



PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

ZASADY REKRUTACJI I UCZESTNICTWA W PROJEKIE „SZANSA NA POWRÓT”

w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

I. Ogólne informacje o projekcie

1. Projekt realizowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS) w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (POWER), Priorytet I. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.2 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekt konkursowy, Poddziałanie 1.2.1 Wsparcie udzielone z Europejskiego Funduszu Społecznego.
2. Realizatorem projektu jest Powiatowy Urząd Pracy w Gliwicach (PUP),
3. Okres realizacji projektu: 01.05.2021r. – 30.06.2023r.
4. Obszar realizacji projektu: miasto Gliwice i powiat gliwicki.
5. Cel projektu: Przeciwdziałanie negatywnym skutkom pandemii COVID-19, poprzez objęcie kompleksowym wsparciem 35 osób bezrobotnych, w tym 23 kobiet, które umożliwi im powrót na rynek pracy do 30.06.2023r.
6. Udział w projekcie jest bezpłatny.
7. Wsparcia udzielone w ramach projektu realizowany są zgodnie z Ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2020, poz.1100) (Ustawa) wraz z aktami wykonawczymi.
8. Biuro projektu znajduje się w siedzibie PUP: ul. Plac Inwalidów Wojennych 12, 44-100 Gliwice

II. Użyte w dokumencie określenia oznaczają:

1. **Projekt:** PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, realizowany przez PUP w Gliwicach na podstawie umowy o dofinansowanie projektu UDA-POWR.01.02.01-24-0090/20-00 uzyskanej w wyniku pozytywnej oceny wniosku złożonego w konkursie nr POWR.01.02.01-IP.13-24-003/20 ogłoszonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.
2. **Uczestnik/niczka projektu:** osoba bezrobotna zarejestrowana w PUP zakwalifikowana do udziału we wsparciu finansowanym w ramach projektu.
3. **NEET** – osoba młoda w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy następujące warunki: nie pracuje, nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym) ani nie szkoli się (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych potrzebnych do wykonywania pracy). W ww procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii



PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni.

4. **Osoby długotrwale bezrobotne** – definicja pojęcia „długotrwale bezrobotny” różni się w zależności od wieku:
 - a. Osoby <25 lat – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 6 miesięcy (>6 miesięcy),
 - b. Osoby 25 lat i więcej – osoby bezrobotne nieprzerwanie przez okres ponad 12 miesięcy (>12 miesięcy),Status na rynku pracy jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie. Wiek uczestników projektu jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie.
5. **Osoby o niskich kwalifikacjach** – osoby posiadające wykształcenie na poziomie do ISCED 3 włącznie. Definicja poziomów wykształcenia (ISCED) została zawarta w Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020 w części dotyczącej wskaźników wspólnych EFS monitorowanych we wszystkich PI. Poziom uzyskanego wykształcenia jest określany w dniu rozpoczęcia uczestnictwa w projekcie
6. **Osoby z niepełnosprawnościami** – osoby niepełnosprawne w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych a także osoby z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego;
7. **Osoby zwolnione** – osoby, które w wyniku pandemii wirusa SARS-CoV-2 utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020r., i do dnia rozpoczęcia udziału w projekcie pozostawały poza rynkiem pracy;
8. **Strona internetowa** – strona PUP www.gliwice.praca.gov.pl
9. **Syriusz** – system teleinformatyczny wspierający proces obsługi osób bezrobotnych oraz zawierający elektroniczną ewidencję danych osób zarejestrowanych w PUP Gliwice

III. Grupa docelowa projektu

1. Projekt skierowany jest do **35 osób** (w tym do 23 kobiet) do 29 roku życia zarejestrowane w PUP G-ce, jako osoby bezrobotne, z których:
 - Min. 28 osób stanowią osoby, które utraciły zatrudnienie po 1 marca 2020r;
 - Max. 7 osób stanowią os. w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z kategorii NEET, osoby z niepełnosprawnościami, kobiety, osoby o niskich kwalifikacjach, osoby odchodzące z rolnictwa, imigranci i reemigranci oraz osoby długotrwale bezrobotne

IV. Rekrutacja uczestników projektu

A. Ogólne zasady uczestnictwa w projekcie

1. Działania rekrutacyjne prowadzone będą w sposób ciągły, aż do osiągnięcia założonej liczby uczestników.



PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

2. O rozpoczęciu rekrutacji na poszczególne formy wsparcia w ramach projektu PUP poinformuje na stronie internetowej.
3. Rekrutacja do poszczególnych form wsparcia w ramach projektu będzie odbywała się zgodnie z Ustawą wraz z aktami wykonawczymi.
4. Wszystkie informacje dot. realizacji projektu, druki, formularze, zasady, wnioski będą dostępne na stronie internetowej PUP G-ce.
5. Kwalifikacja osób bezrobotnych do projektu odbywać się będzie na podstawie danych zawartych w systemie elektronicznym Syriusz oraz ich oświadczeń.
6. Wszystkie zdarzenia związane z aktywizacją uczestnika projektu, w tym rekrutacja i udział w projekcie będą ewidencjonowane w systemie Syriusz.
7. Warunkiem zakwalifikowania do projektu jest podpisanie przez osobę:
 - Oświadczenia potwierdzające spełnienie kryteriów kwalifikowalności (załącznik nr 1)
 - Oświadczenia uczestnika projektu o nieuczestniczeniu w innym projekcie (załącznik nr 2)
 - Oświadczeniu uczestnika projektu RODO (załącznik nr 3)
8. Rekrutacja do projektu będzie przeprowadzana przez doradców klienta (pośredników pracy, doradców zawodowych, sp. ds. programów) zatrudnionych w PUP.

B. Szczegółowe zasady rekrutacji

1. Sposób rekrutacji podzielono na dwa etapy.
 - I ETAP wynika z zapisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - II ETAP uzależniony jest od wybranego/zaproponowanego kierunku wsparcia w ramach projektu.
2. **I ETAP** Wszystkie osoby bezrobotne rejestrujące się w PUP są objęte Indywidualnym Planem Działania (IPD) i pośrednictwem pracy. W trakcie pierwszorazowej rejestracji wszystkie osoby bezrobotne informowane są o katalogu dostępnych form wsparcia i sposobie ubiegania się o nie. Dotyczyć to również będzie wsparcia udzielanego w ramach projektu. W sytuacji, gdy osoba bezrobotna ma problem z umiejętnością poszukiwania pracy lub ma zidentyfikowane inne problemy zawodowe może zostać skierowana do wsparcia doradczego. W przypadku, gdy osoba bezrobotna przystępująca do projektu posiada aktualny IPD lub/i otrzymała wsparcie PP i DZ, przed datą zakwalifikowania do udziału w projekcie, PUP uwzględni udzielone jej wcześniej ww. formy wsparcia w zaplanowanej ścieżce udziału w projekcie. Fakt ten znajdzie odzwierciedlenie w modyfikacji zapisów IPD w Syriuszu.

3. **II. ETAP**

Selekcja osób bezrobotnych do udziału w pracach interwencyjnych

- Pracodawca składa wnioski o realizację prac interwencyjnych wraz z ofertą pracy określając warunki zatrudnienia i wymagania kwalifikacyjne niezbędne do podjęcia pracy (załącznik nr 4)
- Pośrednik pracy generuje z Syriusza listę osób bezrobotnych spełniających kryteria projektu i wymogi pracodawców, następnie telefonicznie lub listownie proponuje udział osobom bezrobotnym w pracach interwencyjnych w ramach projektu, lub
- Osoba bezrobotna zainteresowana udziałem w projekcie na podstawie oferty pracy ogłoszonej na portalu praca.gov.pl lub tablicy ogłoszeń zgłasza się do pośrednika pracy celem zgłoszenia chęci udziału w pracach interwencyjnych w ramach projektu



PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

- Pośrednik pracy wydaje skierowanie do pracodawcy wstępnie zakwalifikowanych do udziału w projekcie osobom bezrobotnym ,
- realizacja rozmów kwalifikacyjnych w celu wyłonienia kandydata do zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych
- ostateczne zakwalifikowanie do projektu wybranych przez pracodawcę kandydatów,

Selekcja osób bezrobotnych do realizacji bonu zatrudnieniowego

- Osoba bezrobotna zainteresowana uczestnictwem w projekcie składa wnioski o wydanie bonu zatrudnieniowego (załącznik nr 5)
- weryfikacja wniosku osoby bezrobotnej pod względem spełnienia kryteriów projektu
- wydanie bonu (załącznik nr 6) i zakwalifikowanie do projektu osoby bezrobotnej,

V. Oferowane formy wsparcia w ramach projektu

Wsparcie w ramach projektu świadczone jest na podstawie przepisów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz aktów wykonawczych na zasadach zgodnych z obowiązującymi w PUP procedurami.

Pośrednictwo Pracy

1. Usługa pośrednictwa pracy będzie głównie realizowana w I ETAPIE rekrutacji oraz w sytuacji skierowania do prac interwencyjnych w II ETAPIE tj. przed wyłączeniem z ewidencji osób bezrobotnych z powodu podjęcia zatrudnienia w szczególności w ramach prac interwencyjnych.
2. Zakres usługi wynika z Ustawy z dn. 20 IV 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2021, poz.1100) ; art. 35 -39c oraz Rozp. MPiPS z dn. 14 V 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U.2014, po.667) (Rozp.) i mogą obejmować(wg potrzeb) m.in:
 - rozeznanie sytuacji zawodowej uczestnika projektu (kwalifikacje, doświadczenie zawodowe, sytuacja zdrowotna, orzeczenie o stopniu niepełnosprawności, wskazania lub przeciwwskazania do wykonywania pracy; możliwości dojazdu, sytuacja rodzinna);
 - wspólne sporządzenie IPD;
 - utrzymywanie kontaktu i monitorowanie realizacji IPD;
 - zapoznanie osoby bezrobotnej z odpowiednią propozycją pracy w ramach prac interwencyjnych;
 - przygotowanie i wydanie skierowania do pracodawcy;
 - w przypadku braku dokumentów aplikacyjnych – przygotowanie lub ewentualna korekta CV
 - rozliczenie oferty pracy i odnotowanie w Syriusz informacji o sposobie jej realizacji.
3. Usługi pośrednictwa pracy będą realizowane przy współpracy z pracodawcami składającymi ofertę pracy w ramach prac interwencyjnych.
4. **Sposób realizacji** : indywidualne spotkania w terminach: ustalonych w trakcie pierwszorazowej rejestracji i podczas kolejnych wizyt w Urzędzie lub w sytuacji gdy Urząd dysponuje odpowiednią ofertą pracy
5. **Ilość uczestników formy wsparcia** – min. 29 osób bezrobotnych



PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

Poradnictwo zawodowe

1. Usługa poradnictwa zawodowego będzie głównie realizowana w I ETAPIE rekrutacji. Ze względu na specyfikę działalności PUP, istnieje możliwość realizacji jej również w II ETAPIE – doraźnie, gdy uczestnik projektu zgłosi taką potrzebę.
2. Zakres usługi wynika z Rozp i może obejmować (wg potrzeb) m.in:
 - ustalenie celu i tematu rozmowy – identyfikacja sytuacji edukacyjno-zawodowej OB oraz jego warunków zdrowotnych do podejmowania zatrudnienia,
 - nawiązanie interakcji z OB – polegające na tworzeniu atmosfery otwartości i budowania zaufania,
 - ustalenie problemu zawodowego – identyfikacja problemu zawodowego lub edukacyjnego OB,
 - ustalenie ram współpracy pomiędzy doradcą zawodowym a OB, określenie odpowiedzialności obu stron za przebieg procesu doradczego i jego efekty,
 - zbiór informacji o OB – badanie pedagogiczne i psychologiczne na podstawie standaryzowanych narzędzi; poznanie zakresu wiedzy, zainteresowań, możliwości i potrzeb; zapoznanie z wynikami; OB. dokonuje samopoznania i samooceny,
 - aktywizacja – zbiór informacji o OB oraz zestawienie ich z potrzebami wynikającymi z potrzebami rynku pracy; próba dopasowania mocnych stron OB do potrzeb rynku pracy,
3. **Sposób realizacji** : indywidualne lub grupowe spotkania w zależności od potrzeb osób bezrobotnych
4. **Ilość uczestników formy wsparcia** – min. 6 osób bezrobotnych

Prace interwencyjne

1. Prace interwencyjne będą realizowane u pracodawców, zgłaszających ofertę pracy subsydiowanej, z którymi PUP podpisze stosowne umowy.
2. Okres zatrudnienia osób bezrobotnych . – 9 m-cy, okres refundacji części kosztów wynagrodzenia -6m-cy.
3. Zakres zadania wynika z art. 51, Ustawy oraz Rozporządzeniem MPiPS z dn. 26 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz. U. 2014, poz.864) i obejmuje:
 - II ETAP rekrutacji
 - zatrudnienie przez pracodawcę skierowanej osoby bezrobotnej będącej uczestnikiem projektu na podstawie umowy zawartej przez PUP z pracodawcą
4. Wpłaty refundacji na podst. wniosków pracodawców (załącznik nr 7) i dokumentów finansowych.
5. **Sposób realizacji**: PUP dokonuje formalno- prawnej weryfikacji wniosków o realizację PI pracodawców zgłaszających ofertę pracy w urzędzie. Po pozytywnym rozpatrzeniu następuje podpisanie umowy, w której określono sposób i zasady realizacji PI i refundacji części kosztów wynagrodzeń.



PROJEKT „Szansa na powrót” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

6. **Ilość uczestników formy wsparcia** – 29 osób bezrobotnych

BON zatrudnieniowy

1. Bon zatrudnieniowy będzie realizowany u pracodawców, u których osoba bezrobotna będąca uczestnikiem projektu podejmie zatrudnienie po otrzymaniu bonu, na podstawie podpisanej umowy z pracodawcą, po wcześniejszym złożeniu przez pracodawcę stosownego wniosku (załącznik nr 8).
2. Okres zatrudnienia osoby bezrobotnej będącej uczestnikiem projektu – 18 m-cy, okres refundacji części kosztów wynagrodzenia -12 m-cy.
3. Zakres zadania wynika z art. 66 m ust.1 Ustawy i obejmuje:
 - II ETAP rekrutacji
 - zatrudnienie przez pracodawcę uczestnika projektu
 - wypłaty refundacji na podst. wniosków pracodawców (załącznik nr 9) i dokumentów finansowych.
4. **Sposób realizacji:** PUP dokonuje formalno-prawnej weryfikacji wniosków osób bezrobotnych o przyznanie bonu. Po pozytywnym rozpatrzeniu następuje przyznanie bonu i podjęcie pracy u pracodawcy na podstawie podpisania odrębnej umowy, w której określono sposób i zasady realizacji zatrudnienia w ramach bonu zatrudnieniowego i refundacji części kosztów wynagrodzeń.
5. **Ilość uczestników formy wsparcia** – 6 osób bezrobotnych.

VI. Załączniki

1. Wzór oświadczenia potwierdzającego spełnienie kryteriów kwalifikowalności
2. Wzór oświadczenia uczestnika projektu o nieuczestniczeniu w innym projekcie
3. Wzór oświadczenia uczestnika projektu (RODO)
4. Wzór wniosku o organizację prac interwencyjnych
5. Wzór wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia
6. Wzór bonu zatrudnieniowego
7. Wzór wniosku o zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionego bezrobotnego w ramach prac interwencyjnych
8. Wzór wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego Wzór wniosku o zawarcie umowy o refundację części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie w ramach bonu zatrudnieniowego bezrobotnego do 30 r.ż.
9. Wzór wniosku o zwrot części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne poniesione przez pracodawcę za każdego skierowanego bezrobotnego w ramach bonu zatrudnieniowego.