



III. Adnotacje Urzędu Pracy

25. Częstotliwość kontaktów	26. Data przyjęcia zgłoszenia	27. Numer zgłoszenia OfPr/21/ StPr/21 /	28. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie <input type="checkbox"/> 2) inna forma
29. Oferta ważna od:	31. Data aktualizacji oferty	32. Data anulowania zgłoszenia	33. Numer pracownika Urzędu Pracy
30. Oferta ważna do:			

\* niepotrzebne skreślić OFERTA ZAMKNIĘTA (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy) / OTWARTA (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)

\*\* W przypadku zainteresowania pracodawcy krajowego upowszechnieniem krajowej oferty pracy na terenie państw UE/EOG proszę uzupełnić poniższą tabelę

## OFERTA PRACY DLA OBYWATELI UE/ EOG

### DANE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

#### Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego

Poziom w mowie	<input type="checkbox"/> podstawowy	<input type="checkbox"/> średnio zaawansowany	<input type="checkbox"/> zaawansowany
Poziom w piśmie	<input type="checkbox"/> podstawowy	<input type="checkbox"/> średnio zaawansowany	<input type="checkbox"/> zaawansowany

#### Język w jakim kandydaci z państw UE/EOG mają przekazać wymagane przez pracodawcę dokumenty

<input type="checkbox"/> angielski	<input type="checkbox"/> niemiecki	<input type="checkbox"/> inny, jaki ? _____
------------------------------------	------------------------------------	---

#### Możliwość zakwaterowania Tak/Nie

<input type="checkbox"/> Koszt ponosi pracodawca	<input type="checkbox"/> Koszt ponosi zatrudniony
--	---

#### Możliwość wyżywienia Tak/Nie

<input type="checkbox"/> Koszt ponosi pracodawca	<input type="checkbox"/> Koszt ponosi zatrudniony
--	---

#### Waluta w jakiej wypłacana jest pensja

#### Premie

#### praca w dni wolne

#### Liczba godzin tygodniowo

Warunki i możliwości związane ze sfinansowaniem lub dofinansowaniem kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika

#### Państwa UE/ EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona

<input type="checkbox"/> Austria	<input type="checkbox"/> Belgia	<input type="checkbox"/> Bułgaria	<input type="checkbox"/> Cypr	<input type="checkbox"/> Czechy	<input type="checkbox"/> Dania	<input type="checkbox"/> Estonia
<input type="checkbox"/> Finlandia	<input type="checkbox"/> Francja	<input type="checkbox"/> Grecja	<input type="checkbox"/> Hiszpania	<input type="checkbox"/> Holandia	<input type="checkbox"/> Irlandia	<input type="checkbox"/> Islandia
<input type="checkbox"/> Lichtenstein	<input type="checkbox"/> Litwa	<input type="checkbox"/> Luksemburg	<input type="checkbox"/> Łotwa	<input type="checkbox"/> Malta	<input type="checkbox"/> Niemcy	<input type="checkbox"/> Norwegia
<input type="checkbox"/> Polska	<input type="checkbox"/> Portugalia	<input type="checkbox"/> Rumunia	<input type="checkbox"/> Słowacja	<input type="checkbox"/> Słowenia		
<input type="checkbox"/> Szwecja	<input type="checkbox"/> Węgry	<input type="checkbox"/> Wielka Brytania	<input type="checkbox"/> Włochy			

#### Miejsce wykonywania pracy

<input type="checkbox"/> siedziba pracodawcy krajowego	<input type="checkbox"/> miejsce inne niż siedziba pracodawcy krajowego przyczyny oddelegowania .....
--	--

#### Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy

### REALIZACJA OFERTY PRACY

Lp.	Imię i nazwisko	Kandydat zatrudniony		Uwagi
		Tak	Nie	
1				
2				
3				