

ZGŁOSZENIE WOLNEGO MIEJSCA W RAMACH PRAC SPOŁECZNIE UŻYTECZNYCH



I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy		4. Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu z osobami uprawnionymi kierowanymi do prac społecznie użytecznych	
2. Adres pracodawcy			
3. Imię i nazwisko, nr telefonu pracodawcy			
5. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)		Forma kontaktu osób kierowanych do pracy ☐ osobisty : ul..... w godz.: ☐ telefoniczny	
6. Forma prawna prowadzonej działalności ☐			
7. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej 1. tak ☐ 2. nie ☒ 2		Numer NIP 	
8. Oferta została zgłoszona do innego PUP na terenie kraju 1. tak ☐ 2. nie ☒ 2			
9. Zasięg upowszechnienia oferty 1) terytorium Polski 2) UE/EOG 3) ościenne Urzędy 4) wybrane państwa EOG		11. Liczba zatrudnionych pracowników ☐	
10. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD ☐ ☐ ☐ ☐ ☐			
II. Informacje dotyczące zgłoszenia wolnego miejsca w ramach prac społecznie użytecznych			
12. Nazwa zawodu		15. Liczba wolnych miejsc w ramach prac społ. użytecznych - w tym liczba wolnych miejsc dla osób niepełnosprawnych	
13. Kod zawodu			
17. Miejsce wykonywania prac społecznie użytecznych		22. System i rozkład czasu pracy 1) jednozmianowość ☐ 5 2) dwie zmiany 3) trzy zmiany 4) ruch ciągły 5) inne (do 10 godz. tygodniowo)	
19. Wysokość świadczenia zł/h			
20. System wynagradzania 1) akordowy 2) prowizyjny ☒ 3 3) czasowy		21. Rodzaj umowy 1) na czas nieokreślony 2) na czas określony 3) praca sezonowa ☐ 4 4) inne 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) praca tymczasowa Okres zatrudnienia: od 2024r do 2024r	
18. Dodatkowe informacje (możliwość zakwaterowania) -			
23. Oczekiwania wobec kandydatów kierowanych do prac społecznie użytecznych: poziom wykształcenia..... doświadczenie zawodowe..... kwalifikacje..... jęz.obce/poziom..... umiejętności / uprawnienia Zakres obowiązków: Oświadczam, iż w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty zostałem*/nie zostałem* ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem*/nie jestem* objęty postępowaniem dot. naruszenia przepisów prawa pracy Pracodawca został poinformowany o: -możliwości zgłoszenia oferty tylko w jednym urzędzie, -możliwości odmowy przyjęcia oferty przez PUP jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dot. naruszenia przepisów prawa pracy, -możliwość odmowy przyjęcia oferty przez PUP jeżeli pracodawca zawarł w ofercie wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną. Szczegółowe informacje o prawach i obowiązkach pracodawcy dostępne są na stronie internetowej tut. Urzędu www.pup.gliwice.pl zakładce dla pracodawców. W przypadku braku w zgłoszeniu wolnego miejsca danych wymaganych w niniejszym formularzu, pracodawca będzie zobowiązany uzupełnić zgłoszenie. Nie uzupełnienie zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, spowoduje, że oferta nie będzie przyjęta do realizacji przez PUP. * niewłaściwe skreślić			

III. Adnotacje Powiatowego Urzędu Pracy w Gliwicach

25. Częstotliwość kontaktów	26. Data przyjęcia zgłoszenia	27. Numer zgłoszenia	28. Sposób przyjęcia oferty
		OfPr/ / StPr/ /	1) pisemnie 2) inna forma
29. Oferta ważna od:	31. Data aktualizacji oferty	32. Data anulowania zgłoszenia	33. Numer pracownika Urzędu Pracy
30. Oferta ważna do:			