Zasady podejmowania pracy w Polsce przez obywateli Ukrainy

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 07.03.2022 Data modyfikacji: 19.04.2022

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie przepisów specjalnych

Obywatele Ukrainy – zarówno ci, którzy przybyli do Polski od 24 lutego 2022 r., jak i ci, którzy już wcześniej przebywali w Polsce – **mogą legalnie podjąć pracę u każdego pracodawcy w Polsce, bez żadnych dodatkowych zezwoleń**.

Jedynie **po stronie pracodawcy leży obowiązek zgłoszenia faktu podjęcia pracy przez obywatela Ukrainy** korzystającego ze swobodnego dostępu do rynku pracy do powiatowego urzędu pracy w swoim powiecie poprzez system elektroniczny **praca.gov.pl w ciągu 14 dni** od podjęcia pracy. Jest to jedyna formalność!

Ważne! Obywatel Ukrainy, który przed 24 lutego 2022 r. legalnie pracował w Polsce, nie musi robić nic, by dalej móc legalnie pracować u tego pracodawcy. Jeśli chce natomiast zmienić pracodawcę, nie potrzebuje do tego żadnego zezwolenia.

Zasady podejmowania pracy przez obywateli Ukrainy na podstawie dotychczasowych przepisów

Pracodawcy polscy w dalszym ciągu mogą występować o **zezwolenia na pracę** lub **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.** Może to mieć uzasadnienie w przypadku tych obywateli Ukrainy i pracodawców polskich, którzy chcą zawrzeć dłuższe umowy (np. na 3 lata jak w przypadku zezwoleń na pracę), przepisy specjalne przewidziane są bowiem na okres do 18 miesięcy.

Poniższe linki prowadzą do stron omawiających dotychczasowe zasady zatrudniania cudzoziemców.

Informacja dla pracodawcy
Informacja dla cudzoziemca