,17	1,42	1,53	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
7112	Murarze i pokrewni	68	74	38	0	0,00	24	64	0	3,13	0,00	47,92	6,33	7,57	63,16	1,09	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	2	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,42	0,25	1,67		2,00	-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	5	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,75	0,00		60,00	0,40	max nadwyżka	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	13	15	11	0	0,00	9	0	0		0,00	11,17	0,00		81,82	1,15	-	-	0,00
7116	Robotnicy budowy dróg	6	5	3	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	1,83	0,25	7,33	33,33	0,83	-	-	0,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3	5	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,75	0,17	4,50		1,67	-	-	0,00
7121	Dekarze	10	9	7	0	0,00	3	11	0	0,00	0,00	7,67	0,92	8,36	42,86	0,90	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	11	12	7	0	0,00	5	7	0	0,00	0,00	7,50	0,58	12,86	71,43	1,09	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	85	0	0,00	0,00	1,00	7,08	0,14	0,00	0,50	-	deficyt	0,00
7124	Monterzy izolacji	1	1	1	0	0,00	0	30	0	0,00	0,00	0,58	2,50	0,23	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7125	Szklarze	5	4	2	0	0,00	0	25	0	0,00	0,00	2,00	2,08	0,96	0,00	0,80	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	22	25	8	0	0,00	5	51	0	3,92	0,00	9,17	4,25	2,16	62,50	1,14	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,42	0,17	2,50			-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	5	0	0,00	1	5	0	40,00	0,00	3,75	0,42	9,00	20,00	0,80	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	18	22	12	0	0,00	7	27	0	3,70	0,00	12,33	2,25	5,48	58,33	1,22	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	13	15	2	0	0,00	1	34	0	0,00	0,00	3,92	2,83	1,38	50,00	1,15	-	-	0,00
7133	Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	2,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	18	21	9	1	11,11	6	118	0	0,85	0,85	8,25	9,83	0,84	66,67	1,17	-	-	0,01
7213	Błacharze	15	21	2	0	0,00	1	3	1	66,67	0,00	5,83	0,33	17,50	50,00	1,40	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	3	4	1	0	0,00	1	67	0	2,99	0,00	0,58	5,58	0,10	100,00	1,33	-	-	0,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych																-	-	
7222	Ślusarze i pokrewni	106	135	59	1	1,69	34	46	0	2,17	0,00	70,75	3,83	18,46	57,63	1,27	-	nadwyżka	0,03
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	27	29	19	0	0,00	9	25	0	12,00	0,00	19,00	7,08	2,68	47,37	1,07	-	-	0,01
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	74	78	29	1	3,45	10	26	0	38,46	0,00	30,08	2,17	13,88	34,48	1,05	-	-	0,01
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	55	60	40	0	0,00	26	22	0	0,00	0,00	40,67	2,83	14,35	65,00	1,09	-	-	0,02
7311	Mechanicy precyzyjni	5	5	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	4	4	10	0	0,00	9	0	0		0,00	10,33	0,00		90,00	1,00	-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krające i szlifierze szkła	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	1	2	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	0	0	0		0	6	0	66,67	0,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7322	Drukarze	2	2	2	0	0,00	2	4	0	0,00	0,00	2,17	0,33	6,50	100,00	1,00	-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
7323	Introligatorzy i pokrewni	4	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	9	9	3	0	0,00	0	60	0	3,33	0,00	2,75	5,00	0,55	0,00	1,00	deficyt	-	0,00
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	55	75	25	0	0,00	13	16	0	6,25	6,25	30,33	1,33	22,75	52,00	1,36	-	-	0,01
7413	Monterzy linii elektrycznych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	13	15	7	0	0,00	2	3	0	0,00	0,00	9,83	0,25	39,33	28,57	1,15	-	-	0,00
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	11	17	8	0	0,00	6	5	0	60,00	40,00	8,33	0,42	20,00	75,00	1,55	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	10	12	6	0	0,00	4	6	0	0,00	0,00	8,33	0,50	16,67	66,67	1,20	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	67	76	29	0	0,00	13	18	12	33,33	0,00	31,92	2,50	12,77	44,83	1,13	-	-	0,01
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych																-	-	
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	31	30	14	0	0,00	6	12	0	0,00	0,00	17,00	2,00	8,50	42,86	0,97	-	-	0,01
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	30	32	26	0	0,00	17	7	0	14,29	0,00	27,08	0,58	46,43	65,38	1,07	-	-	0,01
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	2	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	8	13	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,58	0,00		60,00	1,63	-	-	0,00
7534	Tapicerzy i pokrewni	3	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	3	5	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,50	0,00		0,00	1,67	-	-	0,00
7544	Robotnicy zwalczania szkodników i chwastów	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	47	63	26	0	0,00	18	17	0	0,00	0,00	35,83	1,42	25,29	69,23	1,34	-	nadwyżka	0,02
8112	Operatorzy maszyn i urządzeń do przeróbki mechanicznej kopalin	7	11	7	0	0,00	5	1	0	0,00	0,00	10,33	0,08	124,00	71,43	1,57	-	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	8	7	4	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	2,58	0,17	15,50	50,00	0,88	-	-	0,00
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok																-	max deficyt	
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	10	11	6	0	0,00	5	0	0		0,00	7,08	0,00		83,33	1,10	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	1	1	2	0	0,00	1	5	0	0,00	0,00	1,33	0,42	3,20	50,00	1,00	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	13	14	5	0	0,00	2	6	0	16,67	0,00	6,75	0,50	13,50	40,00	1,08	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2	0	2	0	0,00	0	16	0	0,00	0,00	1,17	1,33	0,88	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00
8155	Operatorzy maszyn do wyprawiania futer i skór	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
8159	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów włókienniczych, futrzarskich i skórzanych gdzie indziej niesklasyfikowani																-	-	
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			2,00	-	-	0,00
8171	Operatorzy urządzeń do wyrobu masy papierniczej i produkcji papieru																-	-	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	1	3	0	0,00	3	2	0	0,00	0,00	3,00	0,17	18,00	100,00	1,00	-	-	0,00
8181	Operatorzy urządzeń do produkcji wyrobów szklanych i ceramicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	5,08	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	9	2	0	0,00	0	0	0		0,00	3,83	0,00		0,00	1,29	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	0	4	1	0	0,00	1	1	1	0,00	0,00	3,25	0,17	19,50	100,00		-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	4	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	3	6	1	0	0,00	0	4	0	25,00	0,00	2,33	0,33	7,00	0,00	2,00	-	-	0,00
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	2	0	0,00	1	104	0	0,00	0,00	1,58	10,67	0,15	50,00	1,00	deficyt	-	0,01
8311	Maszyniści kolejowi i metra	3	3	1	0	0,00	0	5	0		0,00	0,83	0,42	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	8	10	3	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	13	17	4	0	0,00	1	27	0	7,41	0,00	7,75	3,25	2,38	25,00	1,31	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2	4	0	0		0	2	12	0,00	0,00	2,42	1,17	2,07		2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	12	18	7	0	0,00	6	336	3	0,30	0,00	12,67	35,25	0,36	85,71	1,50	-	-	0,02
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	2	5	0	0,00	4	0	0		0,00	5,67	0,00		80,00	2,00	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	4	5	0	0		0	19	0	0,00	0,00	0,75	1,58	0,47		1,25	deficyt	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	11	15	5	0	0,00	4	0	1		0,00	8,00	0,08	96,00	80,00	1,36	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	6	7	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	2,17	0,31		1,17	deficyt	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

Kod	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/ równowaga/ nadwyżka		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OH P+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwalego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	2017	2016	
0		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
9112	Pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i pokrewne	52	57	36	0	0,00	25	48	0	33,33	25,00	40,83	8,00	5,10	69,44	1,10	-	-	0,02
9121	Praczkarki ręczne i prasowacze	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	1	0	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	1,00	2,58	66,67	0,00	nadwyżka	-	0,00
9123	Zmywacze okien																-	-	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątnianiem	7	4	5	0	0,00	1	19	0	21,05	10,53	3,00	1,58	1,89	20,00	0,57	-	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	8	6	6	0	0,00	4	46	0	17,39	0,00	4,92	3,83	1,28	66,67	0,75	nadwyżka	-	0,00
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	12	10	10	0	0,00	5	10	0	0,00	0,00	9,92	0,83	11,90	50,00	0,83	-	-	0,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	24	29	19	0	0,00	13	34	0	11,76	0,00	22,67	4,83	4,69	68,42	1,21	-	-	0,01
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	65	69	32	0	0,00	16	181	0	3,31	0,00	35,42	16,08	2,20	50,00	1,06	-	-	0,02
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	5	10	1	0	0,00	1	3	0	0,00	0,00	4,00	0,25	16,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	119	128	50	0	0,00	26	138	0	0,00	0,00	56,58	31,50	1,80	52,00	1,08	-	-	0,04
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	21	27	16	0	0,00	12	0	0		0,00	18,83	0,00		75,00	1,29	-	-	0,01
9334	Układacze towarów na półkach	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3	5	1	0	0,00	1	10	0	0,00	0,00	1,33	0,83	1,60	100,00	1,67	-	-	0,00
9412	Pomoce kuchenne	12	15	14	0	0,00	9	49	0	18,37	12,24	13,75	4,08	3,37	64,29	1,25	-	-	0,01
9611	Ładowacze nieczystości	3	3	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,67	0,17	4,00		1,00	-	-	0,00
9612	Sortowacze odpadów	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	5	4	4	0	0,00	1	8	0	0,00	0,00	3,00	0,67	4,50	25,00	0,80	-	-	0,00
9621	Gońcy, bagażowicy i pokrewni	8	7	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	0,88	-	-	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	0	0		0	3	0	100,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	13	15	10	0	0,00	8	19	0	42,11	42,11	13,67	2,58	5,29	80,00	1,15	-	nadwyżka	0,01
Razem		3265	3679	1677	22	1,31	905	2883	428	11,62	5,86	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W STRZELCACH OPOLSKIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
DIECEZJALNA SZKOŁA ORGANISTOWSKA II ST. W GLIWICACH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W GLIWICACH	0	0	4	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNUROWIE	84	0	0	0	0,00%	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNUROWIE	27	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PYSKOWICACH	12	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH	41	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH W KNUROWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA POLICEALNA SZKOŁA TECHNICZNA DLA DOROSŁYCH W KNUROWIE	8	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNA SZKOŁA TECHNICZNA DLA DOROSŁYCH W KNUROWIE	10	8	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W KNUROWIE	16	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ IM.I.J.PADEREWSKIEGO W KNUROWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 W KNUROWIE	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ IM. M. KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W KNUROWIE	3	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W PYSKOWICACH	5	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ IM.I.J. PADEREWSKIEGO W KNUROWIE	48	45	1	0	2,08%	0,00%
TECHNIKUM W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 W KNUROWIE	54	54	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ IM.M.KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH	24	11	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA UCZNIÓW UPOŚLEDZONYCH W STOPNIU LEKKIM W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W PYSKOWICACH	5	3	0	0	0,00%	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 18. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku (cd.)

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4
DIECEZJALNA SZKOŁA ORGANISTOWSKA II ST. W GLIWICACH	0	0	2	0,00%
ECOLLEGE SZKOŁA POLICEALNA W GLIWICACH	0	0	1	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNUROWIE	93	0	0	0,00%
II LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE W KNUROWIE	39	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W PYSKOWICACH	12	0	0	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. M. KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH	61	0	0	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM EDUKACJI "SIÓDEMKA"	0	0	1	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 1 W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ IM.I.J.PADEREWSKIEGO W KNUROWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA NR 2 W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 W KNUROWIE	0	0	0	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ IM. M. KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH	0	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W KNUROWIE	2	0	0	0,00%
SZKOŁA SPECJALNA PRZYSPOSABIAJĄCA DO PRACY W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W PYSKOWICACH	4	0	0	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ IM.I.J. PADEREWSKIEGO W KNUROWIE	53	44	1	1,89%
TECHNIKUM NR 3	0	0	1	0,00%

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4
TECHNIKUM NR 4	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM NR 5	0	0	1	0,00%
TECHNIKUM W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 W KNUROWIE	47	35	0	0,00%
TECHNIKUM W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ I.M.KONOPNICKIEJ W PYSKOWICACH	0	0	4	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODZIEŻY	0	0	1	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA DLA UCZNIÓW UPOŚLEDZONYCH W STOPNIU LEKKIM W PYSKOWICACH W ZESPOLE SZKÓŁ SPECJALNYCH W PYSKOWICACH	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W KNUROWIE W ZESPOLE SZKÓŁ ZAWODOWYCH NR 2 W KNUROWIE	0	0	0	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W PYSKOWICACH	0	0	0	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ - TECHNIKUM	0	0	1	0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Fryzjerzy				0		1				0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	13	13								
Kosmetyczki i pokrewni				0		1				0,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Kucharze	8	8	0	0	2	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Lakiernicy			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	2	2	0	0	1	1	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych	2	2		0		1		0,00%		0,00%
Mechanicy precyzyjni			0		1				0,00%	
Murarze i pokrewni	2	2								
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi			0		1				0,00%	
Spedytorzy i pokrewni	12	12								
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)	5	5	1	0	3	3	20,00%	0,00%	33,33%	0,00%
Technicy elektrycy	23	23								
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	39	39								
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	1		1		6,25%		100,00%	
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni	10	10								
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	15	15		0		1		0,00%		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.

Tabela 20. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku (cd.)

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym kończącym się w roku sprawozdawczym		Liczba bezrobotnych absolwentów**	Liczba bezrobotnych	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku sprawozdawczego
0	1	2	3	4	5	6
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%
Fryzjerzy			0	3		0,00%
Kasjerzy i sprzedawcy biletów			0	2		0,00%
Kelnerzy			0	1		0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	14	14	0	0		
Kosmetyczki i pokrewni			1	2		50,00%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	2		0,00%
Kucharze			0	3		0,00%
Lakiernicy			0	1		0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	1		0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	1		0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	4		0,00%
Recepcjoniści hotelowi			1	1		100,00%
Spedytorzy i pokrewni	9	9	0	0		
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienty)			0	7		0,00%
Technicy elektrycy	7	7	0	0		
Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	23	23	0	0		
Technicy mechanicy	5	5	0	0		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	1		0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	11	11	0	1	0,00%	0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	1		0,00%
Ślusarze i pokrewni			1	1		100,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	10	10	3	3	30,00%	100,00%
Elektromechanicy i elektrycy			0	1		0,00%

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

** Wg zawodu wyuczonego.